

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Area COMPARTO ANNO 2022

Modulo I - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2022</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante ASL Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Organizzazioni sindacali firmatarie:		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – Area del personale non dirigente del comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedimentali successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009:	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009:	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV		
Eventuali osservazioni:			

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ASL Ogliastra, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 – Delibera della Giunta Regionale 14-22 del 29-04-2022;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA Area COMPARTO ANNO 2022

### Modulo I

#### La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 280 del 05 dicembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area del Comparto anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

In data 2 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo CCNL dell'area del Comparto (2019-2021) e pertanto si rende necessario determinare i fondi definitivi anno 2022 sulla base del nuovo CCNL.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 (art.11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato n. 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio dell'"invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto. Se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31/12/2018.

2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 25\*2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 nel 2022 (come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01/09/2020, protocollo numero 1798877).

3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell' ASL Ogliastra (unità uomo /anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, è pari a 462,17.

4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili alla Asl Ogliastra al 31/12/2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS Sardegna alle nascenti Asl, ARES e AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS Sardegna al 31/12/2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le

nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31/12/2018 ma cessato prima del 01/01/2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS Sardegna svolgeva funzioni anche in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01/01/2022 nelle nuove Aziende.

<b>DECRETO CALABRIA - ART 11 COMMA 1 LEGGE 60/2019</b>			
Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 - Comparto –ATS			
Numero Dipendenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria			11.267
Numero Dipendenti transitati in AREUS nel 2019/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017			84
Numero Dipendenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria 11 183			11.183
Aziende	Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ASL 4 OGLIASTRA	453	11,93	464,93
Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 D.L. 35 del 2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dipendenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dipendenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dipendenti transitati in ogni Azienda			

Da cui ne consegue che per la Asl Ogliastra il personale al 31/12/2018 risulta pari a 464,93 (453 dipendenti effettivamente transitati in Asl Ogliastra al 01/01/2022 e 11,93 di dipendenti cessati tra il 31/12/2018 e il 31/12/2021).

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (487,93) risulta inferiore al personale Asl Ogliastra 31 dicembre 2018 (464,93).

5) Si è provveduto ad applicare gli incrementi sui Fondi previsti dal CCNL 2 novembre 2022;

6) Si è provveduto ad incrementare i fondi contrattuali in seguito al transito in ASL Ogliastra del personale di cui alla nota ARES PG/2023/39545 del 30/05/2023 nel corso del 2022, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 dell'11 settembre 2020;

7) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Definitivi anno 2022 dell'Area del Comparto ai sensi degli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018;

8) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi provvisori anno 2023 dell'Area del Comparto ai sensi degli articoli 101 e 102 del CCNL 02/11/2022;

9) Si è provveduto a determinare gli importi provvisori da incrementare in seguito al transito in ASL Ogliastra del personale di cui alla nota ARES PG/2023/39545 del 30/05/2023 nel corso del 2023, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 dell'11 settembre 2020;

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area del comparto sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno avuto ripercussione all'interno delle risorse economiche dei fondi contrattuali relativi al periodo preso in esame.

Gli incrementi come sopra evidenziati si ripercuotono anche nell'annualità 2022 e, conseguentemente, comportano un adeguamento del fondo per il finanziamento delle fasce e premialità, così come disposto dalla lettera a) comma 3 dell'art. 81 CCNL 21/05/2018.

Per quanto riguarda il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ed il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale, previsti rispettivamente dagli artt. 7 e 8 del CCNL 31/07/2009 – Il Biennio economico 2008/2009, il nuovo contratto di lavoro non ha previsto alcuna variazione rispetto alla pregressa determinazione.

Per quanto attiene al fondo per condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018, viene previsto a partire dall'anno 2019 un incremento stabile pari ad € 91 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015, così come disposto dal comma e lettera a) del medesimo articolo.

Per l'anno 2022 è stata individuata la consistenza dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 secondo le modalità ivi indicate.

In particolare per quanto attiene l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio nell'anno 2021 da portare ad incremento nell'anno 2022 la determinazione dei risparmi portati ad incremento dei fondi. Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 23 comma 1 del DLgs n. 75/2017 tali incrementi sono stati sterilizzati.

Per l'anno 2022 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente anno 2022, nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. A tale scopo i fondi sono stati adeguati secondo il personale effettivamente presente, secondo il seguente schema:

<b>numero dipendenti al 31.12.2018</b>	<b>numero dipendenti equivalenti anno 2022</b>	<b>variazione</b>
464.93	462.17	-2.76

Tenuto conto che non vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto variazioni nella costituzione dei fondi contrattuali secondo le disposizioni di cui agli artt. 101, 102 e 103.

In particolare viene previsto dall'art. 101 di incrementare il fondo ex art. 80 CCNL 2018 di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018.

Inoltre il comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Parimenti il comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi consuntivi relativi all'area del comparto per l'anno 2022 risultano i seguenti:

#### Fondo Art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi

ANNO 2022	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	1.572.644,52
N. Dipendenti presi a base di calcolo	464,93
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.382,54
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	462,17
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.563.297,43</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.572.644,52
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.572.644,52</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	67.850,18
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	39.286,76
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	5.331,81
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>1.685.113,27</b>

#### Fondo art. 81 – Premialità e fasce

ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	1.388.561,24
N. Dipendenti presi a base di calcolo	464,93
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.986,60
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	462,17
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.380.308,26</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.388.561,24
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.388.561,24</b>
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	41.718,61
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	31.616,82
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	8.156,49
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>1.470.053,16</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	1.685.113,27
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	1.470.053,16
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>	<b>3.155.166,43</b>

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	1.685.113,27
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	1.470.053,16
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>	<b>3.155.166,43</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

**Modulo IV**

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

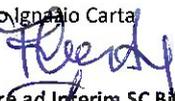
Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

**Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale**

Dr. Franco Ignazio Carta

  
**Il Direttore ad Interim SC Bilancio**

Dr.ssa Tomasa Pina Gior

  
**Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Tiziana Passetti

**Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Marras



## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Area COMPARTO ANNO 2023

#### Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area del comparto sanità avente influenza sul triennio 2019-2021. Tale contratto ha previsto una modifica sulla costituzione dei fondi a partire dall'anno 2023.

A far data dal 01/01/2023 secondo quanto disposto dall'art. 102 del CCNL 02/118/2022 viene costituito il fondo relativo al finanziamento incarichi, progressioni economiche e indennità professionali il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale
- g. Differenziale economico tra lo stipendio tabellare del personale inquadrato in categoria D super rispetto al valore previsto per la categoria D

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022. La quantificazione delle risorse dei fondi art. 102 e art. 103 viene effettuata nel rispetto delle somme complessive previste dagli artt. 80 e 81 determinati al 31/12/2022 ai quali si aggiungono gli incrementi contrattuali ed il differenziale economico di cui al punto g) sopra elencato, precedentemente finanziato esternamente dai fondi contrattuali.

Con la stessa decorrenza, secondo quanto disposto dall'art. 103 del CCNL 02/118/2022, viene costituito il fondo relativo al finanziamento della premialità e delle condizioni di lavoro il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

1. Fondo per le condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;
2. Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;

Decurtati delle somme che hanno dato origine al fondo art. 102, quali:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022.

Secondo quanto previsto dall'art. 101 il fondo è incrementato di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018.

Inoltre il comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Parimenti il comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 in via provvisoria viene determinato il fondo provvisorio sulla base delle teste equivalenti rilevate all'inizio dell'anno 2023. A consuntivo dell'anno 2023 dovrà essere effettuata la verifica su personal effettivamente presente nell'annualità.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti inizio anno 2023	variazione
487,93	506	+18.07

Tenuto conto che vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi provvisori relativi all'area del comparto per l'anno 2023 risultano i seguenti:

Fondo Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento (esistenti 2022 e 2023)	43.859,66
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	3.408,24
Valore comune indennità qualificazione prof.le	371.200,30
Indennità professionale specifica	134.226,21
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	1.060.154,71
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 80	12.728,60
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	68.978,49
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>1.694.556,20</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	487,93
Media pro capite	3.472,95
<b>N. teste presenti inizio anno 2023</b>	<b>506,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.757.312,40</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.757.312,40
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>1.757.312,40</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	67.850,18
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	39.286,76
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	41.718,61
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	5.932,62
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>1.912.100,56</b>

Fondo art. 103 – Premialità e Condizioni di lavoro

ANNO 2023	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.388.561,24
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.572.644,52
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	61.012,00
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento (esistenti 2022 e 2023)	-43.859,66
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-3.408,24
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-371.200,30
Indennità professionale specifica	-134.226,21
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-1.060.154,71
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>1.409.368,65</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	487,93
Media pro capite	2.888,46
<b>N. teste presenti inizio anno 2023</b>	<b>506,00</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.461.563,21
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.461.563,21
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.461.563,21</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	31.616,82
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>1.493.180,03</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 risorse variabili.

#### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2023
Fondo Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022	1.912.100,56
Fondo art. 103 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022	1.493.180,03
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>3.405.280,59</b>

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2023
Fondo Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022	1.912.100,56
Fondo art. 103 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022	1.493.180,03
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>3.405.280,59</b>

**Modulo II**

**- Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

**Modulo IV**

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

**Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale**

Dr. Franco Ignazio Carta

**Il Direttore ad Interim SC Bilancio**

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

**Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Tiziana Fassetti

**Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Marras