

*Ac*

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' – TRIENNIO 2019 - 2021 PER L'ANNO 2023, SIGLATO TRA LA ASL OGLIASTRA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.**

*Federsan RSU*  
*DICEMBRE* *Mark* *Confer*  
Il giorno 6 del mese di novembre 2023, nella sede operativa della ASL Ogliastra, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante dell'area del comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019 – 2021 comparto sanità.

**Premesse**

*SA*  
Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto l'attribuzione di un differenziale economico di professionalità con decorrenza 01/01/2023.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2023.

Il valore economico da utilizzare per il differenziale economico viene concordato attraverso la contrattazione decentrata. In riferimento all'anno 2023 viene destinato l'importo presunto di euro 160.000,00 nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art.102 Comparto Sanità 2019-2021.

Resta salva la facoltà di modificare l'importo quantificato per l'attribuzione dei differenziali oggetto del presente accordo, qualora venga modificata la consistenza provvisoria del Fondo di cui al citato Articolo 102.

**Ripartizione delle risorse disponibili:**

*Aut. S. E.*  
Per stabilire il numero dei differenziali, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo Art.102 e in applicazione del principio di selettività nel rispetto della quota limitata come previsto dall'art 19 comma 4 lettera d CCNL 2019 – 2021 comparto sanità, dei dipendenti potenziali beneficiari in servizio presso la ASL Ogliastra alla data del 01-01-2023, si tiene conto delle percentuali di addensamento del personale nelle Aree.

**Atti propedeutici alla selezione**

*Area F*  
In fase di prima applicazione contrattuale e in via del tutto sperimentale per l'annualità 2023, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva, è considerata come presentata d'ufficio dal personale avente i requisiti di cui al presente accordo. L'amministrazione pertanto individuerà il personale cui attribuire il differenziale economico di professionalità.

**Requisiti di accesso**

*Feder*  
possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL Ogliastra alla data del 01 gennaio 2023 che:

- a) negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, come previsto dall'art. 19 comma 4 CCNL 2019 – 2021 comparto sanità;
  - b) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla
- Stipendio*  
*pubb. am.*

*Am*

multa.

**Criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità**

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE	40 punti
<b>TOTALE</b>	<b>100 punti</b>

**1) Valutazione individuale – max 60 punti**

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni individuali conseguite o disponibili in ordine cronologico.

I punteggi delle performance individuali vanno così calcolati:

DA 90 A 100	PUNTI 60
DA 85 A 89.99	PUNTI 57
DA 80 A 84.99	PUNTI 54
DA 60 A 79.99	PUNTI 48
DA 0 A 59.99	PUNTI 0

**2) Esperienza professionale maturata – max 40 punti**

Per esperienza professionale maturata si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time) presso aziende del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. Il punteggio attribuito per anno di anzianità è pari a 1, per un massimo di 40 punti.

Verranno esclusi i periodi di servizio prestati presso aziende private o convenzionate.

**Definizione delle graduatorie di selezione**

Stilate le graduatorie per Area verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per una quota non superiore al 10%, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di progressione economica negli ultimi 10 anni.
- Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

Successivamente, dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopracitate, si procede nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al restante personale che non rientra nella casistica del punto precedente e, in caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- Personale che abbia un'anzianità anagrafica più elevata;

Au

**Validità delle graduatorie**

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

**Accesso agli atti di selezione**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt.22 e segg. Della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione delle graduatorie.

**Norma Finale**

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

RSU Luca Franzini Fabrizio Penna  
Paolo

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP Johnno De Luca

UIL FLP Franco Scher

FIALS Massimo Calabrese

NURSING UP \_\_\_\_\_

NURSIND Autore (vedi dichiarazione e verbale HEEJote)

Direttore Generale Dr Andrea Marras Au

Direttore Amministrativo Dott.ssa Tiziana Passetti \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario Dr Franco Logias \_\_\_\_\_

Dirigente Servizio Professioni Sanitarie Dr Giuseppe Cannata \_\_\_\_\_

Dirigente Amministrativo SSD Personale Dr Franco Ignazio Carta Franco Ignazio Carta