

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N° _ 155 del 28/03/2024

Proposta n. 157 del 28/03/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: Liquidazione premialità Risorse Aggiuntive Regionali al personale della Dirigenza Medica e del Comparto II, III e IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre).

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig. Sandra Lancioni	
Il Responsabile del Procedimento	Dr. Franco Ignazio Carta	
Il Responsabile della Struttura	Dr. Franco Ignazio Carta	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO
PROVVEDIMENTO[]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina il Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passeti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Preso d’atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 “Atto aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell’Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24” - Adozione definitiva Atto aziendale;

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili”;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 426 del 06/11/2023 con la quale si conferiva, in esito all’espletamento della procedura prevista dall’art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale “Personale” di cui all’art 70 comma 1 lett. b) al Dott. Franco Ignazio Carta con decorrenza dal 16/11/2023;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 22 novembre 2021, con la quale la Regione Sardegna ha stanziato euro 5.500.000,00 per il 2021 ed euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 per l'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per il personale che opera nei presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari (ospedali periferici);

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta Regionale n. 50/51 del 28.12.2021 la Regione Autonoma della Sardegna ha approvato gli accordi sottoscritti in data 9.12.2021 con le rappresentanze sindacali regionali della dirigenza medica e del comparto sanità, per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, di cui all'art. 6, c.18 della L.R. n. 17 del 22.11.2021, al personale dipendente di tutte le Aziende Sanitarie del SSR appartenente alla dirigenza medica e al comparto (figure professionali del collaboratore professionale sanitario infermiere, collaboratore professionale sanitario tecnico di radiologia medica e collaboratore professionale sanitario tecnico di laboratorio biomedico), che prestano servizio nei PP.OO. non ubicati nelle città di Cagliari e Sassari;

DATO ATTO che con note NP/2022/2616 del 13/07/2022 e NP/2022/2682 del 19/07/2022 è stato richiesto ai responsabili delle Unità Operative di proporre le attività volte al raggiungimento delle specifiche progettualità finalizzate alla realizzazione degli obiettivi di cui all'art. 3 degli accordi soprarichiamati secondo le seguenti linee di intervento:

- 1) garanzia della copertura dei turni, in particolare quelli notturni, secondo la turnistica programmata;
- 2) garanzia della copertura delle assenze non programmate.

CONSIDERATO che:

- in data 12/12/2022, ai sensi dell'articolo 1 dei sopracitati accordi, è stato siglato l'accordo integrativo aziendale tra la delegazione di parte pubblica trattante per l'ASL N.4 Ogliastra e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica;
- In data 13/12/2022, ai sensi dell'articolo 1 dei sopracitati accordi, è stato siglato l'accordo integrativo aziendale tra la delegazione di parte pubblica trattante per l'ASL N.4 Ogliastra e le Organizzazioni Sindacali del Comparto.

DATO ATTO che dai sopracitati accordi è stato concordato che per le prestazioni di cui alla seconda linea di intervento relativi ai turni svolti a garanzia della copertura delle assenze non programmate, non essendo stata specificata dagli accordi regionali la valorizzazione oraria, viene riconosciuto un compenso lordo ad accesso/ora pari ad euro 30,00 per l'Area del Comparto ed a euro 400,00 per ogni turno da 12 ore per l'Area Dirigenza Sanitaria;

DATO ATTO che, in adempimento delle disposizioni Regionali, in data 17 marzo 2023, con note prot. 3584 e prot. 3583, si è provveduto ad inviare all'OIV:

- copia della deliberazione regionale n. 50/51 del 28.12.2021, corredata degli accordi in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del SSR della regione Sardegna triennio 2021-2023 relativi alla Dirigenza Medica ed al personale del Comparto;
- copia dei Verbali dell'ASL n. 4 di Ogliastra, inerenti gli accordi integrativi aziendali in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del Comparto e della Dirigenza Medica;
- copia dei progetti approvati con riferimento alle diverse strutture/UU.OO. aziendali e delle relative rendicontazioni;

ACQUISITO con Verbale n. 5 del 03/04/2023 il parere favorevole dell'OIV;

VISTE le rendicontazioni pervenute dai Responsabili delle strutture interessate relative al personale impegnato nelle attività dei progetti sopra menzionati;

DATO ATTO che con note prot. PG 2023/1901 del 09/02/2023 sono state inviate alla RAS le rendicontazioni delle prestazioni erogate nel II°, III° e IV° trim 2022 inerenti alle linee di intervento:

- 1) rendicontazione “garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata”;
- 2) rendicontazione “garanzia della copertura delle assenze non programmate”;

ATTESO che la liquidazione dei compensi ha trovato copertura finanziaria mediante l'utilizzo delle risorse regionali appositamente finalizzate per questa ASL e che le stesse sono destinate esclusivamente al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento stabile dei fondi contrattuali;

DATO ATTO CHE:

- con DGR n. 33/7 del 13/10/2023 avente ad oggetto: “*Assegnazione alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale degli stanziamenti RAR Ospedali periferici e RAR Trapianti, di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 50/51 del 28.12.2021 e n. 18/23 del 10.6.2022. Annualità 2022*”, alla ASL n. 4 Ogliastro vengono assegnati **euro 526.285,80** per la dirigenza ed **euro 452.447,47** per il personale del comparto;
- con precedente DGR n. 32/47 del 25.10.2022 di autorizzazione alla liquidazione del 1° trimestre 2022 la scrivente Azienda ha corrisposto complessivamente euro 208.400,00 al personale dirigente ed euro 180.265,00 al personale del comparto;

RILEVATO che le risorse assegnate per il II, III, IV trimestre 2022 (da aprile a dicembre) non hanno consentito di liquidare interamente le prestazioni rendicontate e si è pertanto provveduto al loro riproporzionamento sino a concorrenza delle somme assegnate;

DATO ATTO che la premialità RAR verrà erogata in favore di quei dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni nel corso del periodo aprile - dicembre 2022;

RITENUTO opportuno e necessario procedere alla liquidazione della “Premialità RAR” per il periodo aprile – dicembre 2022, che viene riproporzionata all'importo erogato dalla Regione, per l'attività svolta dal personale dipendente e rientrante nell'ambito degli obiettivi strategici di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/51 del 28/12/2021;

Per le motivazioni sopra riportate,

PROPONE

1) Di corrispondere in favore del personale coinvolto nei progetti “RAR”, la premialità per l'attività rientrante nell'ambito degli obiettivi strategici di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/51 del 28/12/2021, come riassunte nel prospetto allegato n. 1;

1) Di erogare la premialità RAR in favore di quei dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni nel corso del periodo aprile - dicembre 2022;

2) Di stabilire che a causa della limitata dotazione di risorse assegnate per il periodo aprile-dicembre 2022 la premialità RAR sarà riproporzionata all'importo erogato dalla Regione;

4) Di specificare che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 978.733,27, trovi copertura finanziaria mediante l'utilizzo delle risorse regionali appositamente

finalizzate per questa ASL;

5) Di trasmettere copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

IL DIRETTORE SSD PERSONALE

Dott. Franco Ignazio Carta
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastro

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Allegato n. 1 Elenco dipendenti beneficiari premialità 2°, 3° e 4° ° trim. 2022 comparto;
- 2) Allegato n.2 Elenco dipendenti beneficiari premialità 2°, 3° e 4° trim. 2022 dirigenza medica.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal _ **28/03/2024 al 12/04/2024**

Segreteria di Direzione ASL Ogliastro
