

Alla cortese attenzione
Presidente e Componenti
Collegio Sindacale
SEDE

Oggetto: Richiesta parere compatibilità finanziaria accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di Risultato per l'anno 2022 siglato tra la Asl n.4 Ogliastra e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Sanitaria .

Con la presente e per gli adempimenti di cui in oggetto, si trasmettono, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, le sottoelencate relazioni illustrative e tecnico finanziarie all'ipotesi di accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di Risultato per l'anno 2022 siglato tra la Asl n.4 Ogliastra e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

L'ipotesi di accordo diventa definitiva a seguito dell'acquisizione del parere positivo del Collegio Sindacale.

1 – Area Dirigenza Sanitaria

relazione illustrativa ed economico-finanziaria all'ipotesi accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione di Risultato per l'anno 2022 siglato tra la Asl n.4 Ogliastra e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Sanitaria, ipotesi di accordo del 09 ottobre 2023.

Con la presente si rileva che i prospetti contabili allegati sono corrispondenti alla situazione reale e di fatto, che quanto è oggetto della presente è stato compiuto nel rispetto delle norme e delle disposizioni vigenti.

In attesa cortese Vostro riscontro si inviano

Distinti saluti.

Il Direttore Programmazione Controllo di Gestione e Flussi
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra
Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastra
Dott. Andrea Marras





ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022, SIGLATO TRA L'ASL OGLIASTRA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

Il giorno 9 del mese di ottobre dell'anno 2023, alle ore 11.00, nella sede legale dell'ASL Ogliastra, in via Piscinas, 5 – Lanusei, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2021;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2022 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 29 aprile 2022, corredato dal paragrafo 6 "Albero delle Performance" e dal paragrafo 7 "Dalla Performance organizzativa alla performance individuale"
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 298 del 28/07/2023 avente ad oggetto: "*Fondi Contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023 – Area del personale della Dirigenza Sanitaria*";

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'ASL Ogliastra con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "Aggiornamentodel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art.7 Decreto LGS 150/2009 s.m.i.", approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii., e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento è destinato interamente al pagamento della retribuzione di risultato.

Gli eventuali risparmi a consuntivo dei fondi di cui agli articoli 94 e 96, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 95 comma 8.

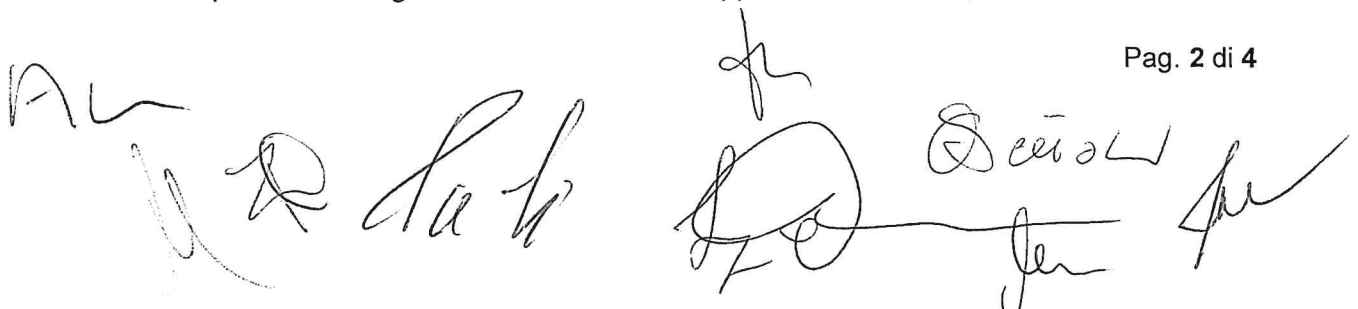
Al fine di garantire a ciascuna categoria di dirigenti interessati quote di riparto del Fondo di risultato proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione del CCNL 19/12/2019 (articolo 95 comma 11), le parti, in aderenza ai contenuti del precedente accordo relativo all'annualità 2021, concordano:

- di suddividere fittiziamente il Fondo di risultato di cui all'articolo 95, sulla base dei fondi di risultato che l'hanno alimentato (fondi risultato dei medici, dei veterinari e dei sanitari non medici), come da articolo 95 comma 2 lettere "a", "b" e "c", incrementando successivamente gli stessi con i residui dei Fondi degli articoli 94 e 96 del 2022, in maniera proporzionale in base al numero dei dirigenti che ne hanno avuto accesso nel 2022.

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii..

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato succitato. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio



certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso, ivi incluso, su richiesta di parte sindacale, il conteggio del servizio svolto durante la notte come presenza su due giorni: inizio turno notte e fine turno mattina del giorno dopo.

A tal fine, sono altresì calcolate come servizio reso, ai fini del presente accordo, le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- ✓ congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n°208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- ✓ Ferie;
- ✓ Riposi compensativi;
- ✓ Aggiornamento;
- ✓ Distacco sindacale fino al 50%.

I primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2022 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii..

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante ASL Ogliastra

IL DIRETTORE GENERALE,



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO,



IL DIRETTORE SANITARIO,



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SSD PERSONALE



Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED Rob. M. M. M.

CIMO/ FESMED Lu. M.

FASSID _____

AAROI EMAC Gen. M.

FP CGIL _____

FVM _____

CISL MEDICI [Signature] Tr. M. M.

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI _____

UIL FPL _____