ASL4 - Ogliastra
Data: 12/10/2026 13:06:43 PG/2026/0017470

ASLOgliastra
Azienda socio-sanitaria locale

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025, SIGLATO TRA L'ASL OGLIASTRA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

Il giorno dodici del mese di ottobre dell'anno 2026, alle ore 11, nella sede legale dell'ASL Ogliastra,in via Piscinas, 5 – Lanusei, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità, convocata con nota PG/, per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2024;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2025-2027 approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.41 del 30/01/2025;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "*Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità.*";

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:
- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'ASL Ogliastra con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.
Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio equelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale – "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

ASL4 - Ogliastra
Data: 12/10/2026 13:06:43 PG/2026/0017470

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato allaperformance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 del 23.01.2024 e dell'articolo 18 del CCNL 27 febbraio 2026, triennio 2022-2024.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento è destinato interamente al pagamento della retribuzione di risultato.

Gli eventuali risparmi a consuntivo dei fondi di cui agli articoli 94 e 96 e ss.mm.ii, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 95 comma 8 e ss.mm.ii.

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 518 del 13/12/2023.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato succitato. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Alla valutazione complessiva del dirigente, così come sopra determinata, si conferma che verranno sommati i punteggi, relativi agli incarichi ed alla esperienza professionale, di seguito elencati:

DIRIGENTI	Area Sanità/Punti
SC-SSD	7
I.P. Alta Spec.	5
I.P. Consulenza	3
I.P. Iniziale	1

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso.
A tal fine, sono altresì calcolate come servizio reso, ai fini del presente accordo, le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

ASL4 - Ogliastra
Data: 12/10/2026 13:06:43 PG/2026/0017470

- ✓ congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n°208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - leggedi stabilità 2016);
- ✓ Ferie;
- ✓ Riposi compensativi;
- ✓ Aggiornamento;

I primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2025 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 518 del 13/12/2023.

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante ASL Ogliastra

IL DIRETTORE GENERALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE SANITARIO _____

IL DIRETTORE SSD PERSONALE _____

Per le OO.SS.

AAROI EMAC _____

ANAAO ASSOMED _____

CIMO/ FESMED _____

CISL MEDICI _____

FASSID-AUPI _____

ASLOgliastra
Azienda socio-sanitaria locale

FASSID-SNR _____

FASSID-SINAFO _____

FVM _____

UIL FP _____

ASL4 - Ogliastra
Data: 12/10/2026 13:06:43 PG/2026/0017470