

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AZIENDA SOCIO - SANITARIA LOCALE N. 4 DELL'OGLIASTRA

VERBALE DI ACCORDO RIUNIONE DEL 12/12/2022

Il giorno dodici del mese di dicembre 2022 alle ore 15:30 presso la sede legale dell'ASL N. 4 dell'Ogliastra sita in Lanusei in Via Piscinas n. 5, sesto piano, si è tenuta la riunione convocata dal Direttore Generale dott. Andrea Marras con nota PG/2022/11450 del 05/12/2022 tra la delegazione trattante della ASL e le OO. SS. rappresentative della Dirigenza Medica per discutere del seguente punto all'ordine del giorno:

1. Accordo Risorse Aggiuntive Regionali (RAR).

Sono presenti alla riunione per la parte aziendale (delegazione trattante costituita con delibera n° 202 del 04/10/2010):

- il Direttore Generale dr. Andrea Marras;
- il dr. Giuseppe Cappai in qualità di segretario verbalizzante.

Sono presenti/assenti per la parte sindacale della Dirigenza Medica:

SIGLA SINDACALE	COGNOME E NOME	PRESENZA/ASSENZA
AAROI	DOSSA DETTORI CRISITNA DOSSA TRONCONE MARIA G.	PRESENTI
UIL MEDICI	DOSSA DEIANA IVO A.	PRESENTE
CISL MEDICI	DOSSA STAFFA GIACINTO	ASSENTE
ANAAO	DOSSA MULAS RITA	ASSENTE
CIMO - FESMED	DOSSA RIGGI LUIGI DOSSA CATALDI STEFANO	PRESENTI

Il Dr. Marras apre l'incontro introducendo l'argomento all'ordine del giorno:

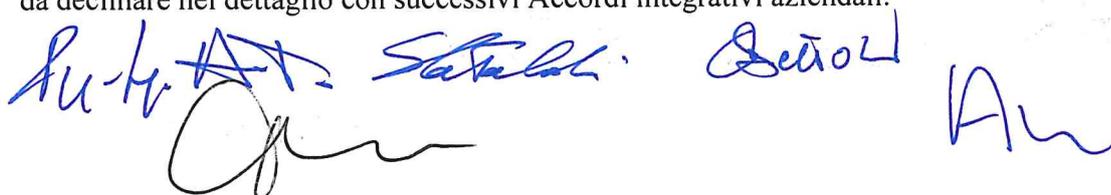
1. Accordo Risorse Aggiuntive Regionali (RAR);

Il DG ricorda i precedenti incontri tenutisi il 19/07/2022 e il 11/10/2022 nel quale, tra l'altro, aveva illustrato i punti salienti della Deliberazione della G.R. n. 50/51 del 28/12/2021, relativa all'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del Servizio Sanitario Regionale della regione Sardegna per il triennio 2021-2023.

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

L'Accordo regionale definisce indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 6, comma 18, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (c.d. legge Omnibus) da declinare nel dettaglio con successivi Accordi integrativi aziendali.



Il presente Accordo integrativo aziendale si applica al personale dipendente di tutte le Aziende del SSR appartenente alla Dirigenza Medica che presta servizio nei presidi ospedalieri di ex ATS Sardegna non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Possono accedere al beneficio, pertanto, oltre ai dipendenti di ex ATS Sardegna con sede di servizio presso i presidi di cui sopra, anche i dipendenti di ex ATS Sardegna con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR (AOU CA, AOU SS, ARNAS G. Brotzu e AREUS) che prestano servizio, attraverso i diversi istituti contrattuali, presso i presidi ospedalieri di ex ATS Sardegna non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari.

Gli Accordi integrativi aziendali devono obbligatoriamente prevedere le specialità di:

- Cardiologia;
- Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- Anestesia e rianimazione;
- Chirurgia generale;

Viste le criticità si concorda di considerare tra le specialità anche le seguenti:

- Radiologia;
- Medicina Interna;
- Ostetricia e Ginecologia;
- Pediatria e Neonatologia
- Laboratorio Analisi

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale della Dirigenza Medica sono destinate le risorse che saranno definite a consuntivo dall'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e sulla base della rendicontazione delle attività trasmesse dall'Azienda.

Tali risorse sono poste a incremento variabile, non soggette a consolidamento, del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019.

Art. 3 - Obiettivi di interesse regionale

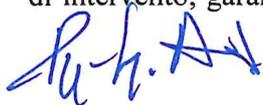
Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale garantire la continuità dei servizi di assistenza ospedaliera, con particolare riferimento a quelli erogati dai presidi ospedalieri periferici o insistenti su aree urbane diverse da quelle di Cagliari e Sassari, e valorizzare il contributo delle professionalità impegnate nel raggiungimento degli standard organizzativi.

Art. 4 - Progettualità

Gli accordi integrativi aziendali dovranno definire specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale di cui all'art. 3. Le progettualità potranno svilupparsi all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata;
2. garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Come illustrato in premessa, le progettualità dovranno garantire che le premialità non siano rivolte indiscriminatamente al personale ma destinate solo ai professionisti interessati dalle specifiche linee di intervento, garantendo il principio di rotazione nell'accesso al beneficio. A regime, il personale



coinvolto nei progetti di cui al presente accordo dovrà essere selezionato tramite procedure di manifestazione di interesse.

Art. 5 - Linee di intervento

Le specifiche progettualità dovranno rispettare gli indirizzi di seguito illustrati:

1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata

- Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura dei turni notturni secondo la turnistica mensile programmata;

- L'accesso al beneficio verrà assicurato ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni.

Con riferimento al personale con sede di servizio presso i presidi ospedalieri di ATS Sardegna non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, sono cumulabili tutti i turni effettuati presso i medesimi presidi anche diversi dalla propria sede di servizio. I dipendenti di ex ATS Sardegna con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR, possono accedere al premio solo dopo aver effettuato almeno 3 turni, nel mese di riferimento, presso la propria sede di servizio.

Per la Dirigenza, nei limiti delle risorse finanziarie, una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno notturno effettuato presso i presidi ospedalieri di ex ATS Sardegna non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a: euro 400,00 se svolto presso la propria sede; euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria; euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

2. Garanzia della copertura delle assenze non programmate

- Il risultato atteso è quello di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile.

- Verrà premiata la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata in un giorno/turno non programmato secondo gli importi di cui alla prima linea di intervento.

Art. 6 – Validazione OIV Aziendale

La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Le parti rimandano ad un successivo incontro la definizione dell'Accordo RAR 2023.

La riunione termina alle ore 16.00. Della stessa si è redatto il presente verbale di accordo che letto e confermato viene di seguito sottoscritto.

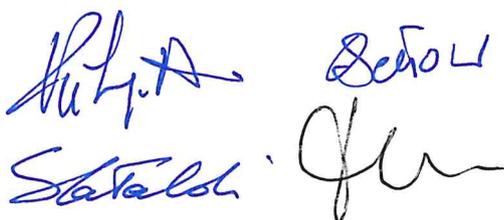
Segretario verbalizzante Dr. Giuseppe Cappai

Firmato

Per la parte aziendale:

- Direttore Generale

Dr. Andrea Marras;



Firmato

Per la parte sindacale Dirigenza Medica

• AAROI: Dr.ssa Dettori Cristina, Dr.ssa Troncone Maria Grazia

Cristina Dettori

• UIL Medici

Dr. Deiana Ivo A

Firmato

• CISL Medici:

Dr. Staffa Giacinto (ASSENTE)

• ANAAO:

Dr.ssa Mulas Rita (ASSENTE)

• CIMO-FESMED:

Dr. Riggi Luigi, Dr. Cataldi Stefano

R.L. Riggi *Stefano Cataldi*