

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° 501 del 01/12/2023

Proposta n. 523 del 01/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: Dipendente matr. xxxx77, concessione aspettativa senza retribuzione per motivi personali e di famiglia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 1 CCNL 20.09.2001 Comparto Sanità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dr. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		
Il Direttore della SSD Personale	Dr. Franco Ignazio Carta	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

PRESO ATTO della Deliberazione Direttore Generale ATS Sardegna n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Preso d’atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell’Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “*Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili*”;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 426 del 06/11/2023 con la quale si conferiva in esito all’espletamento della procedura prevista dall’art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale “Personale”, di cui all’art. 70 comma 1 lett. b), al Dott. Franco Ignazio Carta con decorrenza dal 16/11/2023;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

ACQUISITA l’istanza acquisita via mail in data 17/11/2023, con la quale il dipendente matr. xxxx77, assunto a tempo indeterminato in qualità di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, chiede la concessione di un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità per motivi di famiglia, con inizio periodo 19/11/2023 e sino al 31/01/2024, ai sensi dell’art.12, comma 1, del CCNL del 20/09/2001, integrativo del CCNL 07/04/1999 Area Comparto Sanità;

ACQUISITO agli atti la mail della Direzione Aziendale che autorizza l’aspettativa con decorrenza 01/12/2023;

RICHIAMATO l’art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 Comparto Sanità integrativo del CCNL 07/04/1999 il quale prevede che “ *al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio*”;

ATTESO che la richiamata normativa contrattuale continua a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicata dal nuovo CCNL triennio 2019- 2021 del personale comparto sanità;

DATO ATTO che dall’esame del fascicolo personale risulta che il dipendente nell’ultimo triennio non ha usufruito di altri periodi di aspettativa per esigenze di famiglia;

RITENUTO che, alla luce del parere espresso e delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, sussistono le condizioni per accogliere l’istanza e pertanto concedere al dipendente matr. xxxx77, l’aspettativa richiesta per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per il periodo dal 01/12/2023 al 31/01/2024 (ultimo giorno);

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Per le motivazioni sopra riportate,

PROPONE

- 1) DI ACCOGLIERE** parzialmente la richiesta del dipendente matricola xxxx77, inquadrato con il profilo di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e di concedere l’aspettativa per di famiglia, ai sensi dell’art. 12, comma 1, CCNL del 20/09/2001, integrativo del CCNL del 7 aprile 1999, Area Comparto Sanità, per il periodo 01/12/2023 e fino al 31/01/2024 (ultimo giorno);
- 2) DI DARE ATTO** che il predetto periodo di aspettativa non viene computato ai fini dell’anzianità di servizio e del trattamento di fine rapporto;

3) DI DARE ATTO che l'Azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che hanno giustificato la concessione dell'aspettativa in argomento, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni;

4) DI DARE ATTO altresì che il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini di cui al punto precedente può riprendere servizio di propria iniziativa;

5) DI STABILIRE che, qualora, salvo casi di comprovato impedimento, il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 6, art.12 CCNL/2001 Area Comparto Sanità, il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 29 del CCNL/1.9.1995;

6) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico dell'Azienda;

7) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

Dr. Franco Ignazio Carta

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastra

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 01/12/2023 al 16/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione ASL Ogliastro
