ASLOgliastra
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL OGLIASTRA

N. 512 DEL 22/10/2026

Proposta n. 550 del 20/10/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE

OGGETTO: Approvazione graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto - Anno 2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott. Alfio Serra	ALFIO SERRA Firmato digitalmente da ALFIO SERRA Data: 2026.10.20 15:48:59 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento		
Il Dirigente SSD Personale	Dott..ssa Manuela Giacu	Manuela Giacu Firmato digitalmente da Manuela Giacu Data: 2026.10.20 16:24:59 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL Ogliastra

SI [x] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [x]

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SSD PERSONALE DELLA ASL OGLIASTRA

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale veniva approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/26 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria n. 4 Ogliastra a far data del 01/01/2022;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/2 del 31/12/2025, alla nomina di Direttore Generale della ASL Ogliastra del Dott. Andrea Fabbo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastra n.01 del 09/01/2026 con quale si prende atto del conferimento di incarico libero professionale al Direttore Generale Dott. Andrea Fabbo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastra n. 151 del 25/03/2026 di nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 4 Ogliastra Dott.ssa Stefania Ferrari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastra n. 473 del 14/09/2026 di nomina del Direttore Sanitario della ASL n. 4 Ogliastra Dott. Nicola Vargas;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Asl Ogliastra n. 88 del 25/02/2026 di nomina della Direttrice dei Servizi Socio Sanitari della ASL n. 4 Ogliastra Dott.ssa Lorena Paola Urrai;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 27 del 06/02/2023 avente ad oggetto “Presa d'atto della deliberazione della Giunta regionale n. 3/39 del 27.01.2023 "Atto aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 4 dell'Ogliastra. Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, LR 11.9.2020 n. 24" - Adozione definitiva Atto aziendale;

VISTA la Deliberazione ASL Ogliastra n. 429 del 31/07/2026 avente ad oggetto “Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti al Dipartimento di Staff e il Dipartimento Tecnico Amministrativo della ASL n. 4 Ogliastra”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL Ogliastra n. 105 del 09/03/2026 con la quale si è proceduto all’assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa Manuela Giacu in qualità di Dirigente Amministrativo per l’Area Risorse Umane**;**

RICHIAMATO integralmente l’art. 46 del suddetto Atto Aziendale della ASL Ogliastra che delinea la fase transitoria disponendo “Nelle more di implementazione e di istituzione e attivazione delle strutture previste nel presente atto e di adozione dei regolamenti attuativi, al fine di garantire la continuità, l’operatività dei servizi e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, si conferma l’attuale configurazione organizzativa e le disposizioni regolamentari aziendali vigenti ove compatibili”;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;*

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che l’art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs n 165/01, come modificato da D.L. 9 giugno 2021, n 80, convertito con modificazioni della L. 6 agosto 2021, n 113, stabilisce “ le progressioni all’interno della stessa area,

avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs n 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dai CCNL e integrativi nei limiti delle risorse disponibili";

VISTO l'art. 19 del CCNL 2019/2021 relativo al personale Comparto Sanità, sottoscritto in data 2 novembre 2022 che in materia di progressione economica all'interno delle Aree introduce i " Differenziali Economici di Professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle Aree di riferimento demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP);

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione del Direttore Generale n 570 del 18/11/2024 con la quale si è preso atto dell'Accordo Decentrato stralcio, siglato tra l'Azienda, le OO.SS. del Comparto e la RSU, relativo all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – Anni 2024 e 2025, al personale del Comparto Sanità della Asl Ogliastra e contestualmente, si è dato mandato alla SSD Personale di avviare le procedure selettive per l'attribuzione degli stessi;

DATO ATTO che il finanziamento dei differenziali economici per l'anno 2025 pari a 160.000,00 (centosessantamila)a valere sul fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102,comma 6, lett. b del CCNL 2019/2021 così come integrato dall'art. 63 del CCNL 2022/2024, sarà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità sopra richiamato e il cui impegno è stato recepito con Deliberazione n 204 del 22/04/2026;

DATO ATTO che, in esecuzione del succitato accordo, la Asl Ogliastra con propria Deliberazione del Direttore Generale n 407 del 17/07/2065 ha indetto avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata al 31/08/2026;

DATO ATTO altresì che ai sensi dell'accordo integrativo approvato con Deliberazione n 570 del 18/11/2024, allegato A il numero dei passaggi di fascia possibili per ciascuna graduatoria è quantificato tenuto conto dell'importo reso disponibile per il 2025 equitativamente distribuito mediante utilizzo delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli del personale idoneo alle procedure selettive di cui all''art. 19, comma 4,lett. b, del CCNL 2019/2021 che dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale (Tabella E del CCNL 2019/2021), nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari;

DATO ATTO che la SSD Personale in coerenza con i criteri stabiliti nell'accordo su richiamato e dell'avviso di selezione in parola ha proceduto a stilare le graduatorie suddivise per beneficiari e non beneficiari DEP mediante l'utilizzo dell'applicativo gestionale in uso GECO – ISON;

VISTO l'allegato elenco dei candidati non ammessi con l'identificazione id domanda generato dall'applicativo GECO – ISON nonché col numero di matricola;

DATO ATTO altresì che risulta pienamente rispettato il limite di cui all'art.19, comma 4,lett. b, del CCNL 2019/2021;

ATTESO che i dipendenti che hanno aderito alla procedura selettiva in parola potranno presentare reclamo avverso le graduatorie in questione entro e non oltre il trenta (30) novembre 2026 inoltrando esclusivamente alla mail dedicata **differenzialieconomici@aslogliastra.it;**

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione, per l'anno 2025, delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al Personale del Comparto della Asl Ogliastra;

Per i motivi espressi in premessa

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa

1) **DI APPROVARE,** in esito alle selezioni di cui all'avviso approvato con Deliberazione del Direttore Generale n 407 del 17/07/2026, le graduatorie suddivise per beneficiari e non beneficiari DEP mediante l'utilizzo dell'applicativo gestionale in uso GECO – ISON e suddivise per area e ruolo;

2) **DI PRENDERE ATTO** dell'allegato elenco dei candidati non ammessi con l'identificazione id domanda e generato dall'applicativo GECO – ISON e numero matricola;

3) **DI DARE ATTO** che i dipendenti partecipanti alle selezioni in parola potranno presentare reclamo avverso le graduatorie in questione entro e non oltre il (30) novembre 2026 inoltrandolo esclusivamente alla mail dedicata differenzialieconomici@aslogliastra.it;

4) **DI DARE ATTO** altresì che le graduatorie stilate rispettano pienamente il limite di cui all'art.19, comma 4, lett. b, del CCNL 2019/2021;

5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Ogliastra

IL DIRIGENTE DELLA SSD PERSONALE DELLA ASL OGLIASTRA

Dott.ssa Manuela Giacu

(firma apposta in frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate è espresso parere

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTRICE AMMINISTRATIVA**	
Dott. Nicola Vargas Nicola Vargas Firmato digitalmente da Nicola Vargas Data: 2026.10.22 11:03:03 +02'00'		Dott.ssa Stefania Ferrari STEFANIA FERRARI Firmato digitalmente da STEFANIA FERRARI Data: 2026.10.22 12:39:26 +02'00'	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

DIRETTRICE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI		
Dott.ssa Lorena Paola Urrai	Lorena Paola Urrai Firmato digitalmente da Lorena Paola Urrai Data: 2026.10.22 11:03:33 +02'00'	
FAVOREVOLE [x]	CONTRARIO [ ]	NON NECESSARIO [ ]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;
DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

Il DIRETTORE GENERALEASL OGLIASTRA

Dott. Andrea Fabbo

Andrea Fabbo

Firmato digitalmente da Andrea Fabbo
Data: 2026.10.22 11:52:08 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1 APSF ruolo sanitario;

Allegato 2 APSF ruolo sociosanitario;

Allegato 3 APSF ruolo amministrativo;

Allegato 4 Area Assistenti ruolo amministrativo:

Allegato 5 Area Assistenti ruolo tecnico;

Allegato 6 Area Operatori ruolo amministrativo;

Allegato 7 Area Operatori ruolo sociosanitario;

Allegato 8 Area Operatori ruolo tecnico;

Allegato 9 APS ruolo amministrativo;

Allegato 10 APS ruolo tecnico;

Allegato 11 Candidati non ammessi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Ogliastra dal 22/10/2026 al 06/11/2026

Responsabile della pubblicazione per la ASL Ogliastra

Silvia Demontis Firmato digitalmente da Silvia Demontis
Data: 2026.10.22 13:06:00 +02'00'