

**Al personale del comparto
ASL Ogliastra**

Oggetto: Avviso di ricognizione del personale della Asl Ogliastra in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999.

La ASL Ogliastra, nell'ambito delle attività di monitoraggio e aggiornamento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento mirato una ricognizione interna rivolta al personale del Comparto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla normativa e nel contempo favorire politiche aziendali di inclusione delle persone con disabilità.

La Legge n. 68 del 12 marzo 1999 recante "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili**" ha come finalità *"la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato"* (art. 1 comma 1) e prevede, tra gli obblighi specifici per le aziende, le assunzioni obbligatorie di soggetti disabili in possesso dei requisiti secondo determinate quote di riserva (art. 3). Inoltre la norma prevede i criteri di computo delle quote di riserva obbligatorie e i requisiti necessari per chiedere l'inserimento nel computo (art. 4 comma 3bis e comma 4) sia nel caso in cui la disabilità sia presente prima della costituzione del rapporto di lavoro e l'assunzione non sia avvenuta tramite collocamento obbligatorio, sia nel caso in cui la disabilità sia sopraggiunta successivamente.

La presente iniziativa, oltre che adempiere ad un obbligo normativo ha anche la finalità di assicurare, nel quadro delle politiche aziendali di inclusione, prevenzione delle discriminazioni e di promozione del benessere organizzativo, un costante supporto al personale con disabilità e la garanzia di condizioni di lavoro pienamente compatibili con le esigenze di salute. Eventuali difficoltà o disagi presenti o sopravvenuti verranno prontamente valutati al fine di trovare soluzioni organizzative, azioni positive, forme di sostegno e accomodamenti ragionevoli coerenti con le condizioni della persona e

dell'ambiente di lavoro nel rispetto delle disposizioni previste dai contratti collettivi e da norme specifiche di settore vigenti in conformità ai principi sanciti dalla Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica infatti, richiamando la convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità n. 18 del 3/03/2009 e la direttiva UE/78/CE del 27/03/2000, evidenzia che *“per garantire il rispetto del principio della parità di trattamento dei disabili sono previste soluzioni ragionevoli...il datore di lavoro prende provvedimenti appropriati, in funzione delle esigenze e delle situazioni concrete per consentire ai disabili di accedere ad un lavoro, di svolgerlo o di avere una promozione, o perché possano ricevere una formazione...”*. La Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica ha come finalità prioritaria quella di rendere più efficaci gli strumenti previsti dalla legge per i beneficiari del collocamento obbligatorio in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza e diritto al lavoro, sanciti dall'art. 3 e dall'art. 4 della Costituzione.

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale dipendente del comparto della ASL Ogliastro che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 commi 3bis e 4 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 come precisato di seguito e sintetizzato nella tabella successiva:

- *“I lavoratori, già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti” (art. 4 comma 3 bis).*
- *“I lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento o, comunque, se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro” (art. 4 comma 4).*

Tabella sintesi requisiti

Articolo 4 comma 3 bis

lavoratore/riche già disabile prima della costituzione del rapporto di lavoro anche se non assunto tramite collocamento obbligatorio e in possesso di:

- un verbale di invalidità pari o superiore al 60%;
- un verbale relativo a minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle del Testo Unico delle pensioni di guerra del 23/12/1978;
- una disabilità intellettiva o psichica con un'invalidità superiore al 45 %.

Articolo 4 comma 4

lavoratore/riche la cui disabilità è stata riconosciuta successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro:

- in conseguenza di infortunio o malattia, con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%, non causata da violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene del lavoro da parte del datore di lavoro richiedente;
- per infortunio sul lavoro o malattia professionale, con un grado di invalidità superiore al 33%, non causata da violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene del lavoro da parte del datore di lavoro richiedente.

I requisiti devono essere posseduti dal lavoratore alla data di presentazione della richiesta di computo. I lavoratori già assunti tramite procedura di collocamento obbligatorio sono già considerati nel conteggio e pertanto non è necessario che presentino domanda di inclusione.

Si chiede pertanto ai dipendenti in possesso dei requisiti (maturati indifferentemente prima o dopo la data di assunzione) ed interessati al computo, di manifestare il proprio consenso all'attivazione delle procedure necessarie mediante trasmissione all'indirizzo mail servizio.personale@aslogliastra.it o tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Asl Ogliastra sito a Lanusei in Via Piscinas n. 5 (in busta chiusa con la scritta "RISERVATO – SSD PERSONALE") della seguente documentazione:

1. compilazione e sottoscrizione del modulo autorizzativo (Allegato A);
2. compilazione e sottoscrizione del modulo informativa (Allegato B);
3. trasmissione di copia di un documento di identità in corso di validità;

4. trasmissione del verbale di accertamento della Commissione Medica competente attestante la percentuale di invalidità o un verbale relativo a minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle del Testo Unico delle pensioni di guerra del 23/12/1978.

La documentazione richiesta deve essere inviata nelle modalità indicate entro il giorno 16/06/2026 compreso.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail servizio.personale@aslogliastra.it o avanzate al personale incaricato al recapito telefonico 0782/490548.

Si allegano alla presente:

- Allegato A - modulistica richiesta autorizzazione al computo;
- Allegato B - modulistica nota informativa.

Collaboratore amministrativo
Dott. Alfio Serra

Il Dirigente SSD Personale
Dott.ssa Manuela Giacu