

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO CON LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DI
UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 102 CCNL 2019/2021 (ART. 63 CCNL
2022/2024) PER:**

- ISTITUTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) ANNO 2025;**
- ISTITUTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE.**

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno 2025, nella sede legale della ASL Ogliastra, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica aziendale, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto Sanita.

Le parti richiamano l'accordo siglato tra la ASL Ogliastra, la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area del Comparto in data 10/10/2024 (PG/2024/13992) e 14/10/2024 (PG/2024/14022), recepito con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 570 del 18/11/2024, relativo a:

1. disciplina circa le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024 e 2025;
2. risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui al capo III del CCNL 2019-2021.

Le parti hanno rappresentato la volontà di dare piena applicazione a tutti gli istituti previsti dai vigenti contratti di lavoro al fine di riconoscere e valorizzare la professionalità e l'attività espletata dai propri dipendenti dell'Area del Comparto attraverso un accordo che preveda la destinazione delle risorse disponibili all'interno del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 (art. 63 del CCNL 2022-2024) per finanziare gli incarichi e le progressioni economiche (DEP).

Si precisa che sono stati certificati i Fondi di cui all'art. 102 e 103 del CCNL Area Comparto del 2019/2021 definitivi anno 2024 e provvisori 2025 con verbale del Collegio Sindacale ASL Ogliastra n. 12 del 23/10/2025 a cui è seguita la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 299 del 30/10/2025.

Stante tale quadro di riferimento le risorse che sono disponibili per il finanziamento dei sopra richiamati istituti contrattuali, per l'anno 2025, risultano le seguenti:

FONDO DEFINITIVO 2024 ART. 102 (ART. 63 CCNL 2022/2024) "FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI" DELIBERA CS N. 299 DEL 30/10/2025	2.071.978,82 €
SPESO ART. 102 (DATO CONSOLIDATO FINO AL 31/10/2025)	1.303.781,72 €
PREVISIONE SPESA (DATO CONSOLIDATO FINO AL 31/10/2025 + PREVISIONE SPESA NOVEMBRE, DICEMBRE, TREDICESIMA)	1.694.916,24 €
RISORSE DESTINATE AGLI INCARICHI (ACCORDO DEL 10/10/2024 PG 13992 E DEL 14/10/2024 PG 14022) RECEPITO CON DELIBERA N. 570 DEL 18/11/2024)	180.000,00 €
RESIDUO ART. 102	197.062,58 €

Tenuto conto di quanto riportato in premessa, le parti danno atto che sono disponibili alla contrattazione le seguenti risorse:

RESIDUO ART. 102 (ART. 63 CCNL 2022/2024) "FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITÀ PROFESSIONALI" PER D.E.P. E INCARICHI	197.062,58 €
---	---------------------

Per l'anno 2025, le parti danno atto della necessità di finanziare sia i differenziali economici di professionalità (DEP) che gli incarichi di funzione previsti dai CCNL 2019-2021 e 2022-2024 con le risorse che sono all'interno del fondo art. 102 (art 63 del CCNL 2022-2024), pari ad € 197.062,58.

I criteri e le modalità di attribuzione del DEP sono quelli riportati nell'accordo siglato in data 10/10/2024 (PG/2024/13992) e 14/10/2024 (PG/2024/14022), recepito con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 570 del 18/11/2024.

Le parti richiamano l'accordo siglato in data 10/10/2024 (PG/2024/13992) e 14/10/2024 (PG/2024/14022), recepito con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 570 del 18/11/2024, con il quale si concordava la quota, pari ad euro 180.000,00 destinata al finanziamento degli incarichi di funzione come da prospetto suindicato.

Si concorda di accantonare la quota pari a euro 17.062,58 come salvaguardia delle chiusure di fine anno 2025 che potrebbero presentare piccoli scostamenti rispetto alla previsione.

Tutto ciò premesso le parti concordano di destinare le risorse residue pari a euro 180.000,00 come di seguito:

- L'importo pari ad euro 20.000,00 per incarichi di funzione ad incremento di euro 180.000,00 di cui all'accordo del 10/10/2024 pg 13992 e del 14/10/2024 pg 14022 recepito con delibera n. 570 del 18/11/2024);

- L'importo pari ad euro 160.000,00 per i differenziali economici di professionalità (DEP) 2025.

Il presente accordo è subordinato alla certificazione, da parte del Collegio Sindacale, ai sensi del D. LGS N. 165/2001. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito dell'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

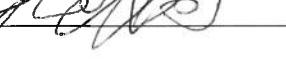
La delegazione trattante della RSU su sei componenti presenti vota 4 favorevoli (UIL e NURSIND) e 2 contrari (CISL),

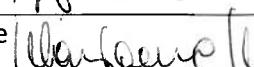
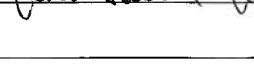
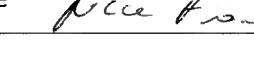
La CISL FP non firma l'accordo come da dichiarazione a verbale allegata.

La Direzione Generale ha dato piena disponibilità a confrontarsi il prima possibile con la RSU e le OO.SS. sulle risorse del fondo di cui all'art. 103 del CCNL.

Letto, approvato e sottoscritto.



		firma
Commissario Straordinario	Dr. Diego Cabitza	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Tiziana Passetti	
Direttore Sanitario	Dr. Francesco Logias	
Direttore SSD Personale	Dr. Franco Ignazio Carta	
Il Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Alessia Locci	

RSU		firma
Presidente	Fabrizio Domenico Pisano	
vice presidente	Fabiana Lancioni	
delegati	Aurelia Orecchioni	
delegati	Marianna Murgia	
delegati	Debora Vacca	
delegati	Aresu Alessandro	
delegati	France Maria Ticca	

NURSIND	Mauro Pintore	presente <i>Mauro Pintore</i>
	Francesco Tuvoni	presente <i>Francesco Tuvoni</i>
CISL	Fabrizio Meloni	presente – NON FIRMATO
CISL	Antonio Paderi	presente – NON FIRMATO
FIALS		
NURSING UP		