

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° 311 DEL 28/12/2022**

Proposta n. 333 del 28/12/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: UFFICIO DI STAFF**

**OGGETTO: approvazione della graduatoria provvisoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto con decorrenza 01/01/2022.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Sig. Sandra Lancioni	
Il Responsabile del Procedimento	Dr.ssa Tomasa Pina Gioi	
Il Responsabile della Struttura		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  NO

## IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATE** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 232 del 08/11/2022 con quale viene conferito alla Dott.ssa Tomasa Pina Gioi, l’incarico di sostituzione ai sensi dell’art. 73 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, della Direzione della SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei;

**PRESO ATTO** della Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 27 del 24/02/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria della ASL Ogliastra”, la successiva Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 64 del 04/04/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastra - Secondo Trimestre 2022” ed in ultimo la Deliberazione n. 118 del 05/07/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastra, recepimento Regolamenti ex ATS Sardegna e proroga degli incarichi di funzione e di organizzazione fino al 31/12/2022”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il l’art. 52, comma 1-bis, il decreto legislativo 165/2001 il quale dispone che le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito;

**VISTO** L’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” il quale stabilisce che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

**VISTO** L’art. 22 c. 2 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità il quale stabilisce che “le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° Gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”.

**PREMESSO** che questa Azienda, nell’ambito del sistema delle relazioni sindacali, è addivenuta ad un’intesa con la RSU e le OO.SS. rappresentative dell’area del comparto finalizzata a riconoscere al personale avente diritto il passaggio ad una fascia economica superiore;

**VISTO** l’Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL n. 4 Ogliastro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto in data 04/10/2022, con il quale sono stati pattuiti i parametri per definire la graduatoria di merito per l’attribuzione delle fasce economiche relative all’anno 2022;

**VISTO** e interamente richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 303 del 27/12/2022 con la quale si recepisce l’Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL n. 4 Ogliastro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto in data 04/10/2022;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale ne verbale n. 4 del 17/12/2022 e verbale n. 5 del 22/12/2022 in ordine alla certificazione di compatibilità economico - finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, di cui all’art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001;

**VISTI** gli esiti della graduatoria elaborata dalle funzioni Risorse Umane di cui all’allegato 1, e considerato le risorse disponibili destinate alla progressione economiche dell’anno 2022, si ritiene di stabilire che l’attribuzione della su indicata progressione potrà essere riconosciuta solo al 50% degli aventi diritto e precisamente sino al 92° posto della graduatoria con decorrenza 01/01/2022;

**RITENUTO** altresì di dover consentire al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto entro e non oltre il 31/01/2023, al seguente indirizzo [protocollo@aslogliastra.it](mailto:protocollo@aslogliastra.it) e di demandare alle funzioni Risorse Umane l’effettuazione delle

correzioni relative alla revisione della graduatoria, qualora siano valutate accoglibili, sotto il profilo tecnico e amministrativo, le istanze del riesame presentate dal personale dipendente;

Per le motivazioni sopra riportate,

### PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** e pubblicare la graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);
- 2) **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente come indicato nel documento allegato al presente atto;
- 3) **DI DARE ATTO** altresì che la progressione economica potrà essere riconosciuta solo al 50% degli aventi diritto e precisamente sino al 92° posto della graduatoria con decorrenza 01/01/2022;
- 4) **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche di cui alla presente deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 81 CCNL del Comparto 2016/2018;
- 5) **DI PREVEDERE** che il personale dipendente interessato potrà presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto entro e non oltre il 31/01/2023 al seguente indirizzo e-mail [protocollo@aslogliastra.it](mailto:protocollo@aslogliastra.it);
- 6) **DI DEMANDARE** alle funzioni risorse umane i conseguenti controlli ritenuti necessari in ordine alla sussistenza dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale e l'adozione di eventuali rettifiche o integrazioni;
- 7) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

### IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**Dr.ssa Tomasa Pina Gioi**

(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastra**

**Dott. Andrea Marras**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1) **Graduatoria provvisoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale;**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Segreteria di Direzione ASL Ogliastro

---