

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Area COMPARTO

Modulo 1 -

Scheda I.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto il: 12.10.2023		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS - NURSING UP - NURSIND - RSU -		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS - RSU		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione dei premi correlati alla Produttività per l'anno 2022.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici precedenti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastra
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?		Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastra	

		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
Eventuali osservazioni:		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV. La Relazione sulla Performance è stata approvata con Deliberazione. DG n.252 29.06.2023 e validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 150/2009

Modulo 2

A. Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (GIA' RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2022, SIGLATO TRA LA ASL OGLIASTRA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 12 del mese di Ottobre dell'anno 2023, nella sede legale della Asl 4 Ogliastra, Via Piscinas n. 5 Lanusei, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di produttività è correlata:

- ❖ alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- ❖ alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui al Regolamento approvato con deliberazione ATS Sardegna n.221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii.. recepiti, con riguardo al presente accordo, dall'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica a tutti i dipendenti dell'ASL con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della produttività è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Per il comparto la valutazione è legata:

- ❖ al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (compresi gli obiettivi di struttura);
- ❖ alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art. 7 Decreto Lgs. 150/2009 s.m.i.", approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii., e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE

L'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della premialità, quantificate sulla base della disponibilità presente sul fondo aziendale "premialità e fasce" di cui all'articolo 81 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, è destinato interamente come quota premio di produttività.

Differenziazione del premio individuale (art. 82 del CCNL 21/05/2018).

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene confermata nella definizione dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Si concorda che la maggiorazione sarà attribuita per categoria al numero massimo di 6 dipendenti collocati nella fascia più alta di punteggio della categoria medesima di cui alla tabella 1.

A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore presenza effettiva in servizio riproporzionata su cinque giorni lavorativi per tutti i dipendenti in servizio e ad ulteriore parità precede il dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata a tempo indeterminato nel SSN.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii..

NORMA FINALE

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ASL OGLIASTRA	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2022	
Fondo Premialità e Fasce definitivo anno 2022 ASL Ogliastra ex art 81 CCNL 21.05.2018 (Delibera DG n .296 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	1.470.053,16
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo Premialità e Fasce alla data del 31/08/2023 (tra cui erogazione fasce 2022)	950.063,28
Residuo Fondo Premialità e Fasce ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	519.989,88
Risorse residue relative al Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ATS anno 2021, già stanziato in bilancio e certificate dagli organi di controllo. Delibera del Commissario Liquidatore ATS n. 349 del 17.07.2023. Residuo di competenza ASL 4 Ogliastra 4,16% di 4.350.000,00	180.960,00
Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	700.949,88

C. Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente nell'ambito dell'UO/dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance (approvato con Deliberazione n 221 del 07.04.2020 e s.m.i.).

Ai sensi dell'Art 82 CCNL 21.05.2018 è prevista una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nella misura del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi previsti nell'accordo.

E. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente

F. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

Con la sottoscrizione del presente accordo ci si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità Operativa di appartenenza.

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dott. Franco Ignazio Carta

Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio

Dott.ssa Gusai Silvana

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastro

Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastro

Dott. Andrea Marras

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2022- di cui all'Art 81 del CCNL 21.05.2018

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli Artt 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, per il personale del Comparto, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 296 del 28.07.2023 sono stati approvati i fondi contrattuali definitivi anno 2022 area del personale del Comparto Sanità; tale approvazione fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale della ASL Ogliastra (Verbale n 7 del 20.07.2023).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuale decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse disponibili ha come base di partenza l'importo del Fondo Premialità e Fasce definitivo anno 2022 ASL Ogliastra ex art 81 CCNL 21.05.2018 pari a € 1.470.053,16, deliberato con atto del Direttore Generale n. 296 del 28.07.2023 a seguito del Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023 con cui ha espresso parere favorevole.

A detto importo sono stati sottratti gli importi erogati di competenza anno 2022 di € 949.068,14. La differenza ha determinato l'ammontare delle risorse disponibili per la Premialità 2022 di € 520.985,02.

A tale importo disponibile si aggiungono le seguenti poste:

- ❖ risorse residue relative al Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ATS anno 2021 adeguato al CCNL 02.11.2022.

Questo ultimo importo è definito dalla Delibera del Commissario Liquidatore ATS n. 349 del 17.07.2023, avente ad oggetto “Rideterminazione per l’ATS dei Fondi Contrattuali a seguito dell’entrata in vigore del CCNL 2019-2021 siglato in data 02.11.2022 – Area del personale non dirigente Comparto sanità” in forma proporzionale rispetto ai dipendenti transitati al 01.01.2022 dalla Ex ATS Sardegna alle Aziende Sanitarie. Il residuo di competenza della ASL 4 Ogliastra è pari € 180.960,00 (4,16% delle risorse totali di € 4.350.000,00).

ASL OGLIASTRA
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE
DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA
PREMIALITA' ANNO 2022

Fondo Premialità e Fasce definitivo anno 2022 ASL Ogliastra ex art 81 CCNL 21.05.2018 (Delibera DG n .296 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	1.470.053,16
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo Premialità e Fasce alla data del 31/08/2023 (tra cui erogazione fasce 2022)	950.063,28
Residuo Fondo Premialità e Fasce ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	519.989,88

Risorse residue relative al Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ATS anno 2021, già stanziati in bilancio e certificate dagli organi di controllo. Delibera del Commissario Liquidatore ATS n. 349 del 17.07.2023. Residuo di competenza ASL 4 Ogliastra 4,16% di 4.350.000,00	180.960,00
---	------------

Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	700.949,88
---	-------------------

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Parte non pertinente

SEZIONE III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio Asl Ogliastra, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio Asl Ogliastra, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

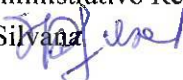
Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dott. Franco Ignazio Carta



Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio

Dott.ssa Gusai Silvana



Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra

Dott.ssa Tiziana Passetti



Il Direttore Generale Asl Ogliastra

Dott. Andrea Marras

