

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N. 518 del 13/12/2023

Proposta n. 548 del 13 /12/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC Programmazione, Controllo di gestione e Flussi

OGGETTO Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023 dell'ASL 4 Ogliastra Sardegna ai sensi dell'art.7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento Il Direttore SC Programmazione, Controllo di Gestione e Flussi	Dr.ssa Tomasa Pina Gioi	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE SC PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastro a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastro del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastro n. 99 del 26/05/2022 con la quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastro n. 108 del 21/06/2022 con la quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastro n. 135 del 21/07/2022 con la quale si nomina il Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastro n. 251 del 29/06/2023 con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore SC Programmazione, Controllo di gestione e Flussi alla dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

PRESO ATTO delle Deliberazioni del Direttore Generale Asl Ogliastro n. 27 del 24/02/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria della ASL Ogliastro”, la n. 64 del 04/04/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastro - Secondo Trimestre 2022” ed in ultimo la n. 118 del 05/07/2022 avente ad oggetto “Organizzazione aziendale provvisoria ASL Ogliastro, recepimento Regolamenti ex ATS Sardegna e proroga degli incarichi di funzione e di organizzazione fino al 31/12/2022”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e che lo stesso prevede che:

- ✓ le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ✓ la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ✓ ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i;

CONSIDERATO:

- ✓ che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ che con deliberazione D.G. n. 74 del 21/04/2022, nelle more dell'approvazione del Sistema di per la misurazione e valutazione della performance dell'Azienda Ogliastro, al

fine di assicurare la continuità della gestione del ciclo della performance finalizzata al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dall'amministrazione pubblica nonché alla valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, è stato recepito, nella fase transitoria dell'attivazione dei servizi aziendali, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato dall'ATS Sardegna con deliberazione n. 506 del 30/06/2021;

RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento del Sistema di misurazione e Valutazione della performance ASL 4 Ogliastra recepito con deliberazione n. 74 del 21/04/2022 al fine di adeguarlo alle modifiche introdotte dal CCNL Comparto Area Sanità del 02 novembre 2022 – triennio 2019/2021, che ha operato una revisione della classificazione del personale in cinque aree (sulla base degli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica);

PRESO ATTO:

- ✓ che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL 4 Ogliastra a seguito di attenta analisi ha verificato e validato nella seduta del 10.11.2023 il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della ASL 4 dell'Ogliastra;
- ✓ che il Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato trasmesso con note PG/2023/14097- 14098 - 14078 del 28/11/2023 per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria, alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica e Dirigenza PTA Funzioni Locali, alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, per recepire eventuali osservazioni; osservazioni pervenute dal sindacato della Dirigenza PTA di cui si è tenuto conto nella stesura definitiva;

RITENUTO di dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del Decreto 150/2009 e s.m.i., all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione, qualora ritenuto necessario sulla base del mutevole contesto organizzativo aziendale, verrà aggiornato annualmente così come specificatamente previsto dall'art.7, comma 1 del D.lgs 150/2009 modificato con D.lgs 74/2017;

VALUTATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel Decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa Azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze

professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di responsabilizzazione verso i portatori di interessi;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- **DI APPROVARE** l'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ASL 4 Ogliastro, validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance Asl 4 Ogliastro, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che il presente Sistema si applica a decorrere dall'anno 2023;
- **DI DARE ATTO** che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto a tutte le macrostrutture aziendali e a tutte le UU.OO complesse e semplici dipartimentali dell'azienda, che a loro volta dovranno garantire la massima divulgazione nelle strutture di appartenenza, nelle forme e modalità ritenute più opportune;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- **DI PUBBLICARE** il presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell' Asl 4 Ogliastro, nella sezione Performance.
- **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della Asl 4 Ogliastro;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio sanitaria Locale Ogliastro

IL DIRETTORE SC PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate è espresso parere favorevole

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passeti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1 – Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance

2 – scheda di budget

3 – scheda progetto

4- scheda processo organizzativo

5 schede di valutazione di performance individuale suddivise per categoria

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 13/12/2023 al 28/12/2023

I Responsabile della Pubblicazione ASL Ogliastro
