

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: Contratto sottoscritto il: 06 dicembre 2023		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo – Direttore SSD Personale;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FSI USAE - FIALS - NURSING UP – NURSIND - RSU -		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FSI USAE - FIALS - RSU		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato stralcio relativo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01.01.2023 siglato tra Asl Ogliastra, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto		
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 98 del 30/03/2023 "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" della Asl Ogliastra 2023-2025
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 98 del 30/03/2023 "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" della Asl Ogliastra 2023-2025.
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente		

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici successivi alla contrattazione</p>		<p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p>	<p>Con deliberazione D.G. n. 252 del 29/06/2023 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2022, validata dall'OIV</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con deliberazione D.G. n. 296 del 28/07/2023 l'Asl n. 4 dell'Ogliastra ha approvato i fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 e i fondi provvisori per l'anno 2023 dell'Area del personale del Comparto Sanità.

Il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 del CCNL 02 novembre 2022 provvisorio per l'anno 2023 è pari a € 1.912.100,56 per il riconoscimento delle indennità ivi indicate.

E' stata verificata la consistenza del fondo sulla base delle voci di spesa e delle quote vincolate in proiezione d'anno nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale e disposizioni di legge applicabili in materia.

La spesa sostenuta per tali indennità al 30/11/2023 risulta pari a € 1.274.094,47 e si ipotizza di dover sostenere una spesa aggiuntiva per il mese di dicembre con rateo di tredicesima per € 231.653,54 determinando un residuo nel fondo per l'anno 2023 pari a € 406.352,55.

Descrizione utilizzo fondo articolo 102 - anno 2023	da gennaio a novembre 2023
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2	17,84 €
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	49.460,14 €
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	121.753,42 €
DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONALITA'	761.875,94 €
IND.COORD.ART. 10 C. 4	- €
IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	280.548,55 €

IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.7	51.691,92 €
IND.FUNZIONE P.VARIABILE art.32 c.7	8.746,66 €
Totale fondo Art. 102 speso al 30/11/2023	1.274.094,47 €
Proiezione spesa Dicembre + Tredicesima	231.653,54 €
Proiezione spesa al 31/12/2023	1.505.748,01 €
Disponibilità fondo provvisorio 2023 (delibera D.G.n. 196 del 28/07/2023)	1.912.100,56 €
Residuo fondo	406.352,55 €

A seguito di tale residuo, le Parti, in attuazione dell'articolo 9 del CCNL 02/11/2022, "Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie" concordano di ripartire le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 come segue:

€ 160.000,00 per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022.

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' – TRIENNIO 2019 - 2021 PER L'ANNO 2023, SIGLATO TRA LA ASL OGLIASTRA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 6 del mese di dicembre 2023, nella sede operativa della ASL Ogliastro, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante dell'area del comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019 – 2021 comparto sanità.

Premesse

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto l'attribuzione di un differenziale economico di professionalità con decorrenza 01/01/2023.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2023.

Il valore economico da utilizzare per il differenziale economico viene concordato attraverso la contrattazione decentrata. In riferimento all'anno 2023 viene destinato l'importo presunto di euro 160.000,00 nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art.102 Comparto Sanità 2019-2021.

Resta salva la facoltà di modificare l'importo quantificato per l'attribuzione dei differenziali oggetto del presente accordo, qualora venga modificata la consistenza provvisoria del Fondo di cui al citato Articolo 102.

Ripartizione delle risorse disponibili:

Per stabilire il numero dei differenziali, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo Art.102 e in applicazione del principio di selettività nel rispetto della quota limitata come previsto dall'art 19 comma 4 lettera d CCNL 2019 – 2021 comparto sanità, dei dipendenti potenziali beneficiari in servizio presso la ASL Ogliastro alla data del 01-01-2023, si tiene conto delle percentuali di addensamento del personale nelle Aree.

Atti propedeutici alla selezione

In fase di prima applicazione contrattuale e in via del tutto sperimentale per l'annualità 2023, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva, è considerata come presentata d'ufficio dal personale avente i requisiti di cui al presente accordo. L'amministrazione pertanto individuerà il personale cui attribuire il differenziale economico di professionalità.

Requisiti di accesso

possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL Ogliastro alla data del 01 gennaio 2023 che:

- a) negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, come previsto dall'art. 19 comma 4 CCNL 2019 – 2021 comparto sanità;
- b) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità'

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE	40 punti
TOTALE	100 punti

1) Valutazione individuale – max 60 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni individuali conseguite o disponibili in ordine cronologico.

I punteggi delle performance individuali vanno così calcolati:

DA 90 A 100	PUNTI 60
DA 85 A 89.99	PUNTI 57
DA 80 A 84.99	PUNTI 54
DA 60 A 79.99	PUNTI 48
DA 0 A 59.99	PUNTI 0

2) Esperienza professionale maturata – max 40 punti

Per esperienza professionale maturata si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time) presso aziende del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. Il punteggio attribuito per anno di anzianità è pari a 1, per un massimo di 40 punti.

Verranno esclusi i periodi di servizio prestati presso aziende private o convenzionate.

Definizione delle graduatorie di selezione

Stilate le graduatorie per Area verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per una quota non superiore al 10%, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di progressione economica negli ultimi 10 anni.
- Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

Successivamente, dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopracitate, si procede nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al restante personale che non rientra nella casistica del punto precedente e, in caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- Personale che abbia un'anzianità anagrafica più elevata;

Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

Accesso agli atti di selezione

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt.22 e segg. Della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione delle graduatorie.

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ASL OGLIASTRA	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE AI DEFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' – DEP PER L'ANNO 2023	
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastra provvisorio anno 2023 art. 102 CCNL 02/11/2022 (Delibera D.G. n. 296 del 28/07/2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20/07/2023)	€ 1.912.100,56

Speso da gennaio a novembre per le indennità di competenza 2023 per il personale Asl Ogliastro	€ 1.274.094,47
Proiezione per le indennità di competenza 2023 (dicembre e tredicesima) al 31/12/2023 per il personale Asl Ogliastro	€ 231.653,54
Residuo anno Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastro 2023	€ 406.352,55

Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastro provvisorio anno 2023 art. 102 CCNL 02/11/2022 - Importo da destinare per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022	€ 160.000,00
--	--------------

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Parte non pertinente al presente accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- 1) le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione);
- 2) I dipendenti che beneficiano del passaggio del differenziale economico (DEP) sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale (le ultime tre valutazioni individuali conseguite o disponibili in ordine cronologico) sia dell'esperienza professionale maturata.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Il riconoscimento del differenziale economico ha la finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisita. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il responsabile SSD Personale Asl Ogliastro
Dott. Franco Ignazio Carta

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra

Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastra
Dott. Andrea Marras



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa - differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2023

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

Con deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 296 del 28/07/2023 sono stati approvati i fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 area del personale del Comparto Sanità; tale approvazione fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale della Asl Ogliastra (Verbale n. 7 del 20/07/2023).

L'Accordo relativo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, allegato alla presente, tiene conto del vigente ordinamento contrattuale e normativo:

- ✓ CCNL Comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022 – art. 19 “Progressione economica all’interno delle aree”,
- ✓ art 23 comma 2 del D.lgs. 150/2009
 “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione” – Pertanto come indicato dal MEF nelle tabelle della contrattazione integrativa del Conto Annuale di ogni Azienda Sanitaria (tabella SICI3) le PEO (progressioni economiche orizzontali) dovranno essere riferite ad un numero di dipendenti “non superiori al 50% degli aventi diritto”

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2019-2022 dell’Area del Comparto Sanità il quale ha previsto variazioni nella costituzione dei fondi contrattuali secondo le disposizioni di cui agli artt. 101, 102 e 103 a partire dall’anno 2023.

Secondo quanto disposto dall’articolo 102 a far data dal 01/01/2023 viene costituito il fondo relativo al finanziamento incarichi, progressioni economiche e indennità professionali il quale prevede e riassume le seguenti somme:

- a. indennità per posizioni organizzative
- b. indennità per funzioni di coordinamento
- c. indennità di turno ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore comune delle fasce in godimento del personale
- g. Differenziale economico tra lo stipendio tabellare del personale inquadrato in categoria D super rispetto al valore previsto per la categoria D

Fondo Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento (esistenti 2022 e 2023)	43.859,66
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	3.408,24
Valore comune indennità qualificazione prof.le	371.200,30
Indennità professionale specifica	134.226,21
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	1.060.154,71
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 80	12.728,60
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	68.978,49
Totale fondo iniziale anno 2023	1.694.556,20
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	487,93
Media pro capite	3.472,95
N. teste presenti inizio anno 2023	506,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.757.312,40
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.757.312,40
Totale fondo iniziale anno 2023	1.757.312,40
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	67.850,18
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	39.286,76
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	41.718,61
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	5.932,62
Totale Fondo anno 2023	1.912.100,56

Esaminate le risorse disponibili nel “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all’articolo 102 del CCNL 02/11/2022, nell’Accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 06/12/2023 è stato definito l’importo da destinare alle progressioni economiche (DEP) all’interno delle aree anno 2023 pari a € 160.000,00;

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi

SEZIONE 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordi integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto servono a remunerare:

- ✓ Gli assegni ad personam;
- ✓ I differenziali retribuiti del personale che ha già conseguito la progressione economica negli anni precedenti
- ✓ le indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica;
- ✓ il fondo, inoltre, finanzia anche le indennità correlate agli incarichi di cui al Titolo III – capo III del CCNL 02/11/2022.

Nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale e dalle disposizioni di legge applicabili in materia, l'Azienda ha verificato la consistenza del fondo facendo un'analisi delle voci di spesa e delle quote vincolate in proiezione d'anno come da prospetto seguente:

ASL OGLIASTRA	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE AI DEFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' – DEP PER L'ANNO 2023	
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastra provvisorio anno 2023 art. 102 CCNL 02/11/2022 (Delibera D.G. n. 296 del 28/07/2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20/07/2023)	€ 1.912.100,56
Speso da gennaio a novembre per le indennità di competenza 2023 per il personale Asl Ogliastra	€ 1.274.094,47
Proiezione per le indennità di competenza 2023 (dicembre e tredicesima) al 31/12/2023 per il personale Asl Ogliastra	€ 231.653,54
Residuo anno Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastra 2023	€ 406.352,55
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Ogliastra provvisorio anno 2023 art. 102 CCNL 02/11/2022 - Importo da destinare per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022	€ 160.000,00

Il fondo provvisorio 2023 evidenzia un residuo che consente per l'anno 2023 di prevedere nuove progressioni economiche, destinando a tale scopo la somma pari a € 160.000,00.

La procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree avviene nel rispetto dei criteri di selettività in quanto prevede che il differenziale economico di professionalità superiore sia attribuito

sulla base di criteri che tengono conto del merito individuale e delle prestazioni rese dai dipendenti e attribuito a una quota limitata di dipendenti.

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Parte non pertinente – Il CCNL 2 novembre 2022 prevede una costituzione del Fondi Contrattuali sensibilmente diversa, pertanto non è possibile il confronto diretto tra i Fondi 2022 e 2023

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio Asl Ogliastro, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio Asl Ogliastro, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il responsabile SSD Asl Ogliastro
Dott. Franco Ignazio Carta

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastro
Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastro
Dott. Andrea Marras