

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 102 DEL CCNL 02/11/2022 RELATIVAMENTE A:

- **DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 PER L'ANNO 2024 e 2025**
- **RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI AL CAPO III DEL CCNL 2019-2021;**

SIGLATOTRA LA ASL N. 4 OGLIASTRA, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 10 del mese di **ottobre** dell'anno **2024**, nella sede legale della ASL Ogliastro, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla destinazione di utilizzo delle risorse dei fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 relativamente a:

- disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024;
- risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui al capo III del CCNL 2019-2021;

Sono presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Direttore Generale della Asl Ogliastro Dott. Andrea Marras
- Direttore Amministrativo Asl Ogliastro Dott.ssa Tiziana Passetti
- Direttore SC Programmazione e Controllo - Dott.ssa Tomasa Pina Gioi
- Direttore SSD Personale Dott. Franco Ignazio Carta
- Dirigente SPS Dott. Giuseppe Cannata
- Dott.ssa Alessia Locci – SC Affari Generali Asl Ogliastro in qualità di segretario verbalizzante

Delegazione di parte sindacale

RSU delegazione trattante:		P/A
presidente	Fabiano Palmas	P
vice presidente	Salvatore Mulas	P
delegati	Anacleto David	A
delegati	Ester Fois	A
delegati	Luigi Fois	P
delegati	Bruno Lorrai	A
delegati	France Marie Ticca	P
delegati	Lorenzo Sebastiano Casari	P

UIL FPL	Aurelia Orecchioni Antonio Paderi	P <i>AOW</i>
NURSIND	Mauro Pintore Francesco Tuvoni	P <i>Mauro Pintore</i> P
CGIL	Pietro Mulargiu <i>Delegato</i>	<i>CGIL</i>
CISL	Fabrizio Meloni	p
FIALS	Sergio Deidda	A
	Luigi Mereu	p
NURSING UP		a

Premesse

Le parti danno atto di aver siglato in data 2 ottobre 2024 l'accordo decentrato stralcio relativo alla definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per gli anni 2023 e 2024 (PG/2024/13368 del 02/10/2024).

Le parti hanno rappresentato la volontà di dare piena applicazione a tutti gli istituti previsti dai vigenti contratti di lavoro al fine di riconoscere e valorizzare la professionalità e l'attività espletata dai propri dipendenti dell'Area del Comparto attraverso un accordo che preveda la destinazione delle risorse disponibili all'interno del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022 destinati, rispettivamente, al finanziamento degli incarichi e progressioni economiche, così come determinato con deliberazione n. 465 del 01/10/2024. Il presente accordo stabilisce la destinazione delle risorse per l'anno 2024. Stante tale quadro di riferimento le risorse che sono disponibili per il finanziamento dei sopra richiamati istituti contrattuali per l'anno 2024 risultano le seguenti:

FONDO PROVVISORIO 2024 ART. 102 "FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI" DELIBERA DG N. 465 DEL 01/10/2024	1.901.681,71 €
SPESO ART. 102 (DATO CONSOLIDATO AL 30/09/2024)	1.094.343,34 €
PREVISIONE SPESA OTTOBRE 2024	121.593,70 €
PREVISIONE SPESA NOVEMBRE 2024	121.593,70 €
PREVISIONE SPESA DICEMBRE 2024	121.593,70 €
PREVISIONE SPESA TREDICESIMA 2024	121.593,70 €
IPOTESI RESIDUO ART. 102 PER D.E.P. E INCARICHI	320.963,55 €

Tenuto conto di quanto riportato in premessa, le parti danno atto che sono disponibili alla contrattazione le seguenti risorse:



Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - art 102 CCNL 02-11-2022	320.963,55 €
--	---------------------

Per l'anno 2024, le Parti danno atto della necessità di finanziare sia le progressioni all'interno dei differenziali economici di professionalità (DEP) che il finanziamento degli incarichi di funzione previsti dal CCNL 2019-2021 con le risorse che sono all'interno del fondo art. 102, pari ad € 320.963,55.

Per le progressioni all'interno dei differenziali economici di professionalità (DEP), attribuibili a far data dal 01/01/2024, le parti concordano di destinare un importo pari ad euro 120.000,00. I criteri e le modalità di attribuzione del beneficio sono quelli riportati nell'allegato A al presente accordo.

Parimenti si concorda che la quota residuale, pari ad euro 180.000,00 sia destinata al finanziamento dei nuovi incarichi di funzione del personale secondo le modalità di pesatura e conferimento di cui al regolamento aziendale in materia adottato con deliberazione n. 337 del 06/09/2023.

Il presente accordo è subordinato alla certificazione, da parte del Collegio Sindacale, ai sensi del D. LGS N. 165/2001.

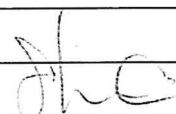
Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito dell'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

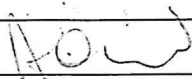
La sigla sindacale CISL non è favorevole alla sottoscrizione dell'accordo.

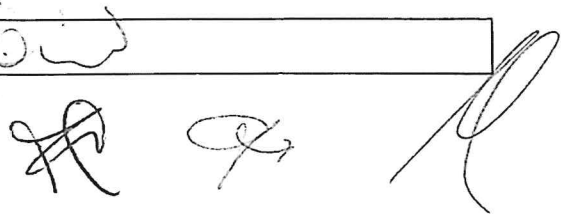
La Rsu si impegna a dare riscontro entro Lunedì 14/10/2024.



delegazione trattante:		FIRMA
presidente	Fabiano Palmas	
vice presidente	Salvatore Mulas	
delegati	Anacleto David	
delegati	Ester Fois	
delegati	Luigi Fois	
delegati	Bruno Lorrai	
delegati	France Marie Ticca	
delegati	Lorenzo Sebastiano Casari	

OO.SS RAPPRESENTATIVE

UIL FPL	Aurelia Orecchioni	
---------	--------------------	--





Azienda socio-sanitaria locale

NURSIND	Mauro Pintore	<i>[Signature]</i>
CGIL	Pietro Mulargiu	<i>[Signature]</i>
CISL	Fabrizio Meloni	
	Sergio Deidda	
FIALS	Luigi Mereu	
NURSING UP		

Direttore Generale Dr Andrea Marras

Direttore Amministrativo Dott.ssa Tiziana Passetti

Direttore Sanitario Dr Francesco Logias

Dirigente Servizio Professioni Sanitarie Dr Giuseppe Cannata

Direttore SSD Personale Dr Franco Ignazio Carta

Al

AOW

Off

ALLEGATO A - DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 PER L'ANNO 2024 E 2025.

Definizione e finalità

- I differenziali economici di professionalità si configurano come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione (art. 19, comma 1 del CCNL 2019-2021);
- I differenziali economici di professionalità sono volti a valorizzare il merito, la prestazione professionale, l'autonomia operativa e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale.

forlì

Requisiti e condizioni

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che:

- appartengono e stanno svolgendo servizio al 01.01.2024 nelle aree di inquadramento del comparto sanità (tabella F CCNL 2019-2021);
- risultano essere inquadrati a tempo indeterminato al 01.01.2024 presso la ASL Ogliastro, e che hanno maturato almeno tre anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella medesima area di inquadramento;
- non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01.01.2024 (periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2023);
- non risultino altresì interessati nei due anni antecedenti l'01.01.2024 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- non possono partecipare alla progressione il personale di cui al comma 4 dell'art. 67 del CCNL 02/11/2022 (crediti ECM del personale sanitario relativo al triennio precedente);

Il dipendente transitato per mobilità da altra azienda o ente mantiene i differenziali economici maturati nell'azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.

L'attribuzione dei differenziali non determina l'attribuzione di mansioni superiori.

Si dà atto che il presente accordo è soggetto al parere favorevole del Collegio Sindacale ASL N. 4 Ogliastro in ordine alla certificazione di compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lgs 30.03.2001 n.165.

Q

Al

Procedura selettiva e criteri di valutazione

L'attribuzione dei differenziali avviene mediante procedura selettiva, bandita annualmente dall'azienda, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili e delle tabelle allegate al CCNL 2019-2021 del comparto sanità.

La procedura selettiva prevede la formazione di una o più graduatorie in base alle aree e al ruolo di appartenenza dei partecipanti aventi diritto - definite a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili all'interno di ogni graduatoria, bisognerà tener conto sia dell'importo reso disponibile per l'anno 2024, equitativamente distribuito utilizzando le percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli del personale idoneo alle procedure selettive (art 19 comma 4 lettera b) che dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale (tabella "E" CCNL 2019-2021); inoltre del rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari.

Si stabilisce, inoltre, che nel caso in cui la graduatoria per area e ruolo sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area.

Criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE	40 punti
TOTALE	100 punti



a) Valutazione Individuale - max 60 punti

Con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, fino ad un massimo di 5 anni (ultima valutazione valutabile anno 2019) .

I punteggi delle performance individuali vanno così calcolati:

DA 90 A 100	PUNTI 60
DA 85 A 89.99	PUNTI 57
DA 80 A 84.99	PUNTI 54
DA 60 A 79.99	PUNTI 50
DA 0 A 59.99	PUNTI 0





Lanusei, 14/10/2024

**ADDENDUM ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DI
UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 102 DEL CCNL 02/11/2022 RELATIVAMENTE A:**
- **DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI
DI PROFESSIONALITA' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 PER L'ANNO 2024 e
2025**
- **RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI AL CAPO
III DEL CCNL 2019-2021;**
**SIGLATO TRA LA ASL N. 4 OGLIASTRA, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO**

Richiamato integralmente l'accordo di pari oggetto siglato il giorno 10 ottobre 2024 con
PG/2024/13992 del 11/10/2024;

PRESO ATTO che nel suddetto accordo La RSU si impegna a dare riscontro entro Lunedì
14/10/2024;

CONSIDERATO che alle ore 9.00 del 14/10/2024 Il Presidente RSU Fabiano Palmas è
presente negli uffici di Via Piscinas n.5, presso gli uffici della Direzione Generale,
comunicando la volontà della RSU di sottoscrivere l'accordo;

PRECISATO che il presente Addendum farà parte integrante e sostanziale del suddetto
accordo;

letto, approvato e sottoscritto

