

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE PER GLI ANNI 2023 E 2024; SIGLATO TRA LA ASL N. 4 OGLIASTRA, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO**

Il giorno 02 del mese di ottobre dell'anno **2024**, nella sede legale della ASL Ogliastra, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica aziendale, le RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla definizione criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per gli anni 2023 e 2024.

**RSU**

presidente	Fabiano Palmas	P
vice presidente	Salvatore Mulas	P
Delegati	Ancaletto David	A
delegati	Ester Fois	P
delegati	Luigi Fois	P
delegati	Bruno Lorrai	A
delegati	Franca Marie Ticca	P
delegati	Lorenzo Sebastiano Casari	P

**OO.SS RAPPRESENTATIVE**

UIL FPL	Aurelia Orecchioni	P
	Antonio Paderi	P
NURSIND	Mauro Pintore	A <i>Lucia Franca</i>
	Per delega Franca Marie Ticca	
CGIL	Pietro Mulargiu	P
CISL	Fabrizio Meloni	P <i>Fabrizio Meloni</i>
	Sergio Deidda	A
FIALS	Luigi Mereu	P
NURSING UP		

*Luigi Fois*

*Lucia Franca*

*Fabrizio Meloni*

*Luigi Mereu*

*Ah*

*70*

*Luigi Fois*

*Mauro Pintore*

*Luigi Mereu*

### Principi generali

La retribuzione di produttività è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui alla Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Il sistema premiante si applica a i dipendenti dell'ASL con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della produttività è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa.

Le parti concordano che i criteri ivi riportati sono applicati dall'ASL Ogliastra per gli anni 2023 e 2024 e che si impegnano, a partire dall'anno 2025 a regolamentare i criteri per la performance individuale, tenuto conto delle intervenute normative in materia e sulla base dell'assetto organizzativo dell'Azienda.

Per il personale del comparto la valutazione è legata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (compresi gli obiettivi di struttura);
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

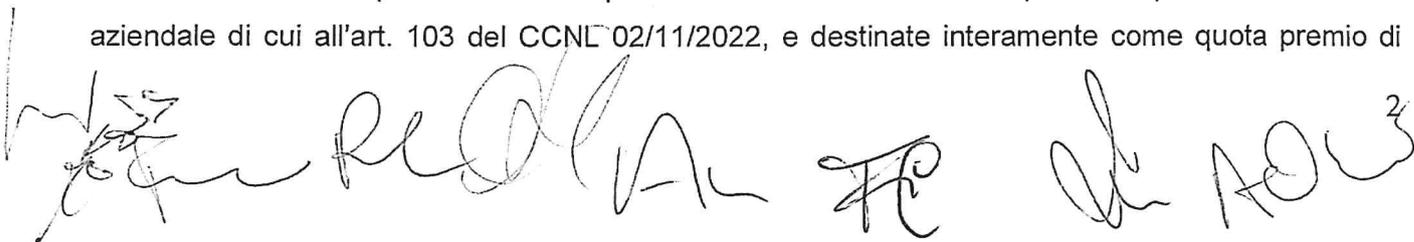
L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023, e alla verifica dell'Organismo indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

### Ripartizione del fondo contrattuale

L'ammontare delle risorse disponibili per ciascuna annualità oggetto del presente accordo per la remunerazione della premialità sono quantificate sulla base della disponibilità presente sul fondo aziendale di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022, e destinate interamente come quota premio di



produttività.

**Differenziazione del premio individuale (ex art 82 CCNL 2016/2018)**

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. Detta maggiorazione, viene confermata nella definizione dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Si concorda che la maggiorazione sarà attribuita per Area al numero massimo di ~~500~~ dipendenti collocati nella fascia più alta di punteggio della categoria medesima di cui alla tabella 1.

A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore presenza effettiva in servizio riproporzionata su cinque giorni lavorativi per tutti i dipendenti in servizio e ad ulteriore parità precede il dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata tempo indeterminato nel SSN.

L'attribuzione della premialità sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dipendente del comparto nell'ambito della U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Alla valutazione complessiva del dipendente, così come sopra determinata, verranno sommati i punti, in funzione dell'area di appartenenza, come indicato nella tabella 1 sottostante:

tab.1

AREA	PUNTI
Personale di supporto	6
Operatori	7
Assistenti	8
Professionisti della salute e funzionari	9
Elevata qualificazione	9,5

Il premio di produttività (premialità) sarà erogato sulla base dei risultati, degli obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato. L'assenza dal servizio rileva esclusivamente come causa significativa al mancato apporto al risultato della squadra, ma comunque viene garantita la premialità se gli obiettivi assegnati risultano conseguiti e l'attività svolta risulta valutabile, a tal fine la presenza in servizio nel corso dell'anno dovrà essere necessariamente pari o



superiore a 100 giorni, rilevabile dalle timbrature nel sistema presenze.

L'ammontare della premialità ai dipendenti di nuova assunzione o in cessazione in corso d'anno sarà riproporzionato al periodo di lavoro effettivamente prestato, sempre che abbiano la necessaria presenza di almeno 30 giorni.

Nel caso di part-time orizzontale, verticale o misto l'importo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dovrà essere proporzionato sulla base della percentuale dello stesso part-time.

Ai sensi dell'art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2016 - ai fini della determinazione della premialità 2023 e 2024 è computato il periodo obbligatorio di congedo di maternità.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia e al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Ai sensi dell'art. 103 comma 10 del CCNL 19-21 sono altresì sommate le risorse residue del presente fondo relative a precedente annualità, nonché eventuali risorse residue del fondo di cui all'art 102.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto

presidente	Fabiano Palmas	
vice presidente	Salvatore Mulas	
delegati	Ancaletto David	
delegati	Ester Fois	
delegati	Luigi Fois	
delegati	Bruno Lorrai	
delegati	Franca Marie Ticca	
delegati	Lorenzo Sebastiano Casari	

OO.SS RAPPRESENTATIVE

UIL FPL	Aurelia Orecchioni Antonio Paderi	
NURSIND	Mauro Pintore Per delega Franca Marie Ticca	

delegati

CGIL	Pietro Mulargiu	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL	Fabrizio Meloni	<i>[Handwritten signature]</i>
	Sergio Deidda	<i>[Handwritten signature]</i>
FIALS	Luigi Mereu	<i>[Handwritten signature]</i>
NURSING UP		

- il Direttore Generale della Asl Ogliastra Dott. Andrea Marras *[Handwritten signature]*
- il Direttore Amministrativo Asl Ogliastra Dott.ssa Tiziana Passetti *[Handwritten signature]*
- il Dirigente Amministrativo SC Programmazione e Controllo - Dott.ssa Tomasa Pina Gioi *[Handwritten signature]*
- Il Dirigente SSD Personale Dott. Franco Ignazio Carta *[Handwritten signature]*  
la Dott.ssa Alessia Locci – SC Affari Generali Asl Ogliastra

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

