



ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO

CRITERI APPLICATIVI PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno dieci del mese di giugno dell'anno 2026 alle ore 15:30 nella sede legale della ASL Ogliastro sita in Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica aziendale, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo ai criteri applicativi dell'indennità di Pronto Soccorso ex art. 107 comma 4 CCNL 2019/2021 e art. 69 CCNL 2022/2024.

Premesse

L'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 ai sensi del quale, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente della dirigenza medica e del comparto delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022;

L'art. 107 comma 4 del CCNL Comparto 2019-2021 ai sensi del quale "nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrisponderci per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente";

L'art. 69 del CCNL Comparto 2022-2024 "Indennità di pronto soccorso";

La DGR n. 37/19 del 02/11/2023 con la quale la Regione Sardegna ha destinato per l'indennità di PS del Comparto, anno 2022, l'importo pari a € 58.263,43 comprensivo degli oneri riflessi a carico ente;

La DGR n. 7/33 del 18/02/2026 con la quale la Regione Sardegna ha destinato per l'indennità di PS del Comparto, anni 2023-2024-2025 i seguenti importi comprensivi degli oneri riflessi a carico ente:

Riparto 2023 comparto (€)	121.012,06
Riparto 2024 comparto (€)	161.262,73
Riparto 2025 comparto (€)	240.326,11
Totale risorse assegnate (€)	522.600,90

[Handwritten signatures in blue ink]



LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Destinatari

Le risorse sono destinate al personale dipendente delle aziende del Servizio sanitario regionale, a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), del comparto assegnato stabilmente ai servizi di pronto soccorso previsti nei relativi atti aziendali, ad eccezione dei lavoratori assunti con altre forme contrattuali (contratti di lavoro autonomo, contratti di somministrazione lavoro, contratti esternalizzati).

2. Importi

L'indennità per il personale del comparto ha carattere omnicomprensivo. Gli importi su indicati sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente. Inoltre si procederà ad un'operazione di conguaglio tra le somme già corrisposte a titolo di anticipazione e gli importi effettivamente spettanti a seguito della pesatura definitiva. Dal computo della presenza sono esclusi i turni effettuati in prestazione aggiuntiva.

A tal proposito viene data lettura della nota RAS prot. 14542 del 11/05/2026 ai sensi della quale "al fine di garantire un'uniformità di trattamento a livello regionale, si raccomanda alle Aziende di adottare, ove possibile, i medesimi criteri di pesatura definiti per l'anno 2026".

La Direzione Aziendale propone di utilizzare i criteri di pesatura trasmessi dalla Regione e allegati alla nota sopracitata di cui si riportano le qualifiche interessate nella ASL Ogliastro e nello specifico:

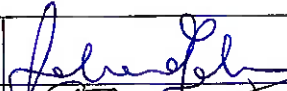
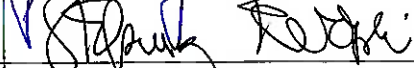
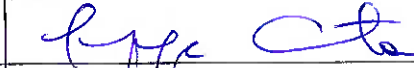
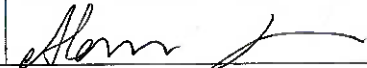
Qualifica	Peso
Infermiere	100
Operatore Socio Sanitario	65

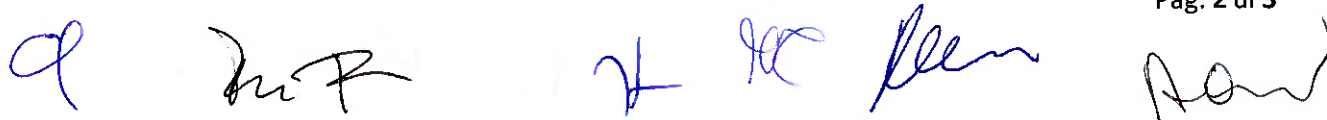
3. Modalità di erogazione

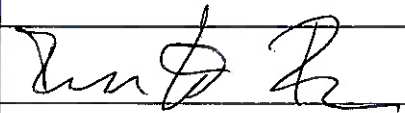
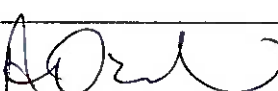
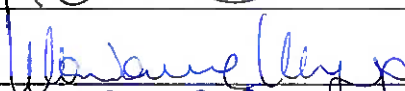
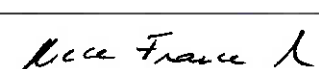
Gli importi su evidenziati saranno inseriti nel fondo contrattuale "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" dei rispettivi anni.

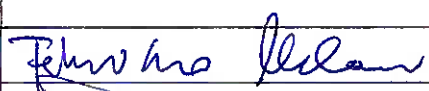
L'erogazione è subordinata alla valorizzazione di detti finanziamenti nel "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" e alla successiva certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Direttore Generale	Dr. Andrea Fabbo	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Stefania Ferrari	
Direttore SSD Personale	Dr.ssa Manuela Giacu	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr. Giuseppe Cannata	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr.ssa Ilenia Servetti	
Il Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Alessia Locci	



RSU		firma
Presidente	Fabrizio Domenico Pisano	
vice presidente	Fabiana Lancioni	
delegati	Aurelia Orecchioni	
delegati	Marianna Murgia	
delegati	Debora Vacca	
delegati	Aresu Alessandro	
delegati	France Maria Ticca	

SIGLA SINDACALE	DELEGATO	firma
NURSIND	Mauro Pintore	
	Francesco Tuvoni	
CISL	Fabrizio Meloni	
CISL	Antonio Paderi	
FIALS		
NURSING UP		





