

Relazione illustrativa
Area DIRIGENZA AREA SANITA'
ANNO 2025

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 23/01/2024 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 che ha previsto degli incrementi relativi all'anno 2022. In particolare il contratto ha sancito i seguenti incrementi:

Fondo retribuzione incarichi art. 72:

- Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018

Fondo condizioni di lavoro art. 73:

- Incremento pari d € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 – nella misura del 50%
- Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 n - art. 73 CCNL 19-21

Fondo retribuzione di risultato art. 74:

- Incremento pari d € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 – nella misura del 50%
- Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2025. Tenuto conto di quanto riportato nello schema che segue si è provveduto ad apportare variazioni ai fondi contrattuali:

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti inizio anno 2025	variazione
132	130	-2

Tenuto conto che vi non è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2025, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. Nell'anno 2024, in applicazione della nota di cui sopra, i fondi sono stati integrati delle quote relative al personale transitato successivamente in ASL da ARES.

I fondi per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 e per le particolari condizioni di lavoro ex art. 73 del CCNL 24/01/2024 sono stati integrati delle risorse di cui ai commi 435 e 435 bis dell'art. 1 della legge n. 205/2017 secondo gli importi e le modalità indicate dalla RAS con DGR n. 46/42 del 23/12/2023.

Inoltre, in data 27/02/2026 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2022-2024. In relazione ai fondi contrattuali, confermando le previgenti disposizioni normative di costituzione e sviluppo dei fondi, ha previsto i seguenti incrementi:

- Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - pari a n. 132 - art. 18 c.1 lett. a) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento art. 18 c.1 lett. b) CCNL 22-24 n. 109 medici e veterinari e n. 15 sanitari con decorrenza 31/12/2024;
- Incremento pari a € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.3 lett. A) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 – ripartito al 50% tra il fondo di risultato ed il fondo per le particolari condizioni di lavoro con decorrenza 01/01/2025;
- Incremento pari a € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.2 lett. A) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;

Il personale su cui calcolare l'incremento, come sopra riportato, è il personale transitato in ASL al 01/01/2022 e ricavato dalla nota ARES PG/2023/0039545.

A seguito di quanto previsto dalla DGR n. 7/33 del 18/02/2026 il fondo è stato integrato delle somme destinate al finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 – secondo gli importi ivi indicati al netto di oneri a carico dell'Azienda ed IRAP.

Tenuto conto che ad oggi non è stato siglato il CCNL dell'area in oggetto per il triennio 2025-2027 i fondi come determinati dalla deliberazione in oggetto potranno subire variazioni rispetto alle eventuali previsioni contrattuali ovvero a disposizioni normative o regionali in materia.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi definitivi relativi all'area della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2025 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2024

ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	2.706.823,71
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	101.443,10
Totale fondo iniziale anno 2025	2.808.266,81
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	21.274,75
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	130,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.765.717,31
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.808.266,81
Fondo iniziale anno 2025	2.808.266,81
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - pari a n. 132 - art. 72 CCNL 19-21	146.428,92
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - pari a n. 132 - art. 18 c.1 lett. a) CCNL 22-24	210.896,40
Incremento art. 18 c.1 lett. b) CCNL 22-24 n. 109 medici e veterinari e n. 15 sanitari	36.595,52
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2025	3.202.187,65



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 20324

ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	596.933,59
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	7.444,91
Totale fondo iniziale anno 2025	604.378,50
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.578,63
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	130,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	595.221,25
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	604.378,50
Fondo iniziale anno 2025	604.378,50
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023 - come integrato dalla DGR 44/19 del 20/11/2024	33.514,91
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 pari a n. 132 - art. 73 CCNL 19-21	18.025,92
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	12.174,36
Incrmento pari a € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.2 lett. A) CCNL 22-24	45.474,00
Incrmento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 - 50%	12.738,00
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare DGR RAS n. 7/33 del 18/02/2026	58.681,32
Totale fondo al 31/12/2025	784.987,00

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2024

ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	193.162,79
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	12.453,25
Totale fondo iniziale anno 2025	205.616,04
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.557,70
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	130,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	202.500,65
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	205.616,04
Fondo iniziale anno 2025	205.616,04
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n. 132 - art. 74 CCNL 19-21	13.196,04
Incrmento pari a € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.3 lett. A) CCNL 22-24	17.160,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	12.174,36
Incrmento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 - 50%	12.738,00
Totale fondo al 31/12/2025	260.884,44

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2025.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo definitivo dell'anno 2025 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	3.202.187,65
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	784.987,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	260.884,44
TOTALE RISORSE ANNO 2025	4.248.059,09

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	3.202.187,65
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	784.987,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	260.884,44
TOTALE RISORSE ANNO 2025	4.248.059,09

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Il Dirigente SSD Personale

Dr.ssa Manuela Giacu

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Stefania Ferrari

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Fabbo

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2025, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2025 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore SC Bilancio

Dr.ssa Silvana Biagina Gusai

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Stefania Ferrari

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Fabbo



Relazione illustrativa
Area DIRIGENZA AREA SANITA'
ANNO 2026

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 23/01/2024 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 che ha previsto degli incrementi relativi all'anno 2022. In particolare il contratto ha sancito i seguenti incrementi:

Fondo retribuzione incarichi art. 72:

- Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018

Fondo condizioni di lavoro art. 73:

- Incremento pari d € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 – nella misura del 50%
- Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 n - art. 73 CCNL 19-21

Fondo retribuzione di risultato art. 74:

- Incremento pari d € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 – nella misura del 50%
- Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2025. Tale verifica sarà possibile solo a consuntivo dell'annualità e pertanto nella determinazione iniziale del valore dei fondi si è tenuto conto del personale presente all'inizio dell'anno 2026.

Nell'anno 2024, in applicazione della nota di cui sopra, i fondi sono stati integrati delle quote relative al personale transitato successivamente in ASL da ARES.

I fondi per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 e per le particolari condizioni di lavoro ex art. 73 del CCNL 24/01/2024 sono stati integrati delle risorse di cui ai commi 435 e 435 bis dell'art. 1 della legge n. 205/2017 secondo gli importi e le modalità indicate dalla RAS con DGR n. 46/42 del 23/12/2023.

Inoltre, in data 27/02/2026 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2022-2024. In relazione ai fondi contrattuali, confermando le previgenti disposizioni normative di costituzione e sviluppo dei fondi, ha previsto i seguenti incrementi:

- Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - pari a n. 132 - art. 18 c.1 lett. a) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;

- Incremento art. 18 c.1 lett. b) CCNL 22-24 n. 109 medici e veterinari e n. 15 sanitari con decorrenza 31/12/2024;
- Incremento pari a € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.3 lett. A) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;
- Incremento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 – ripartito al 50% tra il fondo di risultato ed il fondo per le particolari condizioni di lavoro con decorrenza 01/01/2025;
- Incremento pari a € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.2 lett. A) CCNL 22-24 con decorrenza 01/01/2024;

Il personale su cui calcolare l'incremento, come sopra riportato, è il personale transitato in ASL al 01/01/2022 e ricavato dalla nota ARES PG/2023/0039545.

Tenuto conto che ad oggi non è stato siglato il CCNL dell'area in oggetto per il triennio 2025-2027 i fondi come determinati dalla deliberazione in oggetto potranno subire variazioni rispetto alle eventuali previsioni contrattuali ovvero a disposizioni normative o regionali in materia.

Per quanto attiene alle somme destinate al finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 saranno portate ad incremento del fondo a seguito dello specifico finanziamento da parte della RAS.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi preventivi relativi all'area della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2026 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2024

PROVVISORIO ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	2.706.823,71
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	101.443,10
Totale fondo iniziale anno 2025	2.808.266,81
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	21.274,75
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	128,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.723.167,82
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.808.266,81
Fondo iniziale anno 2025	2.808.266,81
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - pari a n. 132 - art. 72 CCNL 19-21	146.428,92
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - pari a n. 132 - art. 18 c.1 lett. a) CCNL 22-24	210.896,40
Incremento art. 18 c.1 lett. b) CCNL 22-24 n. 109 medici e veterinari e n. 15 sanitari	36.595,52
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2025	3.202.187,65

* da verificare a consuntivo

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 20324

PROVVISORIO ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	596.933,59
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	7.444,91
Totale fondo iniziale anno 2025	604.378,50
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.578,63
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	128,00 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	586.064,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	604.378,50
Fondo iniziale anno 2025	604.378,50
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023 - come integrato dalla DGR 44/19 del 20/11/2024	33.514,91
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 pari a n. 132 - art. 73 CCNL 19-21	18.025,92
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	12.174,36
Incrmento pari a € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.2 lett. A) CCNL 22-24	45.474,00
Incrmento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 - 50%	12.738,00
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare DGR RAS n. 7/33 del 18/02/2026	
Totale fondo al 31/12/2025	726.305,69

* da verificare a consuntivo

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2024

PROVVISORIO ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	193.162,79
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - DTD n. 1395/2024	12.453,25
Totale fondo iniziale anno 2025	205.616,04
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 26 UOC - n. 17 UOS e n. 89 - ARES PG/2023/0039545	132,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.557,70
N. dirigenti in servizio al 31/12/2025 - n. dirigenti	128,00 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	199.385,25
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	205.616,04
Fondo iniziale anno 2025	205.616,04
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n. 132 - art. 74 CCNL 19-21	13.196,04
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	12.174,36
Incremento pari a € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.3 lett. A) CCNL 22-24	17.160,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento pari a € 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 c.4 CCNL 22-24 - 50%	12.738,00
Totale fondo al 31/12/2025	260.884,44

* da verificare a consuntivo

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2026.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2026 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	3.202.187,65
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	726.305,69
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	260.884,44
TOTALE RISORSE ANNO 2026	4.189.377,78

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	3.202.187,65
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	726.305,69
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	260.884,44
TOTALE RISORSE ANNO 2026	4.189.377,78

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Il Dirigente SSD Personale

Dr.ssa Manuela Giacu

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Stefania Ferrari

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Fabbo

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2026, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2026 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore SC Bilancio

Dr.ssa Silvana Biagina Gusai

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Stefania Ferrari

Il Direttore Generale

Dr. Andrea Fabbo

