

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AZIENDA SOCIO-
SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 453 del 27/09/2024

Proposta n. 127 del 12/03/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC DIREZIONE DI PRESIDIO

OGGETTO: Approvazione e adozione del regolamento per l'applicazione del Divieto di Fumo.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Santa Angela Testorio	
Il Responsabile del Procedimento e della Struttura proponente	Dottor Luigi Ferrai	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC DIREZIONE DI PRESIDIO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 17/67 del 19/05/2022, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Marras come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 99 del 26/05/2022 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per Direttore Generale al Dott. Andrea Marras;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 230 DEL 07/11/2022 avente ad oggetto “Approvazione atti della pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della S.C. Direzione di Presidio Ospedaliero Unico della ASL Ogliastra e conferimento incarico al dott. Luigi Ferrai”;

PRESO ATTO della Deliberazione Direttore Generale ATS Sardegna n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Presa d'atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell'Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo *“Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili”*;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

PREMESSO CHE il presente Regolamento disciplina il divieto di fumo presso il Presidio Ospedaliero e tutti gli spazi ad esso afferenti;

E CHE le finalità dello stesso sono quelle di promuovere la tutela della salute dai danni derivanti dal fumo di tabacco e dalla involontaria esposizione allo stesso nei luoghi di lavoro di questa Azienda;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 1, del Dlgs. n. 6/2016, modificando l'articolo 51, comma 1-bis della legge 16 gennaio 2003, n.3, che introduce il divieto di fumo nelle pertinenze esterne delle strutture universitarie ospedaliere, dei presidi ospedalieri e degli IRCCS pediatrici, nonché nelle pertinenze esterne dei reparti di ginecologia e ostetricia, neonatologia e pediatria delle strutture universitarie ospedaliere e dei presidi ospedalieri e degli IRCCS;

PRECISATO CHE la ratio del divieto, a partire dalla Legge 16/1/2003 n. 3, più nota come Legge Sirchia, con le successive modifiche del 2014 e 2016 è evidente: gli ospedali sono i luoghi della cura e sarebbe una contraddizione clamorosa tollerare nei loro spazi un comportamento chiaramente nocivo alla salute, quale il fumo, tenuto altresì conto che l'ospedale, in ragione dei propri compiti istituzionali, deve promuovere la salute delle persone e nel caso specifico:

- proteggere i non fumatori dai danni provocati dal fumo passivo
- sostenere i fumatori nella scelta di smettere di fumare
- fornire alla popolazione un modello di riferimento di stile di vita libero dal fumo.

Per quanto riguarda l'utilizzo della **sigaretta elettronica** valgono all'interno degli ambienti ospedalieri le stesse disposizioni di cui sopra e se ne vieta l'utilizzo negli spazi confinati, compresi gli spazi comuni, in ottemperanza al divieto di fumo;

SONO TENUTI al rispetto del regolamento il personale dipendente le persone ricoverate ,gli utenti ambulatoriali, gli studenti, i tirocinanti, i volontari, i visitatori, i lavoratori delle Ditte appaltatrici di servizi esternalizzati che operano presso gli ospedali e ogni altra persona che acceda a qualsiasi titolo in ospedale, a tutte le persone che a qualsiasi titolo si trovino negli spazi sopra elencati (es. dipendenti ed equiparati, utenti, accompagnatori, personale di ditte esterne, studenti e frequentatori, volontari ecc.);

CONSIDERATO CHE Il datore di lavoro, in ottemperanza alle normative vigenti, deve principalmente:

- 1) tutelare la sicurezza aziendale e la salute dei lavoratori dipendenti nonché degli utenti e dei visitatori delle strutture Sanitarie;
- 2) fornire una adeguata informazione ai lavoratori con specifico riferimento ai possibili danni che il fumo provoca alla salute e/o ai pericoli derivanti dal fumo stesso;
- 3) predisporre processi organizzativi aziendali atti a conseguire l'assoluto divieto di fumo mediante la collocazione di apposita cartellonistica e la presenza di soggetti (Dirigenti Responsabili e/o funzionari delegati) a cui spetta il compito di vigilare sull'osservanza del divieto, accertare e contestare le eventuali infrazioni (art. 51 - Legge n. 3/2003).In ambito aziendale l'applicazione del divieto di fumo nel rispetto dei principi stabiliti dall'art.32 della Costituzione dall'art. 2087 del Codice Civile, e dalle vigenti normative sull'argomento, riveste un' importanza fondamentale per la tutela dei lavoratori anche in relazione al fatto che con il D.M. 27 aprile 2004 il fumo passivo è stato inserito tra le cause di malattie di possibile origine lavorativa per le quali, nel caso di correlazione tra patologia

ed esposizione certa in ambiente lavorativo, è obbligatoria la comunicazione all'INAIL, all'Organo di Vigilanza ASL nonché alla Direzione Provinciale del Lavoro.

VISTI per la materia in oggetto i seguenti provvedimenti normativi:

1. L. 11.11.1975, n. 584 – Divieto di fumare in determinati locali e su mezzi di trasporto pubblico;
2. L. 24.11.1981, n. 689 – Modifiche al sistema penale;
3. Dir. P.C.M. 14.12.1995 – Divieto di fumo in determinati locali della pubblica amministrazione o dei gestori di pubblici servizi;
4. Circ. 28.3.2001, n. 4 del Ministero della sanità – Interpretazione ed applicazione delle leggi vigenti in materia di divieto di fumo;
5. Circ. 4.2.2016 del Ministero della salute – Indicazioni interpretative e attuative dei divieti conseguenti all'entrata in vigore del decreto legislativo 12.1.2016, n. 6 recante "Recepimento della direttiva 2014/40/UE sul ravvicinamento delle disposizioni legislative, regolamentari e amministrative degli Stati membri relative alla lavorazione, alla presentazione e alla vendita dei prodotti del tabacco e dei prodotti correlati e che abroga la direttiva 2001/37/UE". In particolare, disposizioni in materia di tutela della salute dei minori attraverso il consumo di tabacco.
6. D. Lgs. 9.4.2008, n. 81 – Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
7. L. 16.1.2003, n. 3 – Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione (art. 51 tutela della salute dei non fumatori);
8. D.P.C.M. 23.12.2003 – Attuazione dell'art. 51, comma 3, della L. 16.1.2003, n. 3 come modificato dall'art. 7 della L. 21.10.2003, n.306, in materia di tutela della salute dei non fumatori;
9. L'articolo 24, comma 1, del Dlgs. n. 6/2016, modificando l'articolo 51, comma 1-bis della legge 16 gennaio 2003, n. 3, introduce il divieto di fumo nelle pertinenze esterne delle strutture universitarie ospedaliere, dei presidi ospedalieri e degli IRCCS pediatrici, nonché nelle pertinenze esterne dei reparti di ginecologia e ostetricia, neonatologia e pediatria delle strutture universitarie ospedaliere e dei presidi ospedalieri e degli IRCCS.

PRECISATO CHE il regolamento in oggetto fornisce le indicazioni operative circa l'ambito di applicazione del divieto di fumare e la disciplina del procedimento sanzionatorio amministrativo;

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE E ADOTTARE** il regolamento per l'applicazione del Divieto di Fumo che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ASL Ogliastro;
- 3) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione esecutiva dalla data di adozione;

- 4) **DI TRASMETTERE** per competenza copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro e alle organizzazioni sindacali;
- 5) **DI DISPORRE** la trasmissione del Regolamento e suoi allegati mediante pubblicazione nel sito aziendale nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE";

IL DIRETTORE DEL PRESIDIO

Dott. Luigi Ferrai

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE ASL Ogliastra

Dott. Andrea Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1 Allegato. Regolamento Divieto di Fumo.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 27/09/2024 al 12/10/2024

Il Responsabile della Pubblicazione SC Staff di Direzione ASL Ogliastro
