

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO ASL OGLIASTRA
N. 40 del 30/05/2025**

Proposta n. 49 del 29/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: Approvazione graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto - Anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		
Il Direttore della SSD Personale	Dott. Franco Ignazio Carta	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE SSD PERSONALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

VISTA la legge regionale n. 08/2025 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 23/4 del 27/04/2025, alla nomina del Commissario Straordinario della ASL Ogliastra il Dott. Diego Cabitza come dal combinato disposto dell’art. 14 della L.R. n. 8/2025 e dall’art. 2 del D.Lgs n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario della Asl Ogliastra n.01 del 06/05/2025 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale per il Commissario Straordinario al Dott. Diego Cabitza;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 108 del 21/06/2022 con quale si nomina Direttore Amministrativo la Dott.ssa Tiziana Passetti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 135 del 21/07/2022 con quale si nomina Direttore Sanitario il Dott. Francesco Logias;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell’Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale”;

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili”;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 426 del 06/11/2023 con la quale si conferiva in esito all'espletamento della procedura prevista dall'art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali 2016- 2018 l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale "Personale", di cui all'art. 70 comma 1 lett. b), al Dott. Franco Ignazio Carta con decorrenza dal 16/11/2023;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs n 165/01, come modificato da D.L. 9 giugno 2021, n 80, convertito con modificazioni della L. 6 agosto 2021, n 113, stabilisce " le progressioni all'interno della stessa area, avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs n 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CCNL e integrativi nei limiti delle risorse disponibili";

VISTO l'art. 19 del CCNL 2019/2021 relativo al personale Comparto Sanità, sottoscritto in data 2 novembre 2022 che in materia di progressione economica all'interno delle Aree introduce i " Differenziali Economici di Professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle Aree di riferimento demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP);

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione del Direttore Generale n 570 del 18/11/2024 con la quale si è preso atto dell'Accordo Decentrato stralcio, siglato tra l'Azienda, le OO.SS. del Comparto e la RSU, relativo all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – Anno 2024, al personale del Comparto Sanità della Asl Ogliastra e contestualmente, si è dato mandato alla SSD Personale di avviare le procedure selettive per l'attribuzione degli stessi;

DATO ATTO che il finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2024 pari a 120.000,00 (centoventimila) a valere sul fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102, comma 6, lett. b del CCNL 2019/2021, sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità sopra richiamato;

DATO ATTO che, in esecuzione del succitato accordo, la Asl Ogliastra con propria Deliberazione del Direttore Generale n 31 del 21/01/2025 ha indetto avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata al 03/03/2025;

DATO ATTO altresì che ai sensi dell'accordo integrativo approvato con Deliberazione n 570 del 18/11/2024, allegato A, il numero dei passaggi di fascia possibili per ciascuna graduatoria è quantificato tenuto conto dell'importo reso disponibile per il 2024 equitativamente distribuito mediante utilizzo delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli del personale idoneo alle procedure selettive di cui all'art. 19, comma 4, lett. b, del CCNL 2019/2021 che dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale (Tabella E del CCNL 2019/2021), nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari;

DATO ATTO che la SSD Personale in coerenza con i criteri stabiliti nell'accordo su richiamato e dell'avviso di selezione in parola ha proceduto a stilare le graduatorie suddivise per beneficiari e non beneficiari DEP mediante l'utilizzo dell'applicativo gestionale in uso GECO – ISON;

VISTO l'allegato elenco dei candidati non ammessi con l'identificazione id domanda generato dall'applicativo GECO – ISON;

DATO ATTO altresì che risulta pienamente rispettato il limite di cui all'art.19, comma 4,lett. b, del CCNL 2019/2021;

ATTESO che i dipendenti che hanno aderito alla procedura selettiva in parola potranno presentare reclamo avverso le graduatorie in questione entro e non oltre il trenta (30) giugno 2025 inoltrando esclusivamente alla mail dedicata **differenzialeconomici@aslogliastra.it**;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione, per l'anno 2024, delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al Personale del Comparto della Asl Ogliastra;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) DI APPROVARE**, in esito alle selezioni di cui all'avviso approvato con Deliberazione del Direttore Generale n 31 del 21/01/2025, le graduatorie suddivise per beneficiari e non

beneficiari DEP mediante l'utilizzo dell'applicativo gestionale in uso GECO – ISON e suddivise per area e ruolo;

- 2) **DI PRENDERE ATTO** dell'allegato elenco dei candidati non ammessi con l'identificazione id domanda generato dall'applicativo GECO – ISON;
- 3) **DI DARE ATTO** che i dipendenti partecipanti alle selezioni in parola potranno presentare reclamo avverso le graduatorie in questione entro e non oltre il trenta (30) giugno 2025 inoltrandolo esclusivamente alla mail dedicata **differenzialeconomici@aslogliastra.it**;
- 4) **DI DARE ATTO** altresì che le graduatorie stilate rispettano pienamente rispettato il limite di cui all'art.19, comma 4, lett. b, del CCNL 2019/2021;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali – Ufficio Delibere per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro.

IL DIRETTORE DELLA SSD PERSONALE

Dr. Franco Ignazio Carta

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate è espresso parere

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Logias		Dott.ssa Tiziana Passetti	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darle integrale esecuzione.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO ASL OGLIASTRA

Dott. Diego Cabitza

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1 APSF ruolo sanitario;
Allegato 2 APSF ruolo amministrativo;
Allegato 3 APSF ruolo sociosanitario;
Allegato 4 APSF ruolo tecnico;
Allegato 5 Area Assistenti ruolo amministrativo;
Allegato 6 Area Assistenti ruolo sanitario;
Allegato 7 Area Assistenti ruolo tecnico;
Allegato 8 Area Operatori ruolo sociosanitario;
Allegato 9 Area Operatori ruolo tecnico;
Allegato 10 APS ruolo amministrativo;
Allegato 11 APS ruolo tecnico;
Allegato 12 Candidati non ammessi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 30/05/2025 al 14/06/2025 .

Responsabile per la pubblicazione della ASL Ogliastro

Dott.ssa _____