

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA
CON DECORRENZA 01/01/2022 SIGLATO TRA L'ASL N 4 OGLIASTRA, LA RSU E LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 04 del mese di Ottobre dell'anno 2022, nei locali dell'ASL 4 Ogliastro - nella sede della Direzione Via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche - passaggi di fascia - per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.
Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2022.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ASL Ogliastro a tempo indeterminato al 01.01.2022 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti l'01.01.2022 (periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021) o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2021.
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2019/2020/2021.
- 3) Graduatoria unica Asl Ogliastro determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente, espletata direttamente dagli Uffici preposti.
- 4) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto alla valutazione di cui al punto 3), nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2020 (Punteggio massimo 10 punti).
- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibili l'importo stimato circa € 220.000,00 (comprensivo dell'importo a disposizione per eventuali ulteriori reclutamenti di personale e/o mobilità esterne o successive correzione delle graduatorie), importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2022, che al momento deve essere formalmente approvato nella sua consistenza provvisoria. (sarà certificato dal Collegio Sindacale ASL OGLIASTRA).

Si dà atto che il fondo presunto anno 2022 nonché il presente accordo, sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale ASL Ogliastro in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

A parità di punteggio precede in graduatoria nell'ordine sotto indicato:

- Il dipendente che da più tempo non beneficia di un passaggio di fascia;
- Il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età);
- Il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

A parità di punteggio precede in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ASL n. 4 Ogliastro

La Delegazione di parte sindacale

FPCGIL

CISL FP

UIL FPL

FSI USAE Kings Bob

FIALS Dan Ar

NURSIND

CISNA J. Lami - Paces Fernandez

RSU

Shay
Paces
Shay
Kings Pets