

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022

Modulo I - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante ASL Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Organizzazioni sindacali firmatarie:		
Soggetti destinatari	Personale dell' Area della Dirigenza Area Sanità		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – Area della Dirigenza Sanitaria del SSN.		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propri ed ulteriori successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021)

B)quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 282 del 05 dicembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'Area della Dirigenza Sanitaria anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019 nel 2022. (come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019, è pari a 123,17;
- 4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS alle nascenti ASL, ARES e l'AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS al 31-12-2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31-12-2018 ma cessato prima del 01-01-2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS

svolgeva funzioni anche in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01.01.2022 nelle nuove Aziende;

DECRETO CALABRIA - ART 11 COMMA 1 LEGGE 60/2019			
Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 – Dirigenza Sanitaria –ATS			
Numero Dipendenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria			3620
Numero Dipendenti transitati in AREUS nel 2019/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017			15
Numero Dipendenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria			3605
Aziende	Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ASL 4 OGLIASTRA	122	10,00	132
Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 D.L. 35 del 2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dipendenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dipendenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dipendenti transitati in ogni Azienda			

Da cui ne consegue che per ASL Ogliastra il personale al 31-12-2018 risulta pari a 122 (122 dirigenti effettivamente transitati in ASL Ogliastra al 01-01-2022).

Pertanto per il 2022 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (123,17) risulta superiore al personale di ASL Ogliastra 31 dicembre 2018 (122);

5) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Definitivi anno 2022 dell'area della Dirigenza Sanitaria;

6) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Provvisori anno 2023 dell'area della Dirigenza Sanitaria;

7) Si è provveduto a determinare gli importi provvisori da incrementare in seguito al transito in ASL Ogliastra del personale di cui alla nota ARES PG/2023/39545 del 30/05/2023 nel corso del 2023, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 dell'11 settembre 2020;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 13/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno ripercussione sulla determinazione dei fondi a seguito della determinazione del nuovo fondo. In particolare agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL citato viene stabilito che con decorrenza dall'anno successivo alla data di stipula del CCNL vengono unificati i fondi della dirigenza dell'area Sanità.

Viene ripristinato l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio. In base a quanto previsto dall'art. 95 comma 3 lettera b) tale quota confluisce nella misura intera in ragione di anno all'interno del fondo per condizioni di lavoro e incarichi a decorrere dall'anno successivo alla cessazione dal servizio. Mentre, in base al dettato dell'art. 94 comma 3 lettera b), confluiscono all'interno del fondo fasce e premialità nell'anno successivo alla

cessazione dal servizio i soli ratei risparmiati. Tale importo non deve essere consolidato all'interno del fondo. Di seguito viene riportato l'elenco del personale cessato con l'indicazione dei relativi importi:

ANNO 2021							
Matricola	Nominativo	Tipo Dipendente	Importo	Cessazione	RIA ANNUA	MESI risparmio	RIA risparmio
401116	Tuligi Francesco	medico	375	01/03/2021	4.875,00	10	4.062,50
401041	Doa Nina	medico	336	01/05/2021	4.368,00	8	2.912,00
TOTALE					9.243,00		6.974,50

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2022. Tenuto conto di quanto riportato nello schema che segue si è provveduto ad apportare variazioni ai fondi contrattuali:

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
122	123.17	+1.17

Tenuto conto che vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2021, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi relativi all'area della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2022 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	2.706.823,71
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 79	122,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	22.187,08
N. teste equivalenti anno 2022	123,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.732.708,64
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.706.823,71
Fondo iniziale anno 2022	2.732.708,64
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	9.243,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2022	2.741.951,64

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	193.162,79
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 79	122,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.583,30
N. teste equivalenti anno 2022	123,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	195.009,98
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	193.162,79
Fondo iniziale anno 2022	195.009,98
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	6.974,50
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2022	201.984,48

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	596.933,59
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 79	122,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.892,90
N. teste equivalenti anno 2022	123,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	602.641,97
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	596.933,59
Totale fondo al 31/12/2022	602.641,97

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2022.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2022 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2.741.951,64
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	201.984,48
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	602.641,97
TOTALE RISORSE ANNO 2022	3.546.578,08

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2.741.951,64
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	201.984,48
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	602.641,97
TOTALE RISORSE ANNO 2022	3.546.578,08

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell’anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all’anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell’Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell’Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dr. Franco Ignazio Carta

Il Direttore ad Interim SC Bilancio

Dr.ssa Tomasa Pina Giordano

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Marras



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 13/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno ripercussione sulla determinazione dei fondi a seguito della determinazione del nuovo fondo. In particolare agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL citato viene stabilito che con decorrenza dall'anno successivo alla data di stipula del CCNL vengono unificati i fondi della dirigenza dell'area Sanità.

Viene ripristinato l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio. In base a quanto previsto dall'art. 95 comma 3 lettera b) tale quota confluisce nella misura intera in ragione di anno all'interno del fondo per condizioni di lavoro e incarichi a decorrere dall'anno successivo alla cessazione dal servizio. Mentre, in base al dettato dell'art. 94 comma 3 lettera b), confluiscono all'interno del fondo fasce e premialità nell'anno successivo alla cessazione dal servizio i soli ratei risparmiati. Tale importo non deve essere consolidato all'interno del fondo. Di seguito viene riportato l'elenco del personale cessato con l'indicazione dei relativi importi:

ANNO 2022							
Matricola	Nominativo	Tipo Dipendente	Importo	Cessazione	RIA ANNUA	MESI risparmio	RIA risparmio
400104	Dettori Antonella	psicologo	40,67	01/02/2022	528,71	11	484,65
401015	Casu Gianfranco	medico	292,29	01/02/2022	3.799,77	11	3.483,12
401076	Moro Mario	veterinario	510,62	01/05/2022	6.638,06	8	4.425,37
401079	Mulas Tonina	medico	219,42	01/09/2022	2.852,46	4	950,82
401059	Loi Tito	medico	346,73	01/10/2022	4.507,49	3	1.126,87
401117	Tuligi Augusto	medico	201,67	01/10/2022	2.621,71	3	655,43
401120	Usai Germano	medico	233,51	01/11/2022	3.035,63	2	505,94
TOTALE					23.983,83		11.632,21

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 in via provvisoria viene determinato il fondo provvisorio sulla base delle teste equivalenti rilevate all'inizio dell'anno 2023. A consuntivo dell'anno 2023 dovrà essere effettuata la verifica su personal effettivamente presente nell'annualità.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti inizio anno 2023	variazione
132	119	-13

Tenuto conto non che vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi provvisori relativi all'area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	2.706.823,71
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	78.104,24
Totale fondo iniziale anno 2022	2.784.927,95
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	21.097,94
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	119,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.510.654,74
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.784.927,95
Fondo iniziale anno 2023	2.784.927,95
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	9.243,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022	23.983,83
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2023	2.818.154,78

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	193.162,79
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	41.433,35
Totale fondo iniziale anno 2022	234.596,14
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.777,24
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	119,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	211.491,97
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	234.596,14
Fondo iniziale anno 2023	234.596,14
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	11.632,21
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2023	246.228,35

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	596.933,59
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	18.267,29
Totale fondo iniziale anno 2022	615.200,88
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.660,61
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	119,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	554.612,91
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	615.200,88
Totale fondo al 31/12/2023	615.200,88

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2023.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2.784.927,95
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	246.228,35
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	615.200,88
TOTALE RISORSE ANNO 2023	3.646.357,18

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2.784.927,95
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	246.228,35
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	615.200,88
TOTALE RISORSE ANNO 2023	3.646.357,18

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dr. Franco Ignazio Carta

Il Direttore ad Interim SC Bilancio

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Marras

