

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° 311 DEL 28/12/2022

Proposta n. 333 del 28/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE: UFFICIO DI STAFF

OGGETTO: approvazione della graduatoria provvisoria per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto con decorrenza 01/01/2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig. Sandra Lancioni	
Il Responsabile del Procedimento	Dr.ssa Tomasa Pina Gioi	
Il Responsabile della Struttura		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 232 del 08/11/2022 con quale viene conferito alla Dott.ssa Tomasa Pina Gioi, l’incarico di sostituzione ai sensi dell’art. 73 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, della Direzione della SC Ufficio di Staff di Area di Lanusei;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 27 del 24/02/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria della ASL Ogliastra”, la successiva Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 64 del 04/04/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastra - Secondo Trimestre 2022” ed in ultimo la Deliberazione n. 118 del 05/07/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastra, recepimento Regolamenti ex ATS Sardegna e proroga degli incarichi di funzione e di organizzazione fino al 31/12/2022”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il l’art. 52, comma 1-bis, il decreto legislativo 165/2001 il quale dispone che le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito;

VISTO L’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” il quale stabilisce che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

VISTO L’art. 22 c. 2 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità il quale stabilisce che “le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° Gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”.

PREMESSO che questa Azienda, nell’ambito del sistema delle relazioni sindacali, è addivenuta ad un’intesa con la RSU e le OO.SS. rappresentative dell’area del comparto finalizzata a riconoscere al personale avente diritto il passaggio ad una fascia economica superiore;

VISTO l’Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL n. 4 Ogliastra, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto in data 04/10/2022, con il quale sono stati pattuiti i parametri per definire la graduatoria di merito per l’attribuzione delle fasce economiche relative all’anno 2022;

VISTO e interamente richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 303 del 27/12/2022 con la quale si recepisce l’Accordo Decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra ASL n. 4 Ogliastra, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto in data 04/10/2022;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale ne verbale n. 4 del 17/12/2022 e verbale n. 5 del 22/12/2022 in ordine alla certificazione di compatibilità economico - finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, di cui all’art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001;

VISTI gli esiti della graduatoria elaborata dalle funzioni Risorse Umane di cui all’allegato 1, e considerato le risorse disponibili destinate alla progressione economiche dell’anno 2022, si ritiene di stabilire che l’attribuzione della su indicata progressione potrà essere riconosciuta solo al 50% degli aventi diritto e precisamente sino al 92° posto della graduatoria con decorrenza 01/01/2022;

RITENUTO altresì di dover consentire al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto entro e non oltre il 31/01/2023, al seguente indirizzo protocollo@aslogliastra.it e di demandare alle funzioni Risorse Umane l’effettuazione delle

correzioni relative alla revisione della graduatoria, qualora siano valutate accoglibili, sotto il profilo tecnico e amministrativo, le istanze del riesame presentate dal personale dipendente;

Per le motivazioni sopra riportate,

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** e pubblicare la graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);
- 2) **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente come indicato nel documento allegato al presente atto;
- 3) **DI DARE ATTO** altresì che la progressione economica potrà essere riconosciuta solo al 50% degli aventi diritto e precisamente sino al 92° posto della graduatoria con decorrenza 01/01/2022;
- 4) **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche di cui alla presente deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 81 CCNL del Comparto 2016/2018;
- 5) **DI PREVEDERE** che il personale dipendente interessato potrà presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto entro e non oltre il 31/01/2023 al seguente indirizzo e-mail protocollo@aslogliastra.it;
- 6) **DI DEMANDARE** alle funzioni risorse umane i conseguenti controlli ritenuti necessari in ordine alla sussistenza dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale e l'adozione di eventuali rettifiche o integrazioni;
- 7) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastra

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) **Graduatoria provvisoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale;**

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Segreteria di Direzione ASL Ogliastro
