

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Area DIRIGENZA AREA SANITA'

ANNO 2022

Modulo I - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto il: 09.10.2023		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl Ogliastra: - Direttore Generale - Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario;		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) ANAAO ASSOMED CIMO/ FESMED FASSID AAROI EMAC FP CGIL FVM CISL MEDICI ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI UIL FPL		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED CIMO/ FESMED AAROI EMAC CISL MEDICI		
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria del SSN.		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 siglato tra ASL Ogliastra e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici precedenti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastro
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 76 del 29/04/2022 "Adozione preliminare del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) della Asl Ogliastro
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 136 del 21/07/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV. La Relazione sulla Performance è stata approvata con Deliberazione. DG n.252 29.06.2023 e validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 150/2009
	Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

A) *Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022, SIGLATO TRA L'ASL OGLIASTRA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Il giorno 9 del mese di ottobre dell'anno 2023, alle ore 11.00, nella sede legale dell'ASL Ogliastra, in via Piscinas, 5 – Lanusei, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2021;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2022 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 29 aprile 2022, corredato dal paragrafo 6 "Albero delle Performance" e dal paragrafo 7 "Dalla Performance organizzativa alla performance individuale"
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 298 del 28/07/2023 avente ad oggetto: "Fondi Contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023 – Area del personale della Dirigenza Sanitaria";

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'ASL Ogliastra con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art.7 Decreto LGS 150/2009 s.m.i.", approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii., e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento è destinato interamente al pagamento della retribuzione di risultato.

Gli eventuali risparmi a consuntivo dei fondi di cui agli articoli 94 e 96, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 95 comma 8.

Al fine di garantire a ciascuna categoria di dirigenti interessati quote di riparto del Fondo di risultato proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione del CCNL 19/12/2019 (articolo 95 comma 11), le parti, in aderenza ai contenuti del precedente accordo relativo all'annualità 2021, concordano:

- di suddividere fittiziamente il Fondo di risultato di cui all'articolo 95, sulla base dei fondi di risultato che l'hanno alimentato (fondi risultato dei medici, dei veterinari e dei sanitari non medici), come da articolo 95 comma 2 lettere "a", "b" e "c", incrementando successivamente gli stessi con i residui dei Fondi degli articoli 94 e 96 del 2022, in maniera proporzionale in base al numero dei dirigenti che ne hanno avuto accesso nel 2022.

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii..

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato succitato. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio

certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso, ivi incluso, su richiesta di parte sindacale, il conteggio del servizio svolto durante la notte come presenza su due giorni: inizio turno notte e fine turno mattina del giorno dopo.

A tal fine, sono altresì calcolate come servizio reso, ai fini del presente accordo, le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- Ferie;
- Riposi compensativi;
- Aggiornamento;
- Distacco sindacale fino al 50%.

I primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2022 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della

valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii.

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante ASL Ogliastra

IL DIRETTORE GENERALE,
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO,
IL DIRETTORE SANITARIO,
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SSD PERSONALE

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED
CIMO/ FESMED
FASSID
AAROI EMAC
FP CGIL
FVM
CISL MEDICI
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
UIL FPL

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ASL OGLIASTRA DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 95 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023, Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	201.984,48
Importi erogati di competenza anno 2022 Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 alla data del 31.08.2023	34.820,00
Residuo Fondo per Retribuzione di risultato ASL Ogliastra anno 2022 al 31.08.2023	167.164,48
Fondo per retribuzione degli incarichi definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 94 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023, Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	2.741.951,64
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo per retribuzione degli incarichi anno 2022 alla data del 31.08.2023	1.702.855,05
Residuo Fondo per retribuzione degli incarichi ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	1.039.096,59
Fondo per le retribuzioni delle condizioni di lavoro definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 96 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023, Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	602.641,97
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo per le retribuzioni delle condizioni di lavoro alla data del 31.08.2023	421.334,58
Residuo Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	181.307,39
Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	1.387.568,46

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente nell'ambito dell'UO/dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale sul sistema di valutazione della performance (approvato con Deliberazione n 221 del 07.04.2020 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Con la sottoscrizione del presente accordo ci si attende un miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità Operativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dott. Franco Ignazio Carta

Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio

Dott.ssa Gusai Silvana

Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra

Dott.ssa Tiziana Passetti

Il Direttore Generale Asl Ogliastra

Dott. Andrea Marras

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2022- di cui all'Art. 94-95-96 del CCNL 19.12.2019

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli Artt. 94-95-96 del CCNL 19.12.2019, per il personale della dirigenza sanitaria, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 298 del 28.07.2023 sono stati approvati i fondi contrattuali definitivi anno 2022 area della dirigenza sanitaria; tale approvazione fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale della ASL Ogliastra (Verbale n 7 del 20.07.2023).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Informazione non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili
Informazione non pertinente

SEZIONE III – Eventuale decurtazioni del Fondo
Informazione non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
Informazione non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Informazione non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse disponibili ha come base di partenza l'importo del Fondo di Risultato di cui all'art 95 del CCNL 19.12.2019 pari a € 201.984,48 da cui si

detraggono le somme erogate entro il 31.08.2023 di competenza dell'anno 2022 di € 34.820,00. Il residuo disponibile è pari a € 167.164,48.

A questo importo si aggiungono le risorse residue del:

- fondo per la retribuzione degli incarichi art 94 CCNL 19.12.2019 pari a € 1.039.096,59;
- fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art 96 CCNL 19.12.2019 pari a € 181.307,39.

ASL OGLIASTRA
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE
DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA
PREMIALITA' ANNO 2022

Fondo per la retribuzione di risultato definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 95 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023, Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	201.984,48
Importi erogati di competenza anno 2022 Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 alla data del 31.08.2023	34.820,00
Residuo Fondo per Retribuzione di risultato ASL Ogliastra anno 2022 al 31.08.2023	167.164,48

Fondo per retribuzione degli incarichi definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 94 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023 , Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	2.741.951,64
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo per retribuzione degli incarichi anno 2022 alla data del 31.08.2023	1.702.855,05
Residuo Fondo per retribuzione degli incarichi ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	1.039.096,59

Fondo per le retribuzioni delle condizioni di lavoro definitivo anno 2022 ASL Ogliastra, art 96 CCNL 19.12.2019 area del personale della dirigenza sanitaria (Delibera DG n .298 del 28.07.2023, Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 20.07.2023	602.641,97
---	------------

Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo per le retribuzioni delle condizioni di lavoro alla data del 31.08.2023	421.334,58
Residuo Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro ASL Ogliastra anno 2022 al 31/08/2023	181.307,39

Totale risorse disponibili per la Premialità anno 2022 al 31.08.2023	1.387.568,46
---	---------------------

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

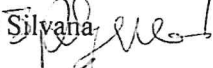
Il Dirigente Amministrativo Referente SSD Personale

Dott. Franco Ignazio Carta



Il Dirigente Amministrativo Referente SC Bilancio

Dott.ssa Gusai Silvana



Il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra

Dott.ssa Tiziana Passetti



Il Direttore Generale Asl Ogliastra
Dott. Andrea Marras

