

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Area DIRIGENZA PTA

ANNO 2022

Modulo I - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto il: 09.10.2023		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CGIL - CISL – UIL- FEDIRETS		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FEDIRETS		
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN.		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 siglato tra ASL Ogliastra e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza area funzioni locali del SSN		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici precedenti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastra
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastra

		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV. La Relazione sulla Performance è stata approvata con Deliberazione. DG n.252 29.06.2023 e validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 150/2009
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

- a) *Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022, SIGLATO TRA L'ASL OGLIASTRA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI.

Il giorno 9 del mese di ottobre dell'anno 2023, alle ore 10, nella sede legale dell'ASL Ogliastra in via Piscinas, 5 – Lanusei, si è riunita la delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali per la sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2021 che vengono di seguito confermati;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL Ogliastra per gli anni 2022 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 29 aprile 2022, corredato dal paragrafo 6 "Albero delle Performance" e dal paragrafo 7 "Dalla Performance organizzativa alla performance individuale"
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 297 del 28/07/2023 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali definitivi anno 2022 e

provvisori 2023 – Area del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa”.

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica di tutti i dirigenti dell'area funzioni locali dell'ASL Ogliastra con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS – Sardegna”, approvato con deliberazione n.221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti.

Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, triennio 2016-2018.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento è destinato interamente al pagamento della retribuzione di risultato (ivi compresi i compensi per le sostituzioni ad interim, e RPCT).

A tale quota è da ricondurre l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere al Dirigente Responsabile della prevenzione della corruzione a seguito di valutazione positiva dell'attività attraverso il riconoscimento dei risultati raggiunti (Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2013 - Determinazione ANAC n. 8 del 17 giugno 2015). Si concorda, confermando i contenuti dell'accordo 2021, per l'anno 2022 un importo pari ad € 2.500,00.

Gli eventuali risparmi a consuntivo nella gestione del fondo di cui all'art. 90 del CCNL 17-12- 2020 "Fondo retribuzione di posizione" integrano, a consuntivo, il fondo della retribuzione di risultato e saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 91 comma 9.

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto dal regolamento sopra citato.

Alla valutazione complessiva del dirigente, così come sopra determinata, si conferma che verranno sommati i punteggi, relativi agli incarichi ed alla esperienza professionale, di seguito elencati:

DIRIGENTI	PTA /Punti
SC	7
SSD-SS	4.5
IPAS-IP	4
+ 5 ANNI	3.5
- 5 ANNI	2

Nel caso in cui un dirigente abbia ricoperto più incarichi anche di natura diversa nel corso dell'anno, si terrà conto solo dell'ultimo incarico ricoperto al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Con riguardo agli incarichi di sostituzione "ad interim" di cui all'art. 73 del CCNL 17-12-2020, comma 8, il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato con una quota in più, pari al 75 % del valore della retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si concorda che la maggiore quota verrà attribuita:

- per gli incarichi formalmente conferiti con atto deliberativo;

- sulla base della valutazione ottenuta con riguardo all'incarico ad interim e limitatamente al periodo di sostituzione;
- esclusivamente per l'affidamento della struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.

Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17/12/ 2020)

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato.

Detta maggiorazione, viene confermata dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro- capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Si conferma altresì, che la maggiorazione sarà attribuita alla percentuale del 10% dei dirigenti collocati nella fascia più alta di punteggio per ciascuno dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo.

A parità di punteggio precede il dirigente con la maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente a tempo indeterminato nel SSN. Ad ulteriore parità precede il dirigente con maggiore anzianità anagrafica.

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e, sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà anche rapportata proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso.

A tal fine, sono altresì considerate a tutti gli effetti come servizio reso le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- Ferie;
- Riposi compensativi;
- Formazione/Aggiornamento obbligatorio;
- Citazioni e testimonianze per ragioni di servizio.

Tali giornate devono essere riproporzionate in caso di part-time verticale o orizzontale.

I primi trenta giorni di assenza relativi all'anno 2022 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 31° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii..

NORMA FINALE

Per l'anno 2022, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato non risulta applicabile, in quanto, ai sensi dell'Art 30 comma 7, le disposizioni di cui ai commi 2,3 e 4 dello stesso articolo non si applicano ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5. In ogni caso deve essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato"

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

La Delegazione Trattante ASL Ogliastra

F.TO IL DIRETTORE GENERALE,
F.TO IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO,
F.TO IL DIRETTORE SANITARIO,
F.TO IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SSD PERSONALE

La Delegazione di parte sindacale

CGIL
CISL
UIL
FEDIRETS (AREA FEDIR, AREA DIREL, AREA DIRER/SIDIRSS)

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<p>ASL OGLIASTRA DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2022</p>

Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio definitivo anno 2022 ASL Ogliastra art 91 CCNL 17.12.2020 Area del personale della dirigenza professionale tecnica e amministrativa (Delibera DG n .297 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	4.830,62
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio anno 2022 alla data del 31.08.2023	1.060,00
Residuo Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio ASL Ogliastra anno 2022 al 31.08.2023	3.770,62

Fondo di Posizione definitivo anno 2022 ASL Ogliastra art 90 CCNL 17.12.2020 Area del personale della dirigenza professionale tecnica e amministrativa (Delibera DG n .297 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	30.354,61
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo di Posizione anno 2022 alla data del 31.08.2023	16.850,56
Residuo Fondo di Posizione ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	13.504,05

Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	17.274,67
---	------------------

c) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente nell'ambito dell'UO/dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance (approvato con Deliberazione n 221 del 07.04.2020 e s.m.i.).

Per l'anno 2022, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato non risulta applicabile, in quanto, ai sensi dell'Art 30 comma 7, le disposizioni di cui ai commi 2,3 e 4 dello stesso articolo non si applicano ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5. In ogni caso deve essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato”

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:*

Parte non pertinente

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:*

Con la sottoscrizione del presente accordo ci si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità Operativa di appartenenza.

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili*

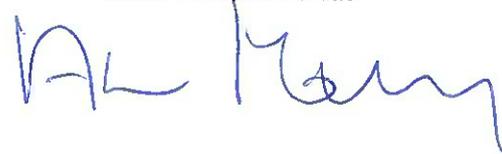
Nessuna

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale
Dott. Franco Ignazio Carta

Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio
Dott.ssa Gusa Silvana

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra
Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastra
Dott. Andrea Marras



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA Area dirigenza PTA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2022- di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli Artt 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, per il personale della dirigenza PTA, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 297 del 28.07.2023 sono stati approvati i fondi contrattuali definitivi anno 2022 area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa; tale approvazione fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale della ASL Ogliastra (Verbale n 7 del 20.07.2023).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Informazione non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Informazione non pertinente

SEZIONE III – Eventuale decurtazioni del Fondo

Informazione non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Informazione non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Informazione non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse disponibili ha come base di partenza l'importo del Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori definitivo – art. 91 CCNL 2020 pari a € 4.830,62, deliberato con atto del Direttore Generale n. 297 del 28/07/2023 a seguito del Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20/07/2023 con cui ha espresso parere favorevole.

A detto importo sono stati sottratti gli importi erogati di competenza anno 2022 di € 1.060,00. La differenza ha determinato l'ammontare delle risorse disponibili per la premialità 2022 di € 3.770,62.

A tale importo disponibile si aggiungono le risorse residui relative al Fondo di posizione
– art. 90 CCNL 17.12.2020 pari a € 13.504,05

ASL OGLIASTRA
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE
DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA
PREMIALITA' ANNO 2022

Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio definitivo anno 2022 ASL Ogliastra art 91 CCNL 17.12.2020 Area del personale della dirigenza professionale tecnica e amministrativa (Delibera DG n .297 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	4.830,62
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio anno 2022 alla data del 31.08.2023	1.060,00
Residuo Fondo di Risultato e Trattamento Accessorio ASL Ogliastra anno 2022 al 31.08.2023	3.770,62

Fondo di Posizione definitivo anno 2022 ASL Ogliastra art 90 CCNL 17.12.2020 Area del personale della dirigenza professionale tecnica e amministrativa (Delibera DG n .297 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023)	30.354,61
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo di Posizione anno 2022 alla data del 31.08.2023	16.850,56
Residuo Fondo di Posizione ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	13.504,05

Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	17.274,67
---	------------------

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale
Dott. Franco Ignazio Carta

Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio
Dott.ssa Gusai Silvana

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra
Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastra
Dott. Andrea Marras