

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° 118 DEL 13/03/2024

Proposta n. 128 del 12/03/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: rettifica della graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità con decorrenza dal 01/01/2023 e approvazione graduatoria definitiva.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig. Sandra Lancioni	
Il responsabile del procedimento	Dr. Franco Ignazio Carta	
Il Direttore SSD Personale	Dr. Franco Ignazio Carta	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE SSD PERSONALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passeti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell’Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili”;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 426 del 06/11/2023 con la quale si conferiva, in esito all’espletamento della procedura prevista dall’art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale “Personale” di cui all’art 70 comma 1 lett. b) al Dott. Franco Ignazio Carta con decorrenza dal 16/11/2023;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATO l'art. 19 del CCNL del personale del comparto Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto il 02/11/2022 disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 150/2009 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" il quale stabilisce che "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 563 del 29/12/2023 avente ad oggetto: «approvazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto con decorrenza 01/01/2023»;

DATO ATTO che, ai sensi della richiamata deliberazione del Direttore Generale n.563 del 29/12/2023 è stato consentito al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria di cui trattasi all'indirizzo e-mail: differenzialeconomici@aslogliastra.it, entro e non oltre il 31/01/2024;

VISTE le istanze di riesame presentate dal personale dipendente successivamente all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici avvenuta con la richiamata deliberazione n. 563 del 29/12/2023 e le risultanze dei controlli effettuati sugli atti d'ufficio concernenti gli elementi utili per la formazione della graduatoria di cui trattasi;

RITENUTO di dover parzialmente rettificare la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici con decorrenza dal 01/01/2023, sulla base delle risultanze dei predetti controlli e tenuto conto delle correzioni relative alle istanze di revisione valutate accoglibili sotto il profilo tecnico ed amministrativo, nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'Accordo decentrato relativo alle suddette progressioni recepito con la deliberazione del Direttore Generale n. 548 del 28/12/2023;

DATO ATTO che, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, anche in considerazione del limite economico delle risorse disponibili destinate ai differenziali economici per l'anno 2023, l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti aventi diritto suddivisa per ciascuna area;

Per le motivazioni sopra riportate,

PROPONE

- 1) DI RETTIFICARE** la graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità dell'anno 2023, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 563 del 29.12.2023, che deve intendersi sostituita da quella allegata al presente atto;
- 2) DI APPROVARE** e pubblicare la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali

economici di professionalità al personale del comparto sanità dell'anno 2023, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

- 3) **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti di ciascun dipendente, la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio totale attribuito, corrispondente alla valutazione individuale e all'anzianità di servizio, come indicato nel documento allegato al presente atto;
- 4) **DI DARE ATTO** altresì che la progressione economica orizzontale potrà essere riconosciuta solo al 50% degli aventi diritto suddivisa per ciascuna area;
- 5) **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 102 CCNL del Comparto 2019/2021;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SSD PERSONALE

Dr. Franco Ignazio Carta
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastro

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) **Graduatoria definitiva degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale del personale del comparto con decorrenza 01/01/2023;**

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal **13/03/2024 al 28/03/2024**

Segreteria di Direzione ASL Ogliastro
