

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° 115 DEL 13/03/2024**

Proposta n. 121 del 11/03/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE**

**OGGETTO: Concessione distacco sindacale retribuito al 100 % dipendente matr. 400509. Presa d'atto.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dr. Giuseppe Cappai	
Il Responsabile del Procedimento	Dr. Alfio Serra	
Il Direttore SSD Personale	Dr. Franco Ignazio Carta	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  NO

## IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATE** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

**PRESO ATTO** della Deliberazione Direttore Generale ATS Sardegna n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e s.m.i.;

**VISTA** la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Preso d'atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell'Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

**RICHIAMATO** integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “*Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili*”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Ogliastra n. 426 del 06/11/2023 con la quale si conferiva in esito all’espletamento della procedura prevista dall’art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale “Personale”, di cui all’art. 70 comma 1 lett. b), al Dott. Franco Ignazio Carta con decorrenza dal 16/11/2023;

**VISTA** la richiesta acquisita agli atti con protocollo n. PG/2024/1891, con la quale la Segreteria Nazionale dell'Organizzazione Sindacale UIL-FPL, chiede che il dipendente matr. 400509, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - Infermiere a tempo indeterminato presso questa ASL, sia collocato in distacco sindacale retribuito a tempo pieno al 100% a far data dal 01/03/2024;

**VISTO** l'articolo 7 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, che al comma 1 recita: "I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale.";

**DATO ATTO** che l'organizzazione sindacale UIL-FPL rappresentativa nel Comparto Sanità, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ del 19/11/2019 e dal CCNQ del 30/11/2023, risulta titolare del contingente di distacchi sindacali di cui all'art. 31 tavola 5;

**DATO ATTO** che il dipendente matr. 400509 risulta aver titolo al distacco sindacale di cui trattasi in quanto, come dichiarato dalla segreteria nazionale dell'Organizzazione Sindacale UIL-FPL, è componente della Segreteria Territoriale UIL-FPL Nuoro Ogliastra, organismo direttivo statutario previsto dall'articolo 22 dello statuto UIL-FPL;

#### **VISTI:**

- l'art. 21 comma 1 del sopra citato CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali che impone all'amministrazione di provvedere entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta;

- l'art. 22 comma 1 ai sensi del quale "Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del DM 23 febbraio 2009 è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti. Tali comunicazioni devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Per le motivazioni sopra riportate,**

## PROPONE

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della nota PG/2024/1891, con la quale la Segreteria Nazionale dell'Organizzazione Sindacale UIL-FPL, chiede che il dipendente matr. 400509, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - Infermiere a tempo indeterminato presso questa ASL, sia collocato in distacco sindacale retribuito a tempo pieno al 100% a far data dal 01/03/2024;
- 2) **DI CONCEDERE** al dipendente matr. 400509 il collocamento in distacco sindacale retribuito a tempo pieno, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, a far data dal 01/03/2024 fino ad eventuale revoca;
- 3) **DI DARE ATTO** che il dipendente avrà, per tutto il periodo di durata del distacco, diritto al trattamento stipendiale nelle misure e con le modalità previste dalla vigente normativa;
- 4) **DI COMUNICARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 del CCNQ del 04/12/2017, quanto sopra alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica tramite portale GEDAP;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura aziendale di assegnazione del dipendente interessato, al dipendente stesso, alla SSD Personale e alla Segreteria Nazionale dell'Organizzazione UIL-FPL;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

### IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

**Dr. Franco Ignazio Carta**

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastra**

**Dott. Andrea Marras**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal **13/03/2024 al 28/03/2024**

Il Responsabile della Pubblicazione ASL Ogliastro

---