ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 SIGLATO TRA LA ASL N. 4 OGLIASTRA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 12 del mese di ottobre dell'anno 2026, nella sede legale della ASL Ogliastra, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla destinazione di utilizzo delle risorse dei fondi artt. 63 e 64 del CCNL 2022/2024 relativamente a:

- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025.

Premesse

Con riferimento agli istituti contrattuali oggetto del presente accordo si richiamano il CCNL triennio 2019/2021 per le parti ancora vigenti e il CCNL 2022/2024.

Le parti richiamano la Deliberazione del Direttore Generale n. 453 del 19/08/2026 con la quale sono stati costituiti i fondi definitivi anno 2025 e provvisori anno 2026.

Il presente accordo stabilisce le modalità di ripartizione delle risorse residue relative all'anno 2025 per l'istituto della premialità.

Premialità anno 2025

Stante tale quadro di riferimento le risorse che sono disponibili per il finanziamento della premialità per l'anno 2025 (a consuntivo) risultano le seguenti:

Totale Fondo Definitivo art. 63 CCNL 22/24 (art. 102 CCNL 19/21) ANNO 2025	**2.163.724,88 €**
Speso Competenza 2025 dato consolidato fino al 31/08/2026	1.674.160,93 €
-Quota da accantonare per DEP 2025 non ancora liquidati	**160.000,00 €**
Residui art. 63 Anno 2025	**329.563,95 €**

Totale Fondo Definitivo art. 64 CCNL 22/24 (art. 103 CCNL 19/21) ANNO 2025	**1.968.905,81 €**
Speso Competenza 2025 dato consolidato fino al 31/08/2026	1.009.072,39 €
-Quota da accantonare per Indennita PS ANNO 2025	**181.652,39 €**
-Quota da accantonare per eventuale liquidazione Banca Ore 2025	**25.000,00 €**
Residui art. 64 Anno 2025	**753.181,03 €**

Somme Disponibili per la Premialità ANNO 2025	**1.082.744,98 €**

Il totale di tali risorse, disponibili a consuntivo dell'anno 2025, così come previsto dagli artt. 63 e 64 del CCNL 2022/2024, per un totale di **euro 1.082.744,98** sono da destinare alla erogazione della produttività collettiva anno 2025. Le parti concordano che una parte di dette risorse, pari ad € 25.000,00, siano accantonate per far fronte all'eventuale spesa relativa al pagamento delle ore di lavoro straordinario confluite all'interno della banca delle ore

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

accantonante e non ancora liquidate. Si stabilisce sin d'ora che l'eventuale quota residua sarà erogata al personale a titolo di produttività collettiva.

I criteri di distribuzione per l'individuazione della quota individualmente spettante, sono di seguito riportati.

Principi generali

La retribuzione di produttività è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui alla Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Il sistema premiante si applica a i dipendenti dell'ASL con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della produttività è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa.

Per il personale del Comparto la valutazione è legata:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (compresi gli obiettivi di struttura);
b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023, e alla verifica dell'Organismo indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

La valutazione e considerata positiva se il punteggio finale e pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

Ripartizione del fondo contrattuale

L'ammontare delle risorse disponibili per l'annualità oggetto del presente accordo per la remunerazione della premialità sono quantificate sulla base della disponibilità presente sul fondo aziendale di cui all'art. 64 del CCNL 2022/2024, e destinate interamente come quota

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

premio di produttività. Ai sensi dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2019/2021 sono altresì sommate le risorse residue del presente fondo relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del fondo di cui all'art. 102 (oggi art. 63).

Differenziazione del premio individuale (ex art 82 CCNL 2016/2018)

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio e destinata al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene confermata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Si concorda che la maggiorazione sarà attribuita per Area al numero massimo di 4 dipendenti collocati nella fascia più alta di punteggio della categoria medesima di cui alla tabella 1.

A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore presenza effettiva in servizio riproporzionata su cinque giorni lavorativi per tutti i dipendenti in servizio e ad ulteriore parità precede ii dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata tempo indeterminato nel SSN.

Criteri

L'attribuzione della premialità sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dipendente del Comparto nell'ambito della U.O/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera del Direttore Generale ASL Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Alla valutazione complessiva del dipendente, così come sopra determinata, verranno sommati i punti, in funzione dell'area di appartenenza, come indicato nella tabella 1 sottostante:

AREA	PUNTI
Personale di supporto	6
Operatori	7
Assistenti	8
Professionisti della salute e funzionari	9
Elevata qualificazione	9,5

Il premio di produttività (premialità) sarà erogato sulla base dei risultati, degli obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato. L'assenza dal servizio rileva esclusivamente come causa significativa al mancato apporto al risultato della squadra,

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

ma comunque viene garantita la premialità se gli obiettivi assegnati risultano conseguiti e l'attività svolta risulti valutabile, a tal fine la presenza in servizio nel corso dell'anno dovrà essere necessariamente pari o superiore a 100 giorni (da intendersi quale limite minimo per il riconoscimento del diritto), rilevabile dalle timbrature nel sistema presenze.

L'ammontare della premialità riconosciuta ai dipendenti aventi diritto, sarà riproporzionato al periodo di lavoro effettivamente prestato.

L'ammontare della premialità, ai dipendenti di nuova assunzione o cessati in corso d'anno, sarà riproporzionata al periodo di lavoro effettivamente prestato, sempre che abbiano la necessaria presenza di almeno 30 giorni.

L'effettiva presenza in servizio sarà riproporzionata, per gli aventi diritto, su cinque giorni lavorativi.

Nel caso di part-time orizzontale, verticale o misto l'importo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dovrà essere proporzionato sulla base della percentuale dello stesso part-time.

A tal fine, sono considerate a tutti gli effetti come servizio reso le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

-congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n.208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);

-Ferie;

-Riposi compensativi;

-Formazione/Aggiornamento obbligatorio;

-Citazioni e testimonianze per ragioni di servizio.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia e al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con Deliberazione del Direttore Generale Asl Ogliastra n. 518 del 13/12/2023.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:38:37 PG/2026/0017606

Letto, approvato e sottoscritto.

Direttore Generale	Dr. Andrea Fabbo	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Stefania Ferrari	
Direttore Sanitario	Dott. Nicola Vargas	
Direttore SSD Personale	Dr.ssa Manuela Giacu	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr. Giuseppe Cannata	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr.ssa Ilenia Servetti	
Il Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Alessia Locci	

RSU		firma
Presidente	Fabrizio Domenico Pisano	
vice presidente	Fabiana Lancioni	ASSENTE
delegati	Aurelia Orecchioni	ASSENTE
delegati	Marianna Murgia	
delegati	Debora Vacca	
delegati	Aresu Alessandro	ASSENTE
delegati	France Maria Ticca	ASSENTE

SIGLA SINDACALE	DELEGATO	firma
NURSIND	Mauro Pintore	
	Francesco Tuvoni	
CISL	Fabrizio Meloni	
CISL	Antonio Paderi	ASSENTE
FIALS		ASSENTE
NURSING UP		ASSENTE