

## Relazione illustrativa

### Area COMPARTO

ANNO 2025

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area del comparto sanità avente influenza sul triennio 2019-2021. Tale contratto ha previsto una modifica sulla costituzione dei fondi a partire dall'anno 2023.

A far data dal 01/01/2023 secondo quanto disposto dall'art. 102 del CCNL 02/118/2022 viene costituito il fondo relativo al finanziamento incarichi, progressioni economiche e indennità professionali il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale
- g. Differenziale economico tra lo stipendio tabellare del personale inquadrato in categoria D super rispetto al valore previsto per la categoria D

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022. La quantificazione delle risorse dei fondi art. 102 e art. 103 viene effettuata nel rispetto delle somme complessive previste dagli artt. 80 e 81 determinati al 31/12/2022 ai quali si aggiungono gli incrementi contrattuali ed il differenziale economico di cui al punto g) sopra elencato, precedentemente finanziato esternamente dai fondi contrattuali.

Con la stessa decorrenza, secondo quanto disposto dall'art. 103 del CCNL 02/118/2022, viene costituito il fondo relativo al finanziamento della premialità e delle condizioni di lavoro il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

1. Fondo per le condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;
2. Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;

Decurtati delle somme che hanno dato origine al fondo art. 102, quali:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022.

Secondo quanto previsto dall'art. 101 il fondo è incrementato di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018.

Inoltre il comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Parimenti il comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2025.

| <b>numero dipendenti al<br/>31.12.2018</b> | <b>numero dipendenti equivalenti inizio anno<br/>2025</b> | <b>variazione</b> |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| 487,93                                     | 570                                                       | +82.07            |

Tenuto conto che vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2025, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Nell'anno 2024, in applicazione della nota di cui sopra, i fondi sono stati integrati delle quote relative al personale transitato successivamente in ASL da ARES.

Il fondo ex art. 103 è integrato del residuo dei fondi ATS di cui alla nota PG ATS 3776 del 16/09/2025. Tale valore, riportato al netto di oneri ed IRAP, non sono da non storicizzare all'interno del fondo.

Inoltre, in data 27/10/2025 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2022-2024. In relazione ai fondi contrattuali gli artt. 63 e 64 del medesimo contratto, confermando le previgenti disposizioni normative di costituzione e sviluppo dei fondi, hanno previsto i seguenti incrementi:

- Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - art. 63 c. 2 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento non superiore a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 2 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento non superiore a € 71,79 Legge Bilancio 2025 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 4 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2025;

Il personale su cui calcolare l'incremento, come sopra riportato, è il personale transitato in ASL al 01/01/2022 e ricavato dalla nota ARES PG/2023/0039545.

A seguito di quanto previsto dalla DGR n. 7/33 del 18/02/2026 il fondo è stato integrato delle somme destinate al finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 – secondo gli importi ivi indicati al netto di oneri a carico dell'Azienda ed IRAP.

Tenuto conto che ad oggi non è stato siglato il CCNL dell'area in oggetto per il triennio 2025-2027 i fondi come determinati dalla deliberazione in oggetto potranno subire variazioni rispetto alle eventuali previsioni contrattuali ovvero a disposizioni normative o regionali in materia.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi definitivi relativi all'area del comparto per l'anno 2025 risultano i seguenti:

**Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

| ANNO 2025                                                                                                             | €uro                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo iniziale anno 2023                                                                                       | 1.694.556,20        |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ratei mancanti                                           | 6.270,77            |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>                                                                                | <b>1.700.826,97</b> |
| N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545                                                          | 487,93              |
| Media pro capite                                                                                                      | 3.485,80            |
| <b>N. teste presenti inizio anno 2025</b>                                                                             | <b>570,00</b>       |
| <b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>                            | <b>1.986.906,68</b> |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016                                                           | 1.700.826,97        |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>                                                                                | <b>1.986.906,68</b> |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare                                                         | 0,00                |
| Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                  | 67.850,18           |
| Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                           | 39.286,76           |
| Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - art. 63 c. 2 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545 | 22.030,04           |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022                                  | 41.718,61           |
| Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022                                            | 5.932,62            |
| <b>Totale Fondo anno 2025</b>                                                                                         | <b>2.163.724,88</b> |

**Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro**

| ANNO 2025                                                                                                                                        | €uro                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo iniziale anno 2023                                                                                                                  | 1.409.368,65        |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ratei mancanti                                                                      | 5.546,55            |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>                                                                                                           | <b>1.414.915,20</b> |
| N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545                                                                                     | 487,93              |
| Media pro capite                                                                                                                                 | 2.899,83            |
| <b>N. teste presenti inizio anno 2025</b>                                                                                                        | <b>570,00</b>       |
| <b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>                                                       | <b>1.652.904,44</b> |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016                                                                                      | 1.414.915,20        |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>                                                                                                           | <b>1.652.904,44</b> |
| Incremento non superiore a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 2 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545                     | 26.811,75           |
| Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                                             | 31.616,82           |
| Incremento non superiore a € 71,79 Legge Bilancio 2025 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 4 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545 | 35.028,49           |
| Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 7/33 del 18/02/2026                                   | 181.652,39          |
| Residuo fondi ATS - nota PG ATS 3776 del 16/09/2025 - da non storicizzare                                                                        | 40.891,91           |
| <b>Totale Fondo anno 2025</b>                                                                                                                    | <b>1.968.905,81</b> |

Non sono previste nei fondi definitivi dell'anno 2025 risorse variabili.

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nei fondi definitivi dell'anno 2025 decurtazioni del fondo.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

| FONDO                                                                                              | IMPORTO AL<br>31/12/2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022 | 2.163.724,88             |
| Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022                                  | 1.968.905,81             |
| <b>TOTALE RISORSE PER LA CONTATTAZIONE</b>                                                         | <b>4.132.630,69</b>      |

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

| FONDO                                                                                              | IMPORTO AL<br>31/12/2025 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022 | 2.163.724,88             |
| Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022                                  | 1.968.905,81             |
| <b>TOTALE RISORSE PER LA CONTATTAZIONE</b>                                                         | <b>4.132.630,69</b>      |

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

**Il Dirigente SSD Personale**

Dr.ssa Manuela Giacu

**Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Stefania Ferrari

**Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Fabbo



#### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### *SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

#### *SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2024, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2025 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

#### *SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

#### **Il Direttore SC Bilancio**

Dr.ssa Silvana Biagina Gusai

#### **Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Stefania Ferrari

#### **Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Fabbo

## Relazione illustrativa

### Area COMPARTO

ANNO 2026

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area del comparto sanità avente influenza sul triennio 2019-2021. Tale contratto ha previsto una modifica sulla costituzione dei fondi a partire dall'anno 2023.

A far data dal 01/01/2023 secondo quanto disposto dall'art. 102 del CCNL 02/118/2022 viene costituito il fondo relativo al finanziamento incarichi, progressioni economiche e indennità professionali il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale
- g. Differenziale economico tra lo stipendio tabellare del personale inquadrato in categoria D super rispetto al valore previsto per la categoria D

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022. La quantificazione delle risorse dei fondi art. 102 e art. 103 viene effettuata nel rispetto delle somme complessive previste dagli artt. 80 e 81 determinati al 31/12/2022 ai quali si aggiungono gli incrementi contrattuali ed il differenziale economico di cui al punto g) sopra elencato, precedentemente finanziato esternamente dai fondi contrattuali.

Con la stessa decorrenza, secondo quanto disposto dall'art. 103 del CCNL 02/118/2022, viene costituito il fondo relativo al finanziamento della premialità e delle condizioni di lavoro il quale prevede e riassorbe le seguenti somme:

1. Fondo per le condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;
2. Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21/05/2018 nell'importo consolidato al 31/12/2022;

Decurtati delle somme che hanno dato origine al fondo art. 102, quali:

- a. Indennità per posizioni organizzative
- b. Indennità per funzioni di coordinamento
- c. Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 del CCNL 02/11/2022
- d. Valore comune indennità di qualificazione professionale
- e. Indennità professionale specifica
- f. Valore economico delle fasce in godimento del personale

Le indennità di cui sopra sono state quantificate sulla base del personale in servizio al 31/12/2022.

Secondo quanto previsto dall'art. 101 il fondo è incrementato di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018.

Inoltre il comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Parimenti il comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2025. Tale verifica sarà possibile solo a consuntivo dell'annualità e pertanto nella determinazione iniziale del valore dei fondi si è tenuto conto del personale presente nell'anno 2026.

Nell'anno 2024, in applicazione della nota di cui sopra, i fondi sono stati integrati delle quote relative al personale transitato successivamente in ASL da ARES.

Inoltre, in data 27/10/2025 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2022-2024. In relazione ai fondi contrattuali gli artt. 63 e 64 del medesimo contratto, confermando le previgenti disposizioni normative di costituzione e sviluppo dei fondi, hanno previsto i seguenti incrementi:

- Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - art. 63 c. 2 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento non superiore a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 2 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento non superiore a € 71,79 Legge Bilancio 2025 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 4 CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2025;

Il personale su cui calcolare l'incremento, come sopra riportato, è il personale transitato in ASL al 01/01/2022 e ricavato dalla nota ARES PG/2023/0039545.

Per quanto attiene alle somme destinate al finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 saranno portate ad incremento del fondo a seguito dello specifico finanziamento da parte della RAS.

Tenuto conto che ad oggi non è stato siglato il CCNL dell'area in oggetto per il triennio 2025-2027 i fondi come determinati dalla deliberazione in oggetto potranno subire variazioni rispetto alle eventuali previsioni contrattuali ovvero a disposizioni normative o regionali in materia.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi preventivi relativi all'area del comparto per l'anno 2026 risultano i seguenti:



## Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

| PROVVISORIO ANNO 2026                                                                                                 | €uro                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo iniziale anno 2023                                                                                       | 1.694.556,20        |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ratei mancanti                                           | 6.270,77            |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2026</b>                                                                                | <b>1.700.826,97</b> |
| N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545                                                          | 487,93              |
| Media pro capite                                                                                                      | 3.485,80            |
| <b>N. teste presenti inizio anno 2026</b>                                                                             | <b>570,00 *</b>     |
| <b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>                            | <b>1.986.906,68</b> |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016                                                           | 1.700.826,97        |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2026</b>                                                                                | <b>1.986.906,68</b> |
| Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare                                                         | 0,00                |
| Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                  | 67.850,18           |
| Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                           | 39.286,76           |
| Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - art. 63 c. 2 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545 | 22.030,04           |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022                                  | 41.718,61           |
| Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022                                            | 5.932,62            |
| <b>Totale Fondo anno 2026</b>                                                                                         | <b>2.163.724,88</b> |

\* da verificare a consuntivo

## Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro

| PROVVISORIO ANNO 2026                                                                                                                            | €uro                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Totale fondo iniziale anno 2023                                                                                                                  | 1.409.368,65        |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ratei mancanti                                                                      | 5.546,55            |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2026</b>                                                                                                           | <b>1.414.915,20</b> |
| N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545                                                                                     | 487,93              |
| Media pro capite                                                                                                                                 | 2.899,83            |
| <b>N. teste presenti inizio anno 2026</b>                                                                                                        | <b>570,00 *</b>     |
| <b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>                                                       | <b>1.652.904,44</b> |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016                                                                                      | 1.414.915,20        |
| <b>Totale fondo iniziale anno 2026</b>                                                                                                           | <b>1.652.904,44</b> |
| Incremento non superiore a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 2 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545                     | 26.811,75           |
| Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545                                             | 31.616,82           |
| Incremento non superiore a € 71,79 Legge Bilancio 2025 per il personale in servizio al 31/12/2021 art. 64 c. 4 CCNL 22-24 - ARES PG/2023/0039545 | 35.028,49           |
| Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - Da valorizzare a seguito di finanziamento regionale          |                     |
| <b>Totale Fondo anno 2026</b>                                                                                                                    | <b>1.746.361,51</b> |

\* da verificare a consuntivo

## Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nei fondi preventivi dell'anno 2026 risorse variabili.

Non sono previste nei fondi preventivi dell'anno 2026 decurtazioni del fondo.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

| FONDO                                                                                              | IMPORTO AL<br>31/12/2026 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022 | 2.163.724,88             |
| Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022                                  | 1.746.361,51             |
| <b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>                                                          | <b>3.910.086,39</b>      |

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

| FONDO                                                                                              | IMPORTO AL<br>31/12/2026 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02/11/2022 | 2.163.724,88             |
| Fondo art. 64 – Premialità e Condizioni di lavoro CCNL 02/11/2022                                  | 1.746.361,51             |
| <b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>                                                          | <b>3.910.086,39</b>      |

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

**Il Dirigente SSD Personale**

Dr.ssa Manuela Giacu

**Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Stefania Ferrari

**Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Fabbo

#### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### *SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

#### *SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2024, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2026 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

#### *SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

#### **Il Direttore SC Bilancio**

Dr.ssa Silvana Biagina Gusai

#### **Il Direttore Amministrativo**

Dr.ssa Stefania Ferrari

#### **Il Direttore Generale**

Dr. Andrea Fabbo

