

Il giorno 04/10/2022 presso la sede della Asl Ogliastra in Via Piscinas 4 piano si è riunita la direzione aziendale e la delegazione trattante per discutere il seguente ordine del giorno:  
definizione criteri Fasce.

La riunione ha inizio alle ore 10.40

Il direttore generale presenta la bozza dell'accordo in relazione al pre-accordo presentato dalla delegazione trattante nella precedente convocazione.

Ticca: presenta integrazione al punto n 2 dell'accordo, come sindacato Nursind, acquisito agli atti, il quale non viene recepito dai presenti.

Cisl Antonio Mura: rispetto la posizione della collega, ma questa proposta allunga notevolmente i tempi per la firma di questo accordo.

Direttore amministrativo Tiziana Passetti procede alla lettura dell'accordo:

PUNTO 1: nessuna osservazione

PUNTO 2:

Francesco Piras, evidenzia la problematica della valutazione della performance negativa per il recepimento della fascia

Orecchioni: avete già fatto una stima, visti i fondi, di quante persone prenderanno la fascia e quanti no?

Marras: abbiamo fatto una stima, anche sulla base dei fondi residui. l'importo a disposizione è 220.000,00 €.

*LA UIC E' D'ACCORDO CON LA PROPOSTA RSU*

Casari: chiede la votazione della delegazione trattante per quanto riguarda il punto n2 dell'accordo e a seguito di votazione, rsu si esprime in maniera favorevole alla media basata sul triennio 2019-2020-2021.

PUNTO 3: la graduatoria verrà stilata senza domanda preventiva da parte del dipendente.

PUNTO 4:

Cisl: la proposta coincide con quella dell'rsu con la quale concordo, ma sul punto n.4 penso che sia simile al precedente accordo ats che si basa sulla differenziazione e perequazione; su questo aspetto potrebbe intervenire il collegio sindacale.

Marras: l'aspetto premiante viene garantito, e a questo si aggiunge l'anzianità di servizio.

PUNTO 5: nessuna osservazione.

La riunione si conclude con la sigla dell'accordo per accettazione.



PROPOSTA INTEGRAZIONE AL PRE ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022.

Propongo nell' interesse di tutti i dipendenti l'integrazione del punto 2 dei requisiti di accesso e criteri per passaggi di fascia

Punto 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2020/2021 applicando il seguente schema:

Punteggio valutazione performance da 90 a 100	punti 60
Punteggio valutazione performance da 85 a 89	punti 58
Punteggio valutazione performance da 79 a 84	punti 56
Punteggio valutazione performance da 70 a 78	punti 54
Punteggio valutazione performance da 60 a 69	punti 52

Lanusei,04/10/2022

Ticca France Maria

