

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA N. 407 DEL 17/07/2026

Proposta n. 435 del 17/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: Avvio delle procedure di selezione interna, riservata al personale del Comparto ,per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – Anno 2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dr. Alfio Serra	Manuela Giacu Firmato digitalmente da Manuela Giacu Data: 2026.07.17 10:00:26 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento		
Il Dirigente della SSD Personale	Dott.ssa Manuela Giacu	Manuela Giacu Firmato digitalmente da Manuela Giacu Data: 2026.07.17 10:00:58 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRIGENTE DELLA SSD PERSONALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastro a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/2 del 31/12/2025, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastro del Dott. Andrea Fabbo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastro n.01 del 09/01/2026 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale al Direttore Generale Dott. Andrea Fabbo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastro n. 86 del 25/02/2026 di nomina del Direttore Sanitario della ASL n. 4 Ogliastro Dott. Alessandro Baccoli;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastro n. 151 del 25/03/2026 di nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 4 Ogliastro Dott.ssa Stefania Ferrari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastro n. 88 del 25/02/2026 di nomina della Direttrice dei Servizi Socio Sanitari della ASL n. 4 Ogliastro Dott.ssa Lorena Paola Urrai;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastro n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto "Presa d'atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell'Ogliastro. Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL Ogliastro n. 105 del 09/03/2026 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa Manuela Giacu in qualità di Dirigente Amministrativo per l'Area Risorse Umane;

RICHIAMATO integralmente l'art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastro che delinea la fase transitoria disponendo "Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l'operatività dei servizi e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l'attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili";

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs n 165/01, come modificato da D.L. 9 giugno 2021, n 80, convertito con modificazioni della L. 6 agosto 2021, n 113, stabilisce “ le progressioni all'interno della stessa area, avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs n 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CCNL e integrativi nei limiti delle risorse disponibili”;

RILEVATO che il nuovo CCNL Comparto Sanità 2022/2024 ha lasciato invariato l'art. 19 del CCNL 2019/2021 relativo all'istituto dei differenziali economici di professionalità (DEP)

VISTO l'art. 19 del CCNL 2019/2021 relativo al personale Comparto Sanità, sottoscritto in data 2 novembre 2022 che in materia di progressione economica all'interno delle Aree introduce i “ Differenziali Economici di Professionalità” quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle Aree di riferimento demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP);

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione del Direttore Generale n 570 del 18/11/2024 con la quale si è preso atto dell'Accordo Decentrato stralcio, siglato tra l'Azienda, le OO.SS. del Comparto e la RSU, relativo all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – tra cui l'anno 2024 nonché il 2025, al personale del Comparto Sanità della Asl Ogliastro e contestualmente, si è dato mandato alla SSD Personale di avviare le procedure selettive per l'attribuzione degli stessi;

PRESO ATTO della consistenza dei fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto per l'anno 2025, come da Delibera del Direttore Generale n 204 del 22/04/2026;

DATO ATTO che a seguito degli incontri con le RSU e le OO.SS. del Comparto, come previsto dall'art. 9 del CCNL vigente, sono state definite le risorse del “Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali “ di cui all'art. 102 del CCNL, da destinare al finanziamento dei nuovi DEP attribuibili nell'anno 2025, fissate per un massimo di euro 160.000,00 da destinare ai DEP e certificata dal Collegio Sindacale;

RITENUTO pertanto, di dover procedere, secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto, all'indizione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dei DEP 2025, il cui bando (All 1) è allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, altresì di fissare il termine per la presentazione delle domande al 31 agosto 2026 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel sito Aziendale sezione Albo Pretorio – Bandi di concorso e selezioni;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

1) DI INDIRE, avviso di selezione interna, per il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità (DEP), riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato alla data

del 01/01/2025, ed in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo con le OO.SS. e la R.S.U. del Comparto Sanità recepito con deliberazione del Direttore Generale n 570 del 18/11/2024 nonché dell'accordo decentrato stralcio approvato con deliberazione n 204 del 22/04/2026;

- 2) **DI APPROVARE** il relativo bando (All. 1) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ATTO** che per la selezione il budget a disposizione è pari a euro 160.000,00 (euro centosessantamila/00) come previsto dall'accordo sopra richiamato;
- 4) **DI FISSARE** il termine per la presentazione delle domande al 31 agosto 2026 che decorreranno dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel sito Aziendale Sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezioni – <https://www.aslogliastra.it/albo-pretorio/bandi-di-concorso--e-selezione/>
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastro;

Il Dirigente della SSD Personale della Asl Ogliastro

Dott.ssa Manuela Giacu

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate è espresso parere

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Alessandro Baccoli		Dott.ssa Stefania Ferrari	
Firmato digitalmente da Alessandro Baccoli Data: 2026.07.17 12:51:48 +0200		STEFANIA FERRARI Firmato digitalmente da STEFANIA FERRARI Data: 2026.07.17 12:53:45 +0200	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA

Dott. Andrea Fabbo

STEFANIA FERRARI
Firmato digitalmente da STEFANIA FERRARI
Data: 2026.07.17 12:56:05 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

AII 1

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastro dal 17/07/2026 al 01/08/2026

Responsabile della pubblicazione per la ASL Ogliastro

Silvia Demontis

Firmato digitalmente da Silvia Demontis
Data: 2026.07.17 12:58:37 +02'00'