

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

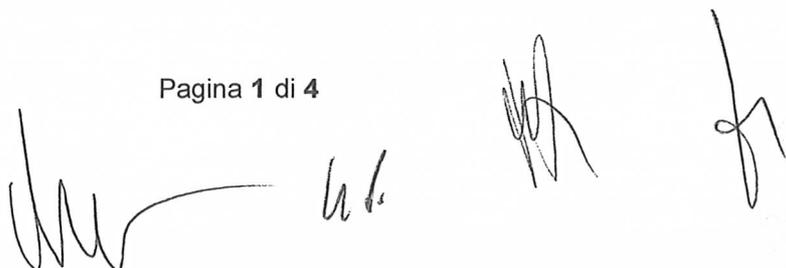
PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA, QUINQUENNALE, RINNOVABILE, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. CHIRURGIA GENERALE AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITA' CLINICHE MEDICO CHIRURGICHE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO – ASL N. 4 OGLIASTRA

Il giorno 05 del mese di settembre dell'anno duemilaventidue, alle ore 09.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Chirurgia Generale afferente al Dipartimento delle Attività Cliniche medico chirurgiche – ASL n. 4 Ogliastra, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 84 del 17.05.2022, la quale risulta composta come sotto specificato:

- dott. Francesco Logias, Direttore Sanitario ASL n. 4 Ogliastra – componente di diritto;
- dott. Paolo Proserpi, Direttore SC Chirurgia d'Urgenza Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, primo componente sorteggiato;
- dott. Marco Arganini, Direttore UOC Chirurgia Generale Ospedale Versilia dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, secondo componente sorteggiato;
- dott. Giacomo Antonini, già Direttore Struttura di Chirurgia Generale dell'AUSL Umbria n. 1, terzo componente sorteggiato;
- dott. Giuseppe Prevosto - coll. amm.vo prof. senior ARES Sardegna – segretario verbalizzante;

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del dott. Giacomo Antonini;
- ha preso atto:
 - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 4 Ogliastra, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 4 Ogliastra, le procedure selettive pubbliche per il



conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota prot. n. PG/2022/27891 del 30/03/2022;

- delle note prot. n. PG/2022/0000820 del 01/02/2022 e prot. n. PG/2022/53050 del 25/07/2022, con cui la Direzione Strategica della ASL n. 4 Ogliastra disponeva per l'espletamento della procedura selettiva in argomento;
- che con deliberazione ATS n. 531 del 06/07/2021 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 75 del 06.05.2022 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE
1	BURCHI	CLAUDIA	24/12/1969	AMMESSA
2	CARTA	GIUSEPPE	01/05/1974	AMMESSO
3	DEIANA	IVO ALBERTO	26/10/1958	AMMESSO
4	GUSAI	GIOVANNI PIETRO PAOLO	26/07/1966	AMMESSO
5	PERTILE	DAVIDE	25/08/1980	AMMESSO
6	TESTONI	SALVATORE	31/08/1965	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Chirurgia Generale afferente al Dipartimento delle Attività Cliniche medico chirurgiche – ASL n. 4 Ogliastra, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;



- che la procedura selettiva, finalizzata alla formazione della terna dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 50 punti per il colloquio con soglia minima di punti 25;
 - 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 05/09/2022, alle ore 14.30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 01/08/2022.

La Commissione ha, quindi, proceduto all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno cinque del mese di settembre dell'anno duemilaventidue, alle ore 14.45 si procede all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati assenti i dott.ri: **DEIANA IVO ALBERTO, PERTILE DAVIDE, TESTONI SALVATORE.**

La mancata presentazione al colloquio è considerata rinuncia e determina l'esclusione dei medesimi candidati dalla selezione.

La Commissione ha, quindi, svolto i colloqui sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione degli stessi, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 4 Ogliastra e al Direttore Generale dell'ARES Sardegna, per i successivi adempimenti di competenza:

- la scheda sintetica di valutazione della terna candidati che hanno conseguito i migliori punteggi, come previsto dall'art. 9 dell'Avviso, risultante dal prospetto sotto riportato:



N.	Cognome	Nome	Data Nascita	Valutazione Macroarea Curriculum - Max 40 Punti	Valutazione Macroarea Colloquio - Max 50 Punti	Opzione Rapporto Esclusivo 10 Punti	Punteggio Totale
1	GUSAI	PIETRO PAOLO	26/07/1966	33,6900/40	50/50	10	93,6900
2	CARTA	GIUSEPPE	01/05/1974	23,5767/40	40/50	10	73,5767
3	BURCHI	CLAUDIA	24/12/1969	22,1400/40	40/50	10	72,1400

– i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 05/09/2022, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 17:30 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:

I Componenti

Segretario Verbalizzante

