

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Area DIRIGENZA PTA ANNO 2022

Modulo I - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante ASL Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Organizzazioni sindacali firmatarie:		
Soggetti destinatari	Personale dell' Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN.		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti procedurali successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PAO) della Asl Ogliastra
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009:	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009:	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV
	Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Area DIRIGENZA PTA ANNO 2022

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 281 del 05 dicembre 2022 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Provvisori dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2022, approvati con DGR 29/10 del 22 settembre 2022.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 (art.11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato n. 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio dell'"invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto. Se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2022, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31/12/2018.

2) Al fine di determinare per l'anno 2022 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 25*2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2022, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 nel 2022 (come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01/09/2020, protocollo numero 1798877).

3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell' ASL Ogliastra (unità uomo /anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2022 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, è pari a 1,08.

4) Per applicare l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 ne consegue la necessità di dover definire il numero dei dipendenti attribuibili alla Asl Ogliastra al 31/12/2018. Al 1° gennaio 2022 sono confluiti dall'ATS Sardegna alle nascenti Asl, ARES e AREUS un numero di dipendenti inferiore a quanti in servizio in ATS Sardegna al 31/12/2018 (al netto del personale finanziato e COVID) e pertanto, al fine di non creare incrementi di spesa al di fuori di quanto previsto dal D.L. 35/2019, risulta necessario suddividere detta differenza tra le nuove aziende. Rilevato che non è sicuramente attendibile individuare a posteriori la corretta allocazione nelle nuove Aziende del personale presente al 31/12/2018 ma cessato prima del 01/01/2022 e rilevato, inoltre, che l'ATS Sardegna svolgeva funzioni anche

in forma aggregata per tutta la Sardegna, si suddivide detta differenza in forma "proporzionale" al personale attribuito al 01/01/2022 nelle nuove Aziende.

DECRETO CALABRIA - ART 11 COMMA 1 LEGGE 60/2019			
Fotografia del Personale in servizio al 31/12/2018 – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale –ATS			
Numero Dipendenti ATS al 31-12-2018 - Decreto Calabria			98
Numero Dipendenti transitati in AREUS nel 2019/2020 (Centrali Operative) - D.G.R. 55/10 del 13/12/2017			6
Numero Dipendenti limite al 31-12-2018 x Decreto Calabria			92
Aziende	Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
ASL 4 OGLIASTRA	2	0,02	2,02
Al fine della determinazione del limite di cui all'articolo 11 D.L. 35 del 2019 (decreto Calabria) il maggior numero di dipendenti presenti in ATS al 31-12-2021 rispetto alla sommatoria dei dipendenti in servizio ATS transitati al 01-01-2022 nelle varie Aziende sanitarie viene proporzionalmente assegnato alle aziende in base al numero dei dipendenti transitati in ogni Azienda			

Da cui ne consegue che per la ASL Ogliastra il personale al 31/12/2018 risulta pari a 2 (2 dipendenti effettivamente transitati in Asl Ogliastra al 01/01/2022 e 0,02 di dipendenti cessati tra il 31/12/2018 e il 31/12/2021).

Pertanto per il 2022 risulta non applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2022 (1,08) risulta inferiore al personale Asl Ogliastra 31 dicembre 2018 (2).

5) Si è provveduto ad incrementare i fondi contrattuali in seguito al transito in ASL Ogliastra del personale di cui alla nota ARES PG/2023/39545 del 30/05/2023 nel corso del 2022, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 dell'11 settembre 2020;

6) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi Definitivi anno 2022 dell'Area della Dirigenza PTA ai sensi degli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020;

7) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi provvisori anno 2023 dell'Area della Dirigenza PTA ai sensi degli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito vengono riportate le risorse storiche consolidate e lo sviluppo economico relative all'anno 2022. In data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto determinati incrementi sui fondi contrattuali.

Il CCNL stabilisce che il fondo di posizione deve essere integrato un importo pari ad € 338 per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 90 comma 2 del CCNL 17/12/2020

Inoltre si provvede ad incrementare il fondo del trattamento di risultato di un importo pari ad € 559 (ovvero €312+247) per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 91 comma 2 del CCNL 17/12/2020.

Per l'anno 2022 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente 2021.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
2	1.08	-0.92

Tenuto conto non che c'è stato un incremento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF, tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salva il rispetto del valore dei fondi di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Pertanto la determinazione dei fondi per la dirigenza PTA è effettuata secondo gli schemi che seguono:

Fondo di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	56.039,28
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 1 SC e n. 1 SS	2,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.019,64
N. teste equivalenti anno 2022	1,08
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	30.354,61
Totale fondo al 31/12/2022	30.354,61

Fondo di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	8.918,06
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 1 SC e n. 1 SS	2,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.459,03
N. teste equivalenti anno 2022	1,08
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	4.830,62
Totale fondo al 31/12/2022	4.830,62

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 decurtazioni rispetto al consolidato dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	30.354,61
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	4.830,62
TOTALE RISORSE ANNO 2022	35.185,23

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	30.354,61
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	4.830,62
TOTALE RISORSE ANNO 2022	35.185,23

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dr. Franco Grazio Carta

Il Direttore ad Interim SC Bilancio

Dr.ssa Tomasa Pina Gion

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Tiziana Passeti

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Marras

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Area DIRIGENZA PTA ANNO 2023

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito vengono riportate le risorse storiche consolidate e lo sviluppo economico relative all'anno 2023. In data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto determinati incrementi sui fondi contrattuali.

Il CCNL stabilisce che il fondo di posizione deve essere integrato un importo pari ad € 338 per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 90 comma 2 del CCNL 17/12/2020

Inoltre si provvede ad incrementare il fondo del trattamento di risultato di un importo pari ad € 559 (ovvero €312+247) per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 91 comma 2 del CCNL 17/12/2020.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 in via provvisoria viene determinato il fondo provvisorio sulla base delle teste equivalenti rilevate all'inizio dell'anno 2023. A consuntivo dell'anno 2023 dovrà essere effettuata la verifica su personal effettivamente presente nell'annualità.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti inizio anno 2023	variazione
2.02	6	+3.98

Tenuto conto che vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Pertanto la determinazione dei fondi per la dirigenza PTA è effettuata secondo gli schemi che seguono:

Fondo di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	56.039,28
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	22.109,00
Totale fondo iniziale anno 2022	78.148,28
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 1 SC e n. 1 SS - ARES PG/2023/0039545	2,02
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	38.687,27
N. dirigenti in servizio al 2023 - n. dirigenti	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	232.123,60
Totale fondo al 31/12/2023	232.129,60

Fondo di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	8.918,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	0,00
Totale fondo iniziale anno 2022	8.918,06

N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 1 SC e n. 1 SS - ARES PG/2023/0039545	2,02
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.414,88
N. dirigenti in servizio al 2023 - n. dirigenti	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	26.489,29
Totale fondo al 31/12/2023	26.489,29

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni rispetto al consolidato dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	232.129,60
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	26.489,29
TOTALE RISORSE ANNO 2023	258.618,89

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	232.129,60
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	26.489,29
TOTALE RISORSE ANNO 2023	258.618,89

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dr. Franco Ignazio Carta

Il Direttore ad Interim SC Bilancio

Dr.ssa Tomasa Pina Gjoì

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Marras

