ASLOgliastra
Azienda socio-sanitaria locale

Relazione illustrativa

Dirigenza Area Sanità

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12 ottobre 2026
Periodo temporale di vigenza		2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente SSD Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI, ANAAO, CIMO-FESMED, CISL MEDICI, FASSID-AUPI, FASSID-SNR, FASSID-SINAFO, FVM, UIL MEDICI. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO,CIMO-FESMED, CISL MEDICI, FASSID-AUPI, FASSID-SNR, FASSID-SINAFO, UIL MEDICI.
Soggetti destinatari		Dirigenza CCNL Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2025-2027 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 30 gennaio 2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2025-2027 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 30 gennaio 2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sono pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente dedicata del sito istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, con Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 408 del 23/07/2026.
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2

A).Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il giorno dodici del mese di ottobre dell'anno 2026, alle ore 11, nella sede legale dell'ASL Ogliastra, in via Piscinas, 5 – Lanusei, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2024;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASL OGLIASTRA per gli anni 2025-2027 approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.41 del 30/01/2025;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "*Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità.";*

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Ogliastra.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'ASL Ogliastra con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale – "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 del 23.01.2024 e dell'articolo 18 del CCNL 27 febbraio 2026, triennio 2022-2024.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento è destinato interamente al pagamento della retribuzione di risultato.

Gli eventuali risparmi a consuntivo dei fondi di cui agli articoli 94 e 96 e ss.mm.ii, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 95 comma 8 e ss.mm.ii.

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 518 del 13/12/2023.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto nel regolamento adottato succitato. L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Alla valutazione complessiva del dirigente, così come sopra determinata, si conferma che verranno sommati i punteggi, relativi agli incarichi ed alla esperienza professionale, di seguito elencati:

DIRIGENTI	**Area Sanità/Punti**
SC-SSD	7
I.P. Alta Spec.	5
I.P. Consulenza	3
I.P. Iniziale	1

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso.

A tal fine, sono altresì calcolate come servizio reso, ai fini del presente accordo, le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- ✓ congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- ✓ Ferie;
- ✓ Riposi compensativi;
- ✓ Aggiornamento;

I primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2025 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 518 del 13/12/2023.

NORMA FINALE

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

B).QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE;

Modalità di calcolo:

1) Come base di partenza si utilizza l'importo del fondo di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024 denominato "Fondo per la retribuzione di risultato" pari a 260.884,44 € (Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Santà.");
2) All'importo cosi individuato dovranno essere sottratti eventuali importi erogati di competenza dell'anno 2025 del Fondo per la retribuzione di risultato di cui al punto precedente;
3) Tale differenza determinerà l'ammontare delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, delle varie aree, anno 2025;
4) All'importo di cui al punto precedente (3), ai sensi dell'art. 95 c. 8 del CCNL 19/12/2019 e 74 c.5 del CCNL 23/01/2024 sono altresì sommate eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione di risultato, nonché dei fondi di cui agli artt. 72 e 73, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato ripartite proporzionalmente sulla base dei dipendenti in servizio tra le varie aree nel 2025. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Per l'anno 2025 è stato certificato il Fondo definitivo della retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23/01/2024 con verbale del Collegio Sindacale ASL Ogliastra n. 7 del 06/08/2026 PG/2026/13769 del 07/08/2026 a cui è seguita la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità".

FONDO DEFINITIVO ART. 74 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	260.884,44 €
SPESO ART. 74 (DATI AL 31/08/2026)	0,00 €
RESIDUO ART. 74	**260.884,44 €**

FONDO DEFINITIVO ART. 72 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	3.202.187,65
SPESO ART. 72 (DATI AL 31/08/2026)	2.653.552,88 €
RESIDUO ART. 72	**548.634,72 €**

FONDO DEFINITIVO ART. 73 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	784.987,00 €
SPESO ART. 73 (DATI AL 31/08/2026)	419.453,78 €
-QUOTA DESTINATA ALL'INDENNITA' PS 2025	58.681,32 €
RESIDUO ART. 73	**306.851,90 €**

SOMME DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025	**1.116.371,11 €**

C).GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI, IN MODO DA RENDERE CHIARA LA SUCCESSIONE TEMPORALE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E LA DISCIPLINA VIGENTE DELLE MATERIE DEMANDATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D).ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ:

Le previsioni contenute nell'accordo stralcio sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dirigente nell'ambito dell'unità operativa di appartenenza, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

E).ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE:

Parte non pertinente.

F).ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE:

Il risultato che ci si attende con la sottoscrizione del presente contratto integrativo (accordo stralcio) è il miglioramento del livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere e agli obiettivi da raggiungere nell'ambito dell'UO di assegnazione, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività da lui svolte e dalle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza.

G).ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRENSIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO:

Nessuna.

Il Dirigente SSD Personale
Dr. Manuela Giacu

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Stefania Ferrari

Il Direttore Generale
Dr. Andrea Fabbo

ASLOgliastra
Azienda socio-sanitaria locale

Relazione Tecnico-Finanziaria

Dirigenza Area Sanità

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la retribuzione del risultato anno 2025 di cui all'articolo 74 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 così come integrato dall'art. 18 del CCNL 27 febbraio 2026.

La determinazione dei residui contrattuali di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 per il personale della Dirigenza Sanitaria costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Per l'anno 2025 è stato certificato il Fondo definitivo della retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23/01/2024 con verbale del Collegio Sindacale ASL Ogliastra n. 7 del 06/08/2026 PG/2026/13769 del 07/08/2026 a cui è seguita la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità".

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(sezione non pertinente)

Sezione II - Risorse variabili

(sezione non pertinente)

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(sezione non pertinente)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
- Totale Fondo sottoposto a certificazione

(sezione non pertinente)

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(sezione non pertinente)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modalità di calcolo:

1) Come base di partenza si utilizza l'importo del fondo di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024 denominato "Fondo per la retribuzione di risultato" pari a 260.884,44 € (Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Santà.");

2) All'importo cosi individuato dovranno essere sottratti eventuali importi erogati di competenza dell'anno 2025 del Fondo per la retribuzione di risultato di cui al punto precedente;

3) Tale differenza determinerà l'ammontare delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, delle varie aree, anno 2025;

4) All'importo di cui al punto precedente (3), ai sensi dell'art. 95 c. 8 del CCNL 19/12/2019 e 74 c.5 del CCNL 23/01/2024 sono altresì sommate eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione di risultato, nonché dei fondi di cui agli artt. 72 e 73, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato ripartite proporzionalmente sulla base dei dipendenti in servizio tra le varie aree nel 2025. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Per l'anno 2025 è stato certificato il Fondo definitivo della retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23/01/2024 con verbale del Collegio Sindacale ASL Ogliastra n. 7 del 06/08/2026 PG/2026/13769 del 07/08/2026 a cui è seguita la Deliberazione del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 454 del 19/08/2026 avente ad oggetto: "Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2025, provvisori anno 2026 e aggiornamento fondi anni 2022-2024 - Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità".

FONDO DEFINITIVO ART. 74 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	260.884,44 €
SPESO ART. 74 (DATI AL 31/08/2026)	0,00 €
RESIDUO ART. 74	**260.884,44 €**

FONDO DEFINITIVO ART. 72 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	3.202.187,65
SPESO ART. 72 (DATI AL 31/08/2026)	2.653.552,88 €
RESIDUO ART. 72	**548.634,72 €**

FONDO DEFINITIVO ART. 73 DELIBERA N. 454 DEL 19/08/2026	784.987,00 €
SPESO ART. 73 (DATI AL 31/08/2026)	419.453,78 €
-QUOTA DESTINATA ALL'INDENNITA' PS 2025	58.681,32 €
RESIDUO ART. 73	**306.851,90 €**

SOMME DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025	**1.116.371,11 €**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(modulo non pertinente)

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)
(sezione non pertinente)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore SC Bilancio
Dr.ssa Silvana Biagina Gusai
Silvana Biagina Gusai
Firmato digitalmente da Silvana Biagina Gusai
Data: 2026.10.19 16:16:17 +02'00'

Il Dirigente SSD Personale
Dr. Manuela Giacu
Manuela Giacu
Firmato digitalmente da Manuela Giacu
Data: 2026.10.21 14:45:13 +02'00'

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Stefania Ferrari
STEFANIA FERRARI
Firmato digitalmente da STEFANIA FERRARI
Data: 2026.10.21 17:14:29 +02'00'

Il Direttore Generale
Dr. Andrea Fabbo
Andrea Fabbo
Firmato digitalmente da Andrea Fabbo
Data: 2026.10.21 17:13:43 +02'00'