ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 63 DEL CCNL 2022/2024 SIGLATO TRA LA ASL N. 4 OGLIASTRA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO RELATIVAMENTE ALLA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 PER L' ANNO 2026

Il giorno 12 del mese di ottobre dell'anno 2026, nella sede legale della ASL Ogliastra, presso Lanusei, via Piscinas n. 5, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. rappresentative dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla destinazione di utilizzo delle risorse dei fondi artt. 63 del CCNL 2022/2024 relativamente a:

- disciplina delle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2026;

Premesse

Con riferimento agli istituti contrattuali oggetto del presente accordo si richiamano il CCNL triennio 2019/2021 per le parti ancora vigenti e il CCNL 2022/2024.

Le parti richiamano la Deliberazione del Direttore Generale n. 453 del 19/08/2026 con la quale sono stati costituiti i fondi definitivi anno 2025 e provvisori anno 2026.

Il presente accordo stabilisce le modalità di destinazione di utilizzo di delle risorse di cui all'art. 63 per l'anno 2026. Con riferimento all'istituto degli incarichi di funzione le parti richiamano, da ultimo, il verbale del 15/12/2025 (PG/2025/20373 del 15/12/2025) con il quale si era stabilito di destinare complessivamente al finanziamento degli stessi euro 200.000,00 (Delibera DG n. 204 del 22/04/2026).

Destinazione risorse art. 63 CCNL 2022/2024 per l'anno 2026

Stante tale quadro di riferimento le risorse del fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2022/2024 che sono disponibili per la contrattazione anno 2026 risultano le seguenti:

Totale Fondo Provvisorio art. 63 CCNL 22/24 (art. 102 CCNL 19/21) ANNO 2026	2.163.724,88 €
Speso 2026 (DATO CONSOLIDATO AL 31/08/2026_report 202620260916)	1.018.112,42 €
Previsione Spesa Settembre 2026	127.500,00 €
Previsione Spesa Ottobre 2026	127.500,00 €
Previsione Spesa Novembre 2026	127.500,00 €
Previsione Spesa Dicembre 2026	127.500,00 €
Previsione Spesa Tredicesima 2026	127.500,00 €
-Quota già destinata ai DEP 2025 (da erogare_Delibera DG n. 204 del 22/04/2026)	160.000,00 €
-Quota già destinata agli Incarichi di Funzione (Delibera DG n. 204 del 22/04/2026)	200.000,00 €
Previsione risorse disponibili per la contrattazione ANNO 2026	148.112,46 €

Per l'anno 2026, le parti danno atto che sono disponibili per la contrattazione € 148.112,46.

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

Per le progressioni all'interno dei differenziali economici di professionalità (DEP), attribuibili a far data dal 01/01/2026 le parti concordano di destinare un importo pari ad euro 131.000,00.
Si concorda di accantonare la quota pari a euro 17.112,46 come salvaguardia delle chiusure di fine anno 2026 che potrebbero presentare piccoli scostamenti rispetto alla previsione.
I criteri e le modalità di attribuzione del beneficio sono quelli di seguito riportati.

DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 ANNO 2026

Definizione e finalità

- I differenziali economici di professionalità si configurano come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione (art. 19, comma 1 del CCNL 2019-2021);
- I differenziali economici di professionalità sono volti a valorizzare il merito, la prestazione professionale, l'autonomia operativa e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale.

Requisiti e condizioni

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che:

- appartengono e stanno svolgendo servizio a tempo indeterminato al 01.01.2026 nelle aree di inquadramento del comparto sanità (tabella F CCNL 2019-2021);
- hanno maturato almeno tre anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella medesima area di inquadramento, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 c. 7 del CCNL 2022/2024;
- non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01.01.2026 (periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2025);
- non risultino altresì interessati nei due anni antecedenti l'01.01.2026 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- non può partecipare alla progressione il personale di cui al comma 6 dell'art. 48 del CCNL 2022/2024 (Formazione continua, formazione obbligatoria ed ECM, personale sanitario);

Il dipendente transitato per mobilità da altra azienda o ente mantiene i differenziali economici maturati nell'azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.
L'attribuzione dei differenziali non determina l'attribuzione di mansioni superiori.
Per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità 2026 le parti concordano di rendere disponibile, in base al presente accordo, l'importo massimo di euro 131.000,00 relativo al

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

Fondo articolo 63 del vigente CCNL per l'anno 2026, stabilendo che l'eventuale residuo non utilizzato andrà ad incrementare la quota da destinare al finanziamento della produttività collettiva. Resta salva la facoltà di modificare l'importo quantificato per l'attribuzione dei differenziali oggetto del presente accordo qualora venga modificata la consistenza provvisoria del fondo ASL Ogliastra di cui al citato articolo 63.

Si dà atto che il presente accordo è soggetto al parere favorevole del Collegio Sindacale ASL N. 4 Ogliastra in ordine alla certificazione di compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lgs 30.03.2001 n.165.

Procedura selettiva e criteri di valutazione

L'attribuzione dei differenziali avviene mediante procedura selettiva, bandita annualmente dall'azienda, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili e delle tabelle allegate al CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità.

La procedura selettiva prevede la formazione di una o più graduatorie in base alle aree e al ruolo di appartenenza dei partecipanti aventi diritto - definite a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili all'interno di ogni graduatoria, bisognerà tener conto:

- sia dell'importo reso disponibile per l'anno 2026, equitativamente distribuito utilizzando le percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli del personale idoneo alle procedure selettiva (art 19 comma 4 lettera b) che dei diversi valori dei differenziali da attribuirsi allo stesso personale (tabella "E" CCNL 2019-2021);
- sia del rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari.

Si stabilisce, inoltre, che nel caso in cui la graduatoria per area e ruolo sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area.

Criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE	40 punti
TOTALE	**100 punti**

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

a) Valutazione Individuale - max 60 punti

Con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, fino ad un massimo di 5 anni (ultima valutazione valutabile anno 2021).

I punteggi delle performance individuali vanno così calcolati:

DA 90 A 100	PUNTI 60
DA 85 A 89.99	PUNTI 57
DA 80 A 84.99	PUNTI 54
DA 60 A 79.99	PUNTI 50
DA 0 A 59.99	PUNTI 0

b) Esperienza professionale maturata – max 40 punti

Per una quota pari al **40%** del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di 40 punti.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

a) Punti 1 per anno per il servizio prestato fino al raggiungimento massimo di 20 punti;
b) Punti 2 per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica con l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.

Saranno esclusi i periodi di servizio prestati presso aziende private o convenzionate.

Definizione delle graduatorie di selezione

Stilate le graduatorie per area e per ruolo verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al personale che abbia maturato esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova Area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) per una quota non superiore al 10%, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di alcuna progressione economica negli ultimi 10 anni.
- Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

Successivamente, dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopracitate, si procede nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al restante personale che non rientra nella casistica del punto precedente e, in caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- Personale che abbia un'anzianità anagrafica più elevata.

Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Direttore Generale	Dr. Andrea Fabbo	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Stefania Ferrari	
Direttore Sanitario	Dott. Nicola Vargas	
Direttore SSD Personale	Dr.ssa Manuela Giacu	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr. Giuseppe Cannata	
Dirigente Professioni Sanitarie	Dr.ssa Ilenia Servetti	
Il Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Alessia Locci	

RSU		firma
Presidente	Fabrizio Domenico Pisano	
vice presidente	Fabiana Lancioni	ASSENTE
delegati	Aurelia Orecchioni	ASSENTE
delegati	Marianna Murgia	
delegati	Debora Vacca	
delegati	Aresu Alessandro	ASSENTE
delegati	France Maria Ticca	ASSENTE

SIGLA SINDACALE	DELEGATO	firma
NURSIND	Mauro Pintore	

	Francesco Tuvoni	
CISL	Fabrizio Meloni	
CISL	Antonio Paderi	ASSENTE
FIALS		ASSENTE
NURSING UP		ASSENTE

ASL4 - Ogliastra
Data: 14/10/2026 09:39:58 PG/2026/0017607

CISL: condivide l'accordo sopra riportato relativamente alla sola parte economica, in quanto ritiene sia utile inserire anche la capacità culturali e professionali.